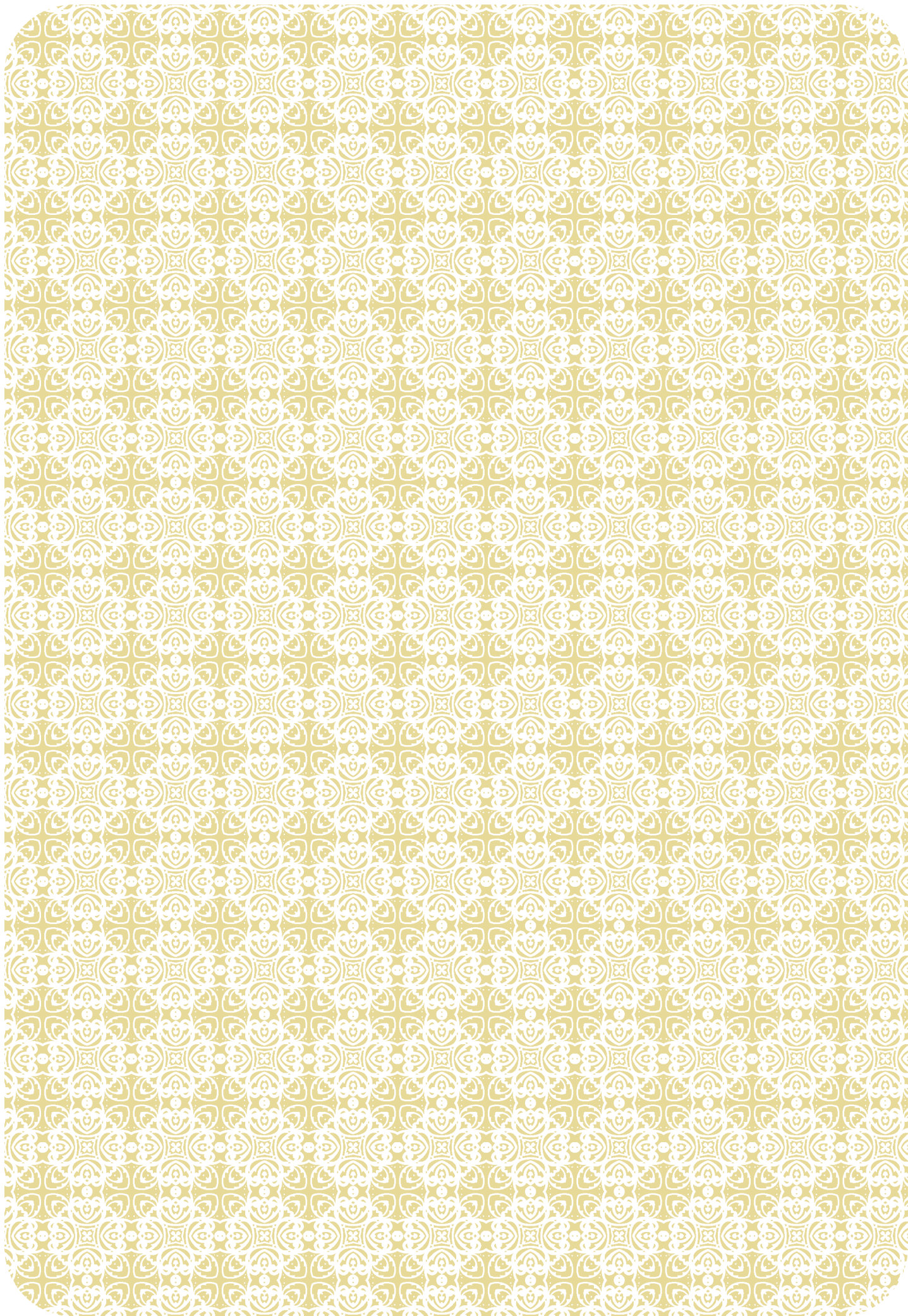


Pla d'actuació



PLA DE POLÍTQUES
DE DONES
DE LA CIUTAT DE TARRAGONA





ÍNDEX

PROPOSTES
D'ACTUACIÓ
DEL PLA DE POLÍTiques
DE DONES DE TARRAGONA

PRESENTACIÓ

EIXOS D'ACTUACIÓ

IMPLEMENTACIÓ I SEGUIMENT

- 1. ORGANITZACIÓ MUNICIPAL**
Context. Objectius generals i específics
Accions a desenvolupar
- 2. EDUCACIÓ**
Context. Objectius generals i específics
Accions a desenvolupar
- 3. ESPAI URBÀ, MOBILITAT I HABITATGE**
Context. Objectius generals i específics
Accions a desenvolupar
- 4. SALUT I QUALITAT DE VIDA**
Context. Objectius generals i específics
Accions a desenvolupar
- 5. USOS DEL TEMPS I TREBALL**
Context. Objectius generals i específics
Accions a desenvolupar
- 6. PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME**
Context. Objectius generals i específics
Accions a desenvolupar
- 7. CULTURA I ESPORT**
Context. Objectius generals i específics
Accions a desenvolupar





PRESENTACIÓ

La igualtat de gènere es un dels reptes de la nostra societat moderna i un dels objectius fonamentals de la Conselleria de Polítiques d'Igualtat; és per això que des de l'Ajuntament s'ha elaborat el Pla de Polítiques de Dones. Aquest Pla està adreçat a la població del municipi per tal d'aconseguir una participació equilibrada entre dones i homes, així com un desenvolupament més equilibrat de les potencialitats de totes les persones.

Aquest document constitueix el punt de partida per la implementació de les polítiques d'Igualtat a la ciutat de Tarragona i permetrà desenvolupar un seguit d' accions positives en els diferents àmbits durant els propers tres anys.

Des de la Conselleria de Polítiques d'Igualtat s'ha volgut iniciar, amb la diagnosi i l'elaboració del Pla, un procés de treball que aprofundeixi en el (re)coneixement de les desigualtats de gènere en el municipi, abordant les seves causes i símptomes a través d'una proposta integral per aconseguir la igualtat d'oportunitats.

Aquest Pla pretén ser una eina clau d'intervenció per introduir de manera progressiva la perspectiva de gènere des del principi de la transversalitat, ja que volem incidir en cadascuna de les àrees municipals articulament mesures que donin resposta a les necessitats recollides, des de la formació, la conciliació de la vida familiar, la coeducació, la salut, l'habitatge, així com totes aquelles línies d'actuació capaces de procurar un canvi d'actituds de gènere, per tal que la igualtat sigui finalment una realitat quotidiana i visible.

Tanmateix, aquest Pla de Polítiques de Dones no es pot plantejar ni portar a terme sense la participació de les entitats i associacions de dones del territori. D'aquesta manera, la Conselleria de Polítiques d'Igualtat pretén que aquest pla sigui el primer document de treball del futur Consell Municipal de les Dones, essent aquest òrgan consultiu i participatiu municipal qui endegui noves propostes a partir de les necessitats que hi són plantejades, establint al mateix temps els mecanismes de seguiment necessaris per la seva adequada implementació.





EIXOS D'ACTUACIÓ

El Pla de Polítiques de Dones de Tarragona articula propostes de treball en 7 eixos que desenvolupen, de manera integral i coordinada, les necessitats no cobertes i les propostes sorgides durant el procés d'elaboració:

Eix I

Organització municipal: Incloure, de forma transversal i coordinada, la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals.

Eix II

Educació: Promoure la coeducació des de l'Àmbit Municipal.

Eix III

Espai urbà, mobilitat i habitatge: Millorar la qualitat de vida de la població mitjançant la introducció de la perspectiva de gènere en el disseny i usos de la ciutat, d'acord amb els criteris de sostenibilitat, equitat, diversitat, mobilitat i seguretat.

Eix IV

Salut i Qualitat de vida: Millorar la salut integral de la comunitat en totes les etapes del seu cicle vital.

Eix V

Treball i usos del temps: Introduir la perspectiva de gènere en el foment de l'ocupació i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Eix VI

Participació i Associacionisme: Afavorir l'accés de les dones a la vida social i associativa i a les instàncies de presa de decisions.

Eix VII

Cultura i Esport: Facilitar l'accés a totes les formes i manifestacions culturals i esportives a través de la igualtat d'oportunitats.







IMPLEMENTACIÓ I SEGUIMENT

Per a l'execució de les accions previstes en el marc del present Pla de Polítiques de Dones s'estableix un període de vigència de tres anys (2009-2011) des de la data de la seva aprovació per part la Corporació. Amb l'Equip Impulsor s'ha formulat una primera proposta de prioritització de les actuacions que s'articulen en el Pla de Polítiques de Dones per tal de definir millor la seva temporalització i implementació.

Tenint en compte una durada de tres anys per la implementació el Pla, de gener de 2009 a desembre de 2011, s'han establert tres franges temporals per desenvolupar les actuacions:

- Indicarem amb **Curt** les actuacions que es portaran a terme: des del gener de 2009 fins al desembre de 2009.
- Indicarem amb **Mig** les actuacions que es portaran a terme: des del gener de 2010 fins al desembre de 2010.
- Indicarem amb **Llarg** les actuacions que es portaran a terme: des del gener de 2011 fins al desembre de 2011.





Eix I

ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

Context

Els ajuntaments han estat dinàmics en la realització de polítiques de gènere adreçades a la ciutadania i a les entitats i institucions localitzades en el seu municipi. Actualment, a l'Ajuntament de Tarragona l'estructuració de la Conselleria de Polítiques d'Igualtat i el present Pla de Polítiques de Dones suposen fer un salt qualitatiu, amb el desenvolupament d'una agenda d'actuacions per impulsar mesures per treballar cap una igualtat d'oportunitats i de tracte entre homes i dones.

Amb tot, malgrat els avenços en el nivell de sensibilització de la societat, en el desenvolupament de normatives legals i dels esforços de les diferents administracions i institucions, continuen existint estereotips i barreres que dificulten o limiten la plena participació de les dones, en igualtat de condicions que els homes, en l'esfera política, laboral, social i cultural i, en aquest marc, la situació de les dones que treballen en els ajuntaments no és una excepció. D'aquesta manera, els Ajuntaments han de promoure i treballar també per aconseguir la igualtat internament, incorporant la perspectiva de gènere en les seves polítiques internes de gestió, en els processos organitzatius i en la cultura institucional.

Objectiu general

Incloure, de forma transversal i coordinada, la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals.

Objectius específics

Adequar i revisar la cultura de treball, l'organització i la normativa de l'Ajuntament per possibilitar l'aplicació de polítiques d'igualtat d'oportunitats de forma transversal.

Formar al personal de l'Ajuntament en igualtat d'oportunitats.

Avaluar l'assoliment dels objectius i l'impacte del Pla de Polítiques de Dones.

Revisar sistemàticament la documentació i normativa de l'Ajuntament de Tarragona, des de l'anàlisi no sexista del llenguatge .



1.1 Adequar i revisar la cultura de treball, l'organització i la normativa de l'Ajuntament per possibilitar l'aplicació de polítiques d'igualtat d'oportunitats de forma transversal

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Revisar periòdicament la representativitat femenina en els òrgans de govern i càrrecs de comandament i de participació de l'Ajuntament.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Crear una figura referent de les polítiques de gènere a l'Ajuntament que s'encarregui de fer el seguiment i la dinamització de la implementació del Pla de Polítiques de Dones.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Garantir que els processos de selecció estiguin basats en principis d'igualtat i no discriminació.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Informar i fer difusió de les mesures de conciliació laboral i familiar, afavorint una major implicació dels homes.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Elaborar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la Corporació que valori la situació de la plantilla respecte la igualtat de tracte i oportunitats i desenvolupi mesures correctores.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Finalitzar la valoració de llocs de treball pendent, incorporant un estudi de com afecten els complements salarials en les diferències en la retribució del personal de la corporació per sexes.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Introduir la variable sexe en totes les bases de dades dels diferents serveis municipals i departaments que permeti avaluar i planificar els serveis amb perspectiva de gènere.	Mig Llarg
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar un protocol sobre assetjament laboral a la organització.	
<ul style="list-style-type: none">• Incloure, en la mesura que sigui possible en base a la disponibilitat pressupostària, un percentatge no inferior al 5% de l'import dels pressupostos municipals destinat a la implementació, seguiment i avaluació de les polítiques d'igualtat.	Llarg
<ul style="list-style-type: none">• Estudiar la viabilitat d'establir un conveni amb llars d'infants i l'Ajuntament per tal que s'hi puguin adaptar els horaris i serveis a les necessitats del personal de la corporació.	Llarg
<ul style="list-style-type: none">• Proposar que en la valoració dels riscos laborals s'hi incorporin complementàriament la valoració dels riscos psicosocials.	

Àrees implicades

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament.



1.2 Formar al personal de l'Ajuntament en la perspectiva de gènere.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Fer difusió del Pla de Politiques de Dones, així com de les actuacions que se'n desprenguin.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar accions formatives i de sensibilització adreçades al personal polític per tal d'impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere en la presa de decisions i en les formes de fer política.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Dur a terme accions formatives i de sensibilització adreçades al personal tècnic municipal per tal d'incorporar la perspectiva de gènere en el seu àmbit d'actuació.	Curt

Àrees implicades

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament.

1.3 Avaluar l'assoliment dels objectius i l'impacte del Pla de Polítiques de Dones.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar un panell d'indicadors d'impacte i de seguiment de les actuacions que es desprenguin del Pla de Polítiques de Dones per tal de fer-ne un seguiment i avaluació.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Desenvolupar auditories externes de gènere que valorin l'aplicació del principi de transversalitat des de la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals.	Mig

Àrees implicades

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament.

1.4 Revisar sistemàticament tota la documentació i normativa de l'Ajuntament de Tarragona, des de l'anàlisi no sexista del llenguatge.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Desenvolupar una guia d'estil per al bon ús del llenguatge en les comunicacions que elabori l'Ajuntament.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Formar el personal tècnic en l'ús del llenguatge no sexista en l'elaboració de documentació administrativa.	Mig

Àrees implicades

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament.





Eix II

EDUCACIÓ

Context

L'escola, igual que la família, el lleure o els mitjans de comunicació, té un paper bàsic en la transmissió de valors socials sobre el gènere. Es pot convertir en un espai de perpetuació d'estereotips, però també pot actuar com a agent de canvi a través d'un model coeducatiu. Des dels primers cicles de l'educació es poden observar certes actituds que denoten l'impacte de gènere en la nostra construcció cultural, per exemple en la manera de relacionar-se amb els altres o en la utilització de l'espai. En l'educació secundària, en la formació professional reglada i en els estudis universitaris s'observa l'impacte de la construcció social del gènere, traduïda en l'elecció dels estudis. Avui en dia encara les noies i els nois escullen diferents tipus de formació clarament influïts pels estereotips de gènere, fet que afavoreix la posterior segregació horitzontal en l'àmbit laboral.

Les conseqüències dels estereotips de gènere en l'àmbit educatiu i formatiu tenen un impacte important sobretot en les noies i es tradueix a pensar en baixes expectatives d'èxit o en poca confiança per escollir sortides professionals amb poca presència de noies. A part de l'educació formal, s'ha de promoure una formació al llarg de la vida com un aspecte prioritari en qualsevol persona, com una font de riquesa i realització personal. Aquesta oferta formativa ha d'adaptar-se al principi d'igualtat d'oportunitats i garantir els interessos de nois i noies i d'homes i dones.

Objectiu General

Promoure la coeducació des de l'Àmbit Municipal.

Objectius específics

Sensibilitzar la comunitat escolar per al desenvolupament efectiu del principi de la coeducació.

Promoure la coeducació en l'àmbit familiar.

Fomentar que l'elecció d'estudis no es vegi condicionada pels estereotips sexistes.

Promocionar i adequar els programes d'educació de persones adultes.



2.1 Sensibilitzar la comunitat escolar per al desenvolupament efectiu del principi de la coeducació.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Difondre material i bones pràctiques sobre coeducació i igualtat d'oportunitats en l'àmbit educatiu entre la comunitat escolar de Tarragona.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Recomanar i oferir formació específica a la comunitat escolar en l'ús d'un llenguatge no sexista en l'elaboració de comunicacions i materials escolars.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Col·laborar amb el Projecte Educatiu de Ciutat per tal que en totes les seves línies de treball quedi incorporada la perspectiva de gènere.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Vetllar perquè el material educatiu i les campanyes publicitàries adreçades a la infància i adolescència no tinguin connotacions sexistes.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar accions formatives sobre gènere, coeducació i igualtat d'oportunitats adreçades al professorat, mares i pares i personal municipal que treballi en temes d'educació, infància i joventut.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Integrar la perspectiva de gènere en l'educació sexual i afectiva tenint en compte la seva diversitat.	Llarg
<ul style="list-style-type: none">• Promoure la reflexió crítica sobre els tabús i els estereotips sexistes en el context social.	Llarg

Àrees implicades

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament

Àrea de Serveis a la Persona.

Àrea de Presidència per la Comunicació, Participació i Societat de la informació

2.2 Promoure la coeducació en l'àmbit familiar.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Crear un espai d'atenció a la família, on treballar els rols educatius dels pares i mares envers les seves filles i fills.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Sensibilitzar sobre la importància d'educar en l'àmbit familiar.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Promoure i col·laborar en les campanyes de sensibilització dirigides a pares i mares sobre la necessitat de la coeducació de les seves filles i els seus fills.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Adequar els horaris dels centres d'educació infantil a les necessitats de les famílies.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Promoure la creació d'escoles de mares i pares a través de les Escoles Bressol.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar jornades de sensibilització a la comunitat escolar sobre la distribució de les responsabilitats familiars i domèstiques, potenciant el valor de les feines quotidianes i de la llar.	Llarg

Àrees implicades

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Conselleria d'Empreses, Formació, Ocupació i Consum.

Àrea de Presidència per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.



2.3 Fomentar que l'elecció d'estudis no es vegi condicionada pels estereotips sexistes.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar activitats formatives sobre com incorporar la perspectiva de gènere en l'orientació acadèmica i professional, adreçades al professorat, tutors/es i psicopedagogs/gues dels centres educatius.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Participar i promoure mesures que facilitin informació sobre l'elecció d'estudis sense estereotips sexistes.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Crear serveis específics d'orientació acadèmica i professional.	Llarg

Àrees implicades

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament

Àrea de Serveis a la Persona

Àrea de Presidència per la Comunicació, Participació i Societat de la informació

2.4 Promocionar i adequar els programes d'educació de persones adultes

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Promoure l'accés de les dones als espais de formació de persones adultes, especialment d'aquelles en risc o situació d'exclusió social.	Llarg
<ul style="list-style-type: none">• Promoure l'intercanvi de coneixements entre les dones del municipi per fomentar el seu apoderament.	Llarg
<ul style="list-style-type: none">• Desenvolupar activitats de lleure educatiu com tallers i conferències.	Llarg

Àrees implicades

Àrea de Serveis a la Persona

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.





Eix III

ESPAI URBÀ, MOBILITAT I HABITATGE

Context

La perspectiva de gènere en l'urbanisme proposa redefinir els objectius de l'urbanisme segons les necessitats de la nova societat, basada en la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, entre generacions i entre cultures. Aplicar la perspectiva de gènere al disseny de les ciutats i pobles significa fer canvis en els plantejaments de l'urbanisme actual, introduint en l'agenda de prioritats temes importants de la vida quotidiana com la seguretat, la proximitat, el temps i l'organització dels serveis, així com una barreja d'usos que ajudi a cobrir la diversitat d'activitats que actualment porten a terme en gran mesura les dones.

Objectiu general

Millorar la qualitat de vida de la població mitjançant la introducció de la perspectiva de gènere en el disseny i usos de la ciutat, d'acord amb els criteris de sostenibilitat, equitat, diversitat, mobilitat i seguretat.

Objectius específics

Millorar i adequar la planificació de l'espai urbà impulsant mesures que ajudin al benestar de les dones i de les persones amb dificultats de mobilitat.

Impulsar mesures positives per l'accés a l'habitatge de famílies monomarentals i dones grans.

Promoure la sensibilització ambiental i l'educació cívica.

Millorar la gestió dels residus.

Millorar la seguretat ciutadana.



3.1 Millorar i adequar la planificació de l'espai urbà impulsant mesures que ajudin al benestar de les dones i de les persones amb dificultats de mobilitat.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Incrementar les places d'aparcament reservades a les persones amb dificultats de mobilitat.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Millorar la il·luminació i senyalització dels passos de vianants.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Millorar la freqüència i interconnexió del transport públic.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Millorar de les connexions a Internet amb punts d'accés gratuït i zones wifi.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Impulsar l'elaboració d'un Pla de Mobilitat a la ciutat que articuli mesures d'accessibilitat de l'espai urbà i als equipaments públics i elimini les barreres arquitectòniques existents.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Millorar l'accessibilitat de les platges per a les persones amb dificultats de mobilitat.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Habilitar una zona de bancs a les entrades de les llars d'infants per a fomentar la relació entre les famílies.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Facilitar el desenvolupament dels serveis i tràmits on-line de l'administració pública.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Millorar l'oferta de recursos per a les persones dependents i les seves famílies als barris.	Llarg
<ul style="list-style-type: none">• Millorar l'accessibilitat del patrimoni històric local.	Llarg

Àrees implicades

Àrea Serveis a la Persona.

Àrea de Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

Àrea de Presidència amb competències de Seguretat ciutadana i Mobilitat

Àrea de Territori

3.2 Impulsar mesures positives per l'accés a l'habitatge de famílies monomarentals i dones grans

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Obrir convocatòries d'accés a l'habitatge de lloguer i compra amb preus públics.	Curt

Àrees implicades

Àrea de Presidència per la Seguretat Ciutadana i Mobilitat

Àrea de Serveis a la Persona.

Àrea de Territori

Conselleria en matèria de Sostenibilitat, Medi Ambient i Salut.

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament



3.3 Promoure la sensibilització ambiental i l'educació cívica.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Millorar el manteniment dels jardins i l'espai públic en general.• Realitzar campanyes de sensibilització ambiental i d'educació cívica.• Millorar l'aprofitament de l'energia solar en espais i equipaments públics.	Mig Mig Llarg

Àrees implicades

Àrea de Presidència per la Seguretat Ciutadana i Mobilitat

Àrea de Serveis a la Persona.

Àrea de Territori

Conselleria en matèria de Sostenibilitat, Medi Ambient i Salut.

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament

3.4 Millorar la gestió dels residus.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Establir línies estratègiques de recollida selectiva a nivell domiciliari i comercial, així com de deixalleries i altres recollides específiques.• Promoure accions de sensibilització en la gestió de residus en les empreses, equipaments públics i vivendes.	Curt Curt

Àrees implicades

Àrea de Presidència per la Seguretat Ciutadana i Mobilitat

Àrea de Serveis a la Persona.

Àrea de Territori

Conselleria en matèria de Sostenibilitat, Medi Ambient i Salut.

3.5 Millorar la Seguretat Ciutadana

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Creació de Serveis de Seguretat més pròxims als barris i a la ciutadania, policies de barri.• Millorar l'enllumenat públic en aquells carrers i zones on la ciutadania, especialment les dones, té major sensació d'inseguretat.	Mig Mig

Àrees implicades

Àrea de Presidència per la Seguretat Ciutadana i Mobilitat

Àrea de Serveis a la Persona.

Àrea de Territori

Conselleria en matèria de Sostenibilitat, Medi Ambient i Salut.



4

Eix IV

SALUT I QUALITAT DE VIDA

Context

L'Estat del Benestar suposa un sistema de mesures que equilibren les desigualtats socials, garantint a la vegada, els drets socials de la ciutadania. Així, les administracions atorguen a tota la població drets i serveis universals bàsics en educació, sanitat o protecció i atenció social. Malgrat tot, les diferències socials persisteixen i tenen repercussions en el benestar i la salut de la població. Quan analitzem aquestes diferències en termes de sexe, veiem com sovint intervenen factors que van més enllà de les característiques biològiques i fisiològiques. Entendre doncs la distinció entre el sexe i el gènere esdevé crucial, doncs, per abordar-les.

Copsar les diferències entre homes i dones en l'àmbit de la Salut suposa abordar també els condicionaments socials que hi ha darrera. D'aquesta manera, cal anar més enllà de com s'han desenvolupat les polítiques sanitàries adreçades a les dones, enteses sovint en l'àmbit de la salut sexual i reproductiva, per abordar aquells condicionants psicosocials que diferencien homes i dones en les seves condicions de vida i benestar.

En aquest context, acabar amb les violències de gènere esdevé un objectiu principal de les institucions públiques. Així, més enllà de l'atenció i protecció a les víctimes i de l'aplicació de mesures penals als agressors, cal impulsar també els canvis socials i culturals necessaris per a la seva definitiva eradicació.

Objectiu general

Millorar la salut integral de la comunitat en totes les etapes del seu cicle vital.

Objectius específics

- Impulsar mesures que contribueixin al benestar de les dones afavorint el seu accés als recursos socials.
- Prevenir embarassos juvenils.
- Impulsar mesures per la prevenció i atenció de les violències de gènere.



4.1 Impulsar mesures que contribueixin al benestar de les dones afavorint el seu accés als recursos socials.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Donar a conèixer a la ciutadania els recursos públics de protecció social i els programes específics d'atenció a la salut.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Difondre aquells programes i activitats que tinguin com a destinatàries principals les dones, especialment aquelles que es trobin en situacions de risc d'exclusió social.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Millorar la sensibilitat dels equips tècnics de l'administració que realitzen tasques d'atenció social i sanitària, especialment amb les dones i la gent gran.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Elaborar un protocol de coordinació entre l'Ajuntament i les institucions sanitàries locals que articuli accions de sensibilització per a la salut de la població, especialment de les dones, així com l'educació i l'atenció en la salut sexual i reproductiva.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Impulsar i participar en campanyes de sensibilització que fomentin la corresponsabilitat en les tasques d'atenció i cura de persones malaltes o dependents.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Participar en els actes del dia Mundial de la Salut de les Dones.	Mig

Àrees implicades

Àrea Serveis a la Persona.

Àrea de Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació

4.2 Prevenir embarassos juvenils.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar activitats juvenils de prevenció de conductes de risc en les relacions sexuals.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Promoure campanyes de sensibilització juvenil per a l'eradicació dels estereotips sexistes i aquelles conductes de risc que se'n deriven (trastorns alimentaris,...).	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Participar en les campanyes, jornades i tallers d'educació sexual dirigides a pares i mares.	Mig

Àrees implicades

Àrea Serveis a la Persona.

Àrea de Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.



4.3 Impulsar mesures per la prevenció i atenció de les violències de gènere.

Accions

- Desenvolupar protocols per l'abordatge de la violència masclista als serveis sanitaris.
- Millorar els mecanismes de detecció i la formació del personal sanitari en l'abordatge de les violències de gènere.
- Impulsar i participar en les campanyes de sensibilització ciutadana contra les violències de gènere, especialment aquelles adreçades a la prevenció a les escoles i instituts i de suport a les víctimes.

Termini

Curt

Curt

Mig

Àrees implicades

Àrea Serveis a la Persona.

Àrea de Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.





Eix V

TREBALL I USOS DEL TEMPS

Context

El temps de la vida laboral de les dones està regulat igual que el dels homes. La població femenina, com la masculina, té legalment els mateixos drets i recursos d'inserció i de desenvolupament a la feina, les mateixes eines per guanyar-se un salari igual per fer la mateixa feina i a participar lliurement en la vida comunitària. Però, ni el temps real de treball quotidià, ni les circumstàncies professionals, ni les oportunitats o el descans setmanal són equiparables entre dones i homes. Tampoc no ho són els canvis personals en el transcurs de la vida i dels esdeveniments professionals.

Conseqüentment, el temps de les dones i els homes no és igualitari. Fins ara, legisladors i legisladores, empresaris i empresàries i sindicalistes només han pensat en tres temps: l'horari de treball, el temps de repòs i el temps lliure. Però mai no s'ha tingut en consideració legalment el temps de la cura de la família. És per això que les dones, molt habitualment, no tenen temps lliure, sinó temps per a una altra feina a casa, normalment poc compartida per la resta de membres de la família. La doble jornada és la primera desigualtat. Les veus de les dones més avançades en aquest àmbit comencen a reclamar al poder legislador que es tingui en compte tot el temps de treball de les persones i que es fomenti la igualtat d'oportunitats mitjançant la incorporació efectiva dels homes a les tasques domèstiques.

Objectiu general

Introduir la perspectiva de gènere en el foment de l'ocupació i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Objectius específics

Afavorir la incorporació, permanència i promoció de les dones al mercat laboral a través de la formació i el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació.

Fomentar la formació de les dones en noves tecnologies.

Promoure la conciliació de responsabilitats personals, familiars i professionals.



5.1 Afavorir la incorporació, permanència i promoció de les dones al mercat laboral a través de la formació i el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">Promoure la paritat de participació de dones en els programes d'inserció laboral.	Curt
<ul style="list-style-type: none">Adaptar els horaris de les accions formatives a les necessitats de les famílies.	Curt
<ul style="list-style-type: none">Crear la figura d'Agent d'Igualtat d'Oportunitats que doni suport a les iniciatives en aquest àmbit i en la promoció dels Plans d'Igualtat d'Oportunitats en empreses.	Curt
<ul style="list-style-type: none">Desenvolupar accions formatives per a dones en competències bàsiques i transversals requerides en les ofertes de treball.	Mig
<ul style="list-style-type: none">Donar suport i promoure campanyes contra la discriminació laboral i els prejudicis sexistes en l'àmbit del treball.	Mig
<ul style="list-style-type: none">Dissenyar eines i accions formatives que promoguin la incorporació de dones en professions on actualment estan poc representades.	Mig

Àrees implicades

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Conselleria d'Empreses, Formació, Ocupació i Consum.

Àrea de Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

Àrea de Serveis a la Persona.

5.2 Fomentar la formació de les dones en noves tecnologies.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">Desenvolupar cursos de formació ocupacional en noves tecnologies adreçats a les dones per superar la fractura digital.	Curt

Àrees implicades

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Conselleria d'Empreses, Formació, Ocupació i Consum.

Àrea de la Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

5.3 Promoure la conciliació de responsabilitats personals, familiars i professionals.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">Promoure la sensibilització del teixit empresarial sobre la igualtat d'oportunitats i el foment mesures de conciliació de la vida laboral, familiar i personal.	Mig
<ul style="list-style-type: none">Crear un Banc de Temps, fomentant noves formes d'intercanvi i solidaritat social.	Mig

Àrees implicades

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Conselleria d'Empreses, Formació, Ocupació i Consum.

Conselleria per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.





Eix VI

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Context

Durant els últims anys s'han produït avenços en relació a la situació sociopolítica de les dones, però també és cert que encara hi ha obstacles, com la participació en òrgans de decisió, on és palesa l'absència de dones que ocupen alts càrrecs i la manca d'influència d'aquestes en les decisions polítiques i socials.

La distribució de rols socials entre dones i homes ha fet que el món públic sigui l'espai dels homes i, en canvi, l'àmbit familiar ha estat tradicionalment de les dones. Aquesta estructura es reflecteix tant en la representació com en la presència de dones en l'espai públic i als llocs de presa de decisió. Així mateix, l'accés desigual als recursos impedeix la plena participació de les dones, en retalla la capacitat d'influència i en limita l'exercici de la ciutadania. La democràcia comporta la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans i els llocs de presa de decisió col·lectiva, i la igualtat requereix la participació i la representació paritària en la vida política, social, cultural i econòmica.

Les dones constitueixen la meitat de la ciutadania però la seva presència pública reduïda, i moltes vegades deformada, representa una pèrdua per al conjunt de la societat. Des de l'administració local esdevé fonamental promocionar la participació de les dones en les decisions col·lectives, i estimular una ciutadania activa mitjançant la potenciació de mecanismes i noves formes de participació.

Objectiu general

- Afavorir l'accés de les dones a la vida social i associativa i a les instàncies de presa de decisions.
- Promoure la participació i l'apoderament de les dones.
- Fomentar la participació conjunta d'homes i dones en la lluita per la igualtat d'oportunitats.
- Fomentar una cultura comunitària basada en la integració i el respecte a la diversitat cultural.



6.1 Promoure la participació i l'apoderament de les dones.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Crear el Consell Municipal de les Dones com òrgan de participació que incideixi en la planificació de les polítiques municipals i establir línies de col·laboració permanents entre l'Ajuntament i les Associacions de Dones.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Col·laborar amb el teixit associatiu en el desenvolupament d'activitats que afavoreixin la Igualtat d'Oportunitats.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Prestar assistència tècnica a les associacions de dones en la programació, execució i avaluació de les seves activitats.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Fomentar el treball i l'organització en xarxa a través de les noves tecnologies de la informació i de la comunicació (TIC) facilitant la relació directa i la proximitat entre les dones de la ciutat.	Curt
<ul style="list-style-type: none">• Crear un espai propi per les dones on poder realitzar tasques associatives i activitats que promoguin l'apoderament de les dones.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar tallers de motivació i habilitats socials dirigits a dones que facilitin la seva incorporació a la vida social, cultural i política.	Mig

Àrees implicades

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Àrea de Empreses, Formació, Ocupació i Consum.

Àrea de la Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

6.2 Fomentar la participació conjunta d'homes i dones en la lluita per la igualtat d'oportunitats.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">• Realitzar activitats amb entitats del municipi que incideixin en el desenvolupament d'aspectes diversos per la igualtat d'oportunitats i de tracte, afavorint la implicació conjunta de dones i homes.	Mig
<ul style="list-style-type: none">• Donar suport a les iniciatives masculines que incideixin en la igualtat d'oportunitats i de tracte i que fomentin un nou concepte de masculinitat.	Llarg

Àrees implicades

Àrea de Serveis a la Persona

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Àrea de la Presidència per Relacions Ciutadanes



6.3 Fomentar una cultura comunitària basada en la integració i el respecte a la diversitat cultural.

Accions

- Afavorir espais de relació i intercanvi intercultural per afavorir la integració, la convivència i el coneixement d'altres cultures.
- Donar a conèixer la situació de les dones nouvingudes atenent la seva diversitat.
- Impulsar activitats educatives a les escoles per al foment de la interculturalitat.

Termini

Mig

Llarg

Llarg

Àrees implicades

Àrea de la Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació

Àrea de Serveis a la Persona

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament





Eix VII

CULTURA I ESPORTS

Context

La participació en la creativitat cultural també ha de ser un element primordial a l'hora de vetllar per la visibilització de les dones i de treballar per la transformació del rol de «dones –passives– consumidores» de cultura a «dones –actives– creadores» de cultura i creativitat. La presència i la visibilització cultural de les dones enriqueix i diversificarà el fet cultural amb la incorporació d'idees i sensibilitats noves i reconeixerà el paper cabdal que han desenvolupat moltes dones en la cultura i la història local i universal.

Per altra banda, l'esport ha estat tradicionalment un àmbit on s'observen i es reproduïxen molts dels estereotips sexistes i on es produeixen moltes situacions de discriminació. Per això, fomentar la motivació de les dones en les activitats esportives esdevé un element important, ateses també les notables repercussions positives que té la pràctica esportiva en la salut i el benestar de les persones.

Objectiu general

Facilitar l'accés a totes les formes i manifestacions culturals i esportives a través de la igualtat d'oportunitats.

Objectius específics

Fomentar la realització d'activitats no sexistes.

Visualitzar, difondre i promoure la creació i producció artística i intel·lectual de les dones.

Fomentar la motivació i la participació de les dones en les activitats esportives.



7.1 Fomentar la realització d'activitats no sexistes.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">Fomentar el desenvolupament d'activitats que promoguin el debat social a l'entorn de la igualtat d'oportunitats i de tracte.	Curt
<ul style="list-style-type: none">Promoure mesures que afavoreixin l'accés de les dones de totes les edats a les diferents manifestacions culturals i artístiques.	Mig
<ul style="list-style-type: none">Realitzar i difondre una guia de promoció de la coeducació i l'educació en valors adreçat a monitors i monitores d'esport i lleure.	Mig

Àrees implicades

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Àrea de Serveis a la Persona.

Àrea de Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

Àrea de la Presidència per Relacions Ciutadanes.

7.2 Visualitzar, difondre i promoure la creació artística i intel·lectual de les dones.

Accions	Termini
<ul style="list-style-type: none">Fomentar les activitats culturals que tinguin com a protagonistes la vida, els sabers i les experiències de les dones del municipi.	Curt
<ul style="list-style-type: none">Promoure el reconeixement de la creació i producció artística i intel·lectual de les dones.	Mig
<ul style="list-style-type: none">Promoure la presència equilibrada de dones i homes en l'oferta artística i cultural i en els diferents òrgans de decisió en l'àmbit cultural.	Mig
<ul style="list-style-type: none">Promoure la realització i publicació d'estudis sobre la història de les dones de Tarragona.	Mig
<ul style="list-style-type: none">Impulsar el reconeixement del paper històric de les dones de Tarragona en la nomenclatura dels carrers i espais de la ciutat.	Llarg

Àrees implicades

Àrea de Serveis a la Persona.

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Àrea de Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

Àrea de la Presidència per Relacions Ciutadanes.



Fomentar la participació de les dones en les activitats esportives.

Accions	Termini
• Facilitar la pràctica esportiva de les famílies, amb activitats diversificades en els mateixos horaris o amb activitats d'esport i lleure familiar.	Mig
• Adequar els horaris de l'oferta cultural i esportiva a les necessitats de les dones.	Mig
• Promoure equips esportius mixtes i la ruptura dels estereotips sexistes associats a l'esport.	Mig
• Donar suport als equips femenins de base en aquells esports amb major representació masculina.	Mig

Àrees implicades

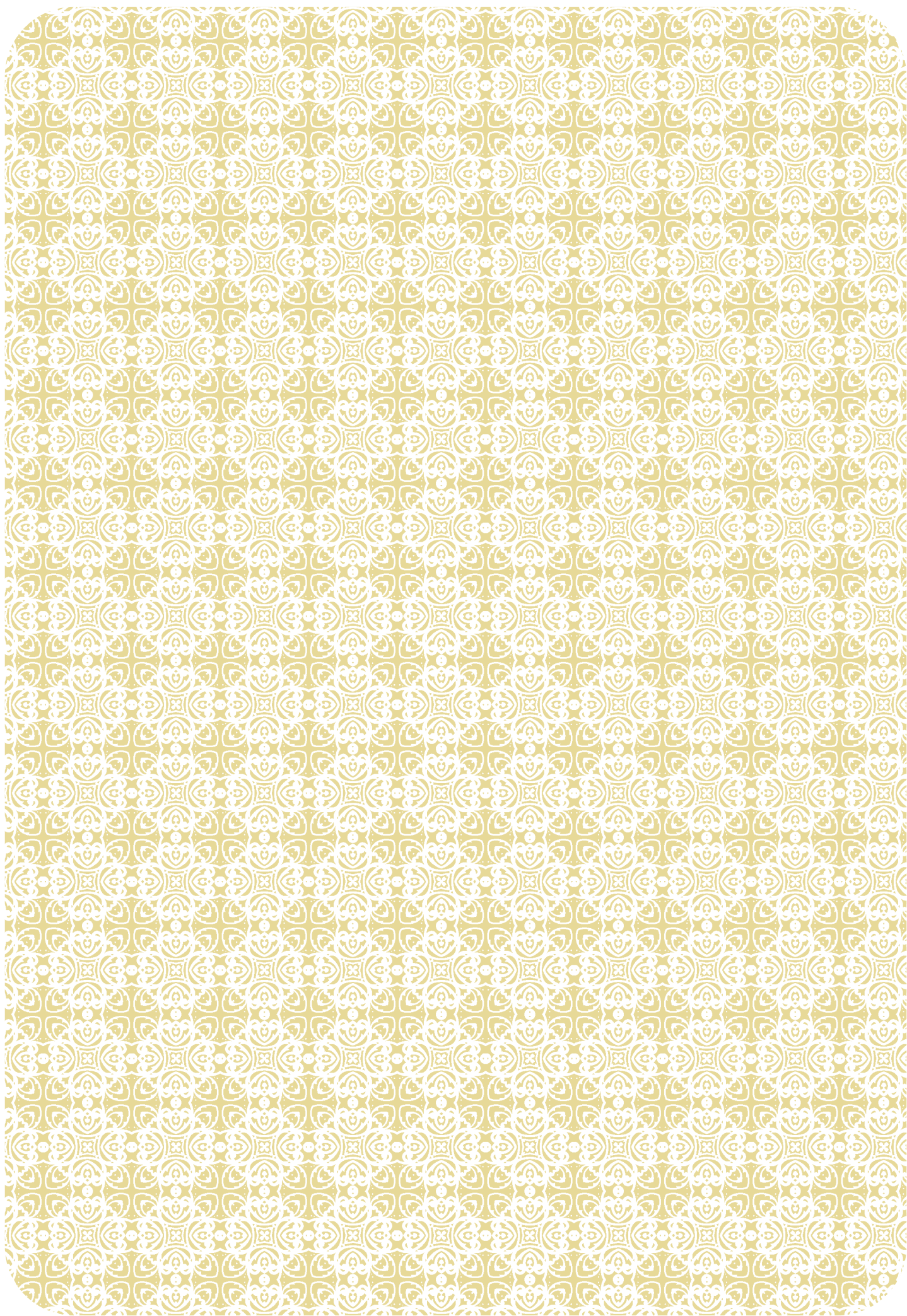
Àrea de Serveis a la Persona.

Àrea de Cultura, Patrimoni i Ensenyament.

Àrea de Presidència, per la Comunicació, Participació i Societat de la informació.

Àrea de la Presidència per Relacions Ciutadanes.







PLA
DE POLÍTQUES
DE DONES
TARRAGONA

Amb la col·laboració de



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones



FUNDACIÓ URV
UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

TARRAGONA
ES CONNECTA
AMB LA GENT



AJUNTAMENT DE
TARRAGONA

www.tarragona.cat