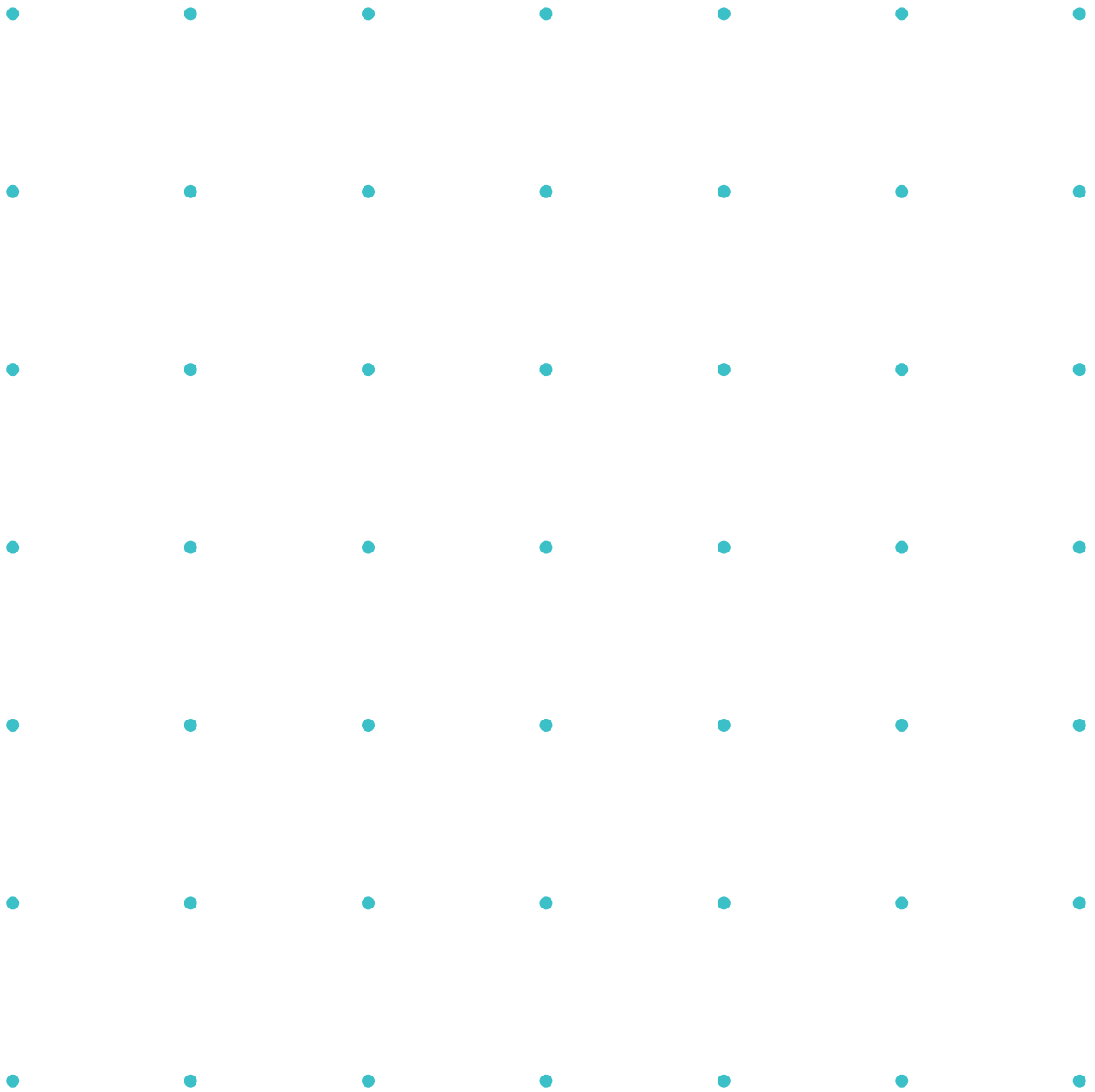


The background is a solid teal color. It features several large, dark teal shapes: a circle in the top right, a rounded rectangle in the middle right, a rounded rectangle in the middle left, and a rounded rectangle in the bottom left. The text is positioned in the upper left quadrant.

Pla Local d'Igualtat

Tarragona



FITXA TÈCNICA

Edita: Ajuntament de Tarragona, Departament de Polítiques d'Igualtat Març de 2014

Elaborat: Vanesa López Gisbert, Genera Innovació SCCL

Coordinació Tècnica: Montse García Biosca, Cap d'Unitat tècnica de projectes del Departament Polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Tarragona

Correcció lingüística: Mireia Solè Vives

Disseny i Maquetació: www.pereblasco.com





ÍNDEX

- 1 Presentació**
- 2 Introducció**
- 3 II Pla de Polítiques d'Igualtat entre Dones i Homes a la Ciutat de Tarragona**

ÀMBIT I: Educació i Formació

ÀMBIT II: Treball

ÀMBIT III: Vulnerabilitat social

ÀMBIT IV: Salut

ÀMBIT V: Violència masclista

ÀMBIT VI: Temps lliure, cultura i associacionisme

ÀMBIT VII: Esports

ÀMBIT VIII: Informació i comunicació

ÀMBIT IX: Urbanisme, mobilitat i seguretat

- 4 Seguiment i avaluació del Pla**
- 5 Fitxes de seguiment i avaluació**
- 6 Bibliografia**

1 PRESENTACIÓ

1 PRESENTACIÓ

La igualtat entre les dones i els homes és un dret fonamental per a les persones i un valor cabdal per a la democràcia, i malgrat els progressos legislatius realitzats i assolir la igualtat formal, la igualtat a la vida quotidiana encara no és una realitat. De fet la misogínia es va instal·lar durant mil·lennis en gairebé totes les cultures del món.

La defensora del moviment feminista i escriptora Simone de Beauvoir ja afirmava que “el problema de la dona sempre ha estat un problema dels homes”. Efectivament, els homes som fills, germans pares, i companys de dones i no ens podem girar d’esquena a una circumstància que també ens afecta.

Des de fa uns anys, els poders públics lluiten per eradicar aquestes desigualtats provinents del passat, que encara continuen instaurades en tots el àmbits de la vida. Però les dràstiques mesures posades en marxa pels governs durant aquests últims anys de crisi, no només no han tingut un efecte correctiu sobre la situació econòmica, sinó que, en gran mesura, han agreujat la desigualtat de gènere i d’oportunitats entre les persones.

I ja fa uns anys que l’Ajuntament de Tarragona va apostar fermament per la defensa de la igualtat d’oportunitats entre dones i homes, l’any 2007 va crear un dels seus pilars estructurals, la Conselleria de Polítiques d’Igualtat.

El II Pla d’Igualtat d’Oportunitats entre Dones i Homes de la ciutat de Tarragona que es presenta és el document base per al desplegament d’accions que afavoreixin la igualtat d’oportunitats entre dones i homes a la ciutat i per a la reducció de les desigualtats encara vigents.

I volem agrair molt especialment la participació dels ciutadans i ciutadanes en l’elaboració d’aquest document, atès que la diagnosi prèvia que ha donat forma al Pla està sustentada, en gran part, en un ampli procés de participació ciutadana que ha intentat donar veu a totes les persones i col·lectius de la nostra ciutat. Gràcies pel vostre temps i esforç, per la vostra generositat.

Finalment, cal manifestar que malgrat les condicions adverses de crisi econòmica actual, aquest govern municipal seguirà treballant compromès amb la igualtat d’oportunitats entre dones i homes. Sempre mirant cap endavant.



Josep Fèlix Ballesteros
Alcalde de Tarragona



Javier Villamayor Caamaño
Tinent d’alcalde
Conseller de Serveis a la Persona
i Projectes Estratègics

2 INTRODUCCIÓ

2 INTRODUCCIÓ

L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe, i l'article 9.2 estableix l'obligació dels poders públics a promoure les condicions per tal que la igualtat de les persones i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives.

La igualtat entre dones i homes **és un principi jurídic universal reconegut en els textos internacionals sobre drets humans**. Des de l'any 1999, amb l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam, la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats són un objectiu que cal integrar en totes les polítiques i accions de la Unió Europea i dels seus estats membres.

El 24 de març de 2007 va entrar en vigor a l'Estat espanyol **la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva entre dones i homes**, adreçada a combatre les manifestacions encara existents de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe i a promoure la igualtat real entre dones i homes, amb la remoció dels obstacles i estereotips socials que impedeixin assolir-la. Es preveu, així mateix, una consideració especial amb els casos de doble discriminació i les singulars dificultats en què es troben les dones que presenten una vulnerabilitat especial, com ara les que pertanyen a minories, les dones immigrants i les dones amb discapacitat.

I malgrat la igualtat formal davant la llei, la violència de gènere, la discriminació salarial, les segregacions horitzontal i vertical en diferents àmbits o els problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar, entre d'altres, evidencien que la igualtat efectiva i real no ha estat assolida.

El **II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes** de la Ciutat de Tarragona que es presenta, elaborat a l'empara de la Llei 3/2007 esmentada, pretén **donar resposta a les necessitats i mancances detectades en la diagnosi prèvia efectuada**, així com **ser el document guia a la ciutat per als propers quatre anys**, per al desplegament d'accions que afavoreixen la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la ciutat i redueixin les desigualtats encara vigents.

II PLA DE POLÍTQUES
D'IGUALTAT ENTRE DONES
I HOMES A LA CIUTAT DE
TARRAGONA

El document que es presenta a continuació és el **fruit d'un llarg procés de treball previ**. Un procés mixt d'**anàlisi de dades quantitatives i de dades qualitatives** que han intentat **reflectir la realitat de la ciutat des de la perspectiva de gènere**.

Aquest procés **ha generat un document** que ha inclòs, d'una banda, la recollida d'**informació quantitativa relativa a la ciutat** (població, salut, situació econòmica, laboral, ús del temps i activitats, etc.); i de l'altra, **el treball participatiu realitzat amb el consell municipals de les dones, de la Gent Gran, de la discapacitat, grups de joves, associacions de veïns, i ciutadania en general i grups professionals** que, a través de diferents mitjans i tècniques, han treballat aquests temes.

L'elaboració d'**aquesta diagnosi ens ha servit de base per dissenyar aquest document**, en què l'espai participatiu de la ciutadania ha estat un instrument clau que ens ha permès aconseguir més consens en la definició de les necessitats i estratègies a plantejar en el present Pla.

El Pla s'articula a partir de **nou àmbits d'actuació: educació i formació, treball, vulnerabilitat social, salut, violència de gènere, informació i comunicació, esports, usos del temps i urbanisme, seguretat i mobilitat**.

A continuació, doncs, i classificats pels àmbits d'actuació de referència, es descriuran **els objectius, generals i específics**, a assolir mitjançant la implementació de **les accions que es proposen** temporalitzades, a **curt, mig i llarg termini**.

Es determinen, així mateix, les **àrees responsables** de les accions, si aquesta per la seva execució comporta o no **cost econòmic**, i els indicadors de **seguiment i avaluació** de cadascuna.

Des del **Departament de polítiques d'Igualtat** es promourà la implementació del Pla Local i es farà **seguiment i avaluació** de les diferents accions proposades amb els responsables de les diferents àrees implicades a partir de dues eines d'intervenció: **les fitxes de seguiment i avaluació** de cadascuna de les accions proposades, d'una banda, i la **creació la Comissió d'Igualtat** com òrgan estructural, de l'altra.

S'estableix **un termini d'execució** del Pla de **quatre anys** (juny 2014 fins juny 2018), i els **terminis** fixats corresponen a:

- Curt termini: de juny de 2014 a juny de 2015
- Mig termini: de juny de 2015 a desembre de 2016
- Llarg termini: de gener de 2016 a juny de 2018

Cal tenir en compte, així mateix, els principis que inspiren el present Pla de polítiques d'Igualtat:

- La **transversalitat**, és a dir, que la perspectiva de gènere s'implementi en totes les àrees de l'Ajuntament i actuacions municipals; que aquestes àrees assumeixin la igualtat com un dels seus objectius i que en les seves actuacions s'hi reflecteixi l'òptica de gènere.
- **L'apoderament de les dones**, entès com el procés a partir del qual les persones enforteixen les seves capacitats, confiança, visió i protagonisme com a grup social per impulsar canvis positius en les situacions en què es troben.
- Vetllar per l'**eradicació de la violència contra les dones**

ÀMBIT D'ACTUACIÓ I

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Els centres educatius són agents de socialització que tenen com a missió la transmissió del saber, la formació de valors i l'establiment de normes de comportament.

És del tot necessari que els projectes educatius s'orientin cap a models no sexistes i democràtics, de manera que les generacions presents i futures estiguin capacitades per fer front als reptes de la nostra societat complexa en condicions d'equitat.

El procés de socialització resulta determinant en l'aprenentatge i interiorització dels estereotips i rols de gènere.

De la diagnosi prèvia efectuada, s'ha pogut concloure que és necessari que l'Ajuntament continuï apostant per treballar la igualtat entre dones i homes en l'àmbit educatiu, ateses les desigualtats detectades, tenint en compte, a més, el suport de la ciutadania, atès que un 74% creu prioritari treballar la igualtat en aquest àmbit. Un dels projectes que treballa l'Ajuntament en aquest àmbit, "El tren de la coeducació", és un punt fort que cal seguir implementant i ampliant, encoratjats, a més, per més del 90% de persones que així ho considera, també.

D'altra banda, el punt més feble en aquest àmbit detectat és la segregació horitzontal en l'elecció dels estudis, tant en els cicles formatius com a la universitat. Els homes es decanten per estudis més tècnics i les dones pels relatius a les ciències socials. La segregació és la punta d'un iceberg farcit d'estereotips i rols de gènere que cal treballar, no només en aquest àmbit.

Així mateix, s'ha evidenciat la manca de coresponsabilitat entre dones i homes, tant a les tasques de la llar com a la cura vers els altres. Un greu problema que afecta altres àmbits de la vida com l'accés i condicions del treball remunerat. Totalment vinculat als rols de gènere és necessari treballar aquest problema des de l'inici.

Els objectius generals previstos en el present àmbit, es detallen a continuació, tenint en compte que cadascun dels quals contenen objectius específics i accions per assolir-los:

- Consolidar i ampliar la coeducació als centres escolars de la ciutat com a eina per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes
- Fomentar la implementació de la perspectiva de gènere en l'àmbit de l'educació i la formació
- Fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a la formació
- Fomentar la cultura per a la coresponsabilitat i l'ètica de la cura

OBJECTIU GENERAL

Consolidar i ampliar la coeducació als centres escolars de la ciutat com a eina per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Ampliar el projecte "El tren de la coeducació" a totes les etapes educatives i formatives, així com a les AMPA dels centres escolars de la ciutat.

ACCIONS

1. Donar a conèixer el projecte a totes les etapes educatives i formatives dels centres que encara no hi participen, així com a les AMPA dels centres escolars

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de centres escolars informats	Documental	Trimestral

2. Elaboració d'una base de dades amb les necessitats formatives en coeducació dels centres escolars

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Elaboració de la base de dades	Documental	Anual
Nombre de centres presents	Documental	Anual

3. Elaboració d'un pla d'actuació i desplegament del projecte en els nous centres escolars

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Elaboració del Pla	Documental	Anual

4. Implementació del projecte "El tren de la coeducació"

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de centres participants	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Fi de formació
Nombre d'actuacions realitzades	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

5. Creació d'espais per a l'intercanvi d'experiències coeducatives entre els diferents centres i espais educatius

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Disposar de l'espai adequat	Documental	Anual
Centres i espais educatius adherits	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la implementació de la perspectiva de gènere en l'àmbit de l'educació i la formació

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Promoure espais de formació vers la comunitat educativa, AMPA i Consell Escolar, en perspectiva de gènere

ACCIÓ

1. Formar i assessorar personal directiu, les persones educadores dels centres d'educació infantil, ludoteques..., en perspectiva de gènere

Àrees implicades: d'Educació i Formació i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones participants	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Integrar la perspectiva de gènere en la formació impulsada per l'Ajuntament

ACCIONS

1. Promoure la formació al personal tècnic municipal, adscrit a les àrees d'educació i formació, en perspectiva de gènere

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones participants	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

2. Incloure un mòdul d'igualtat entre homes i dones en la formació impulsada per l'Ajuntament

Àrees implicades: Recursos Humans i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació de l'acció	Documental	Anual

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a la formació

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Reduir la segregació horitzontal en l'accés a l'educació i els cicles formatius

ACCIONS

1. Col·laboració amb els centres educatius (IES i cicles formatius) per al desenvolupament de programes d'orientació professional no sexista

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de centres col·laboradors	Documental	Anual
Programes implementats	Documental	Anual

2. Elaboració de campanyes que fomentin l'elecció vocacional no sexista

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de campanyes realitzades	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la cultura per a la coresponsabilitat i l'ètica de la cura

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Sensibilitzar i informar per al foment de la coresponsabilitat i l'ètica de la cura

ACCIONS

1. Implementació de programes d'informació i sensibilització orientat a pares, mares, avis i àvies, professorat, monitors en coresponsabilitat

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Programes implementats	Documental	Anual
Nombre de centres adherits	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de programa

2. Promoure la setmana de la coresponsabilitat i l'ètica de la cura a la ciutat

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Acció implementada	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

3. Facilitar als centres i espais educatius materials que promoguin la coresponsabilitat

Àrees implicades: Educació i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de centres i espais col·laboradors	Documental	Anual
Nombre de material facilitat	Documental	Anual

ÀMBIT II: TREBALL

Un dels fenòmens més importants del segle XX ha estat la incorporació massiva i permanent de les dones al món laboral. I és, precisament, en aquest àmbit on més s'han visualitzat als últims temps, les desigualtats estructurals que pateixen les dones.

La bretxa salarial, la desigualtat ocasionada per la segregació del mercat laboral, la precarització de sectors més feminitzats, la penalització de la maternitat a l'hora d'accedir i mantenir-se al mercat, la discriminació en l'accés a la formació continuada, la feminització del treball parcial i les polítiques de permisos, o que la conciliació de la vida laboral, personal i familiar sigui assumida com una "qüestió de dones" fan necessària la intervenció de les administracions públiques per tal d'aconseguir un equilibri entre dones i homes al món laboral, per tal d'avançar cap a una societat més justa i equitativa.

La diagnosi base per a l'elaboració del document present ha posat de manifest els assumptes següents a tractar per tal d'assolir la igualtat entre dones i homes en l'àmbit del treball:

- Resulten molt necessàries polítiques d'usos del temps que tinguin en compte la conciliació de la vida familiar i laboral, tant per homes com per dones (generalment assumides per dones).
- Les repercussions negatives de la doble jornada per a les dones, cal fomentar la coresponsabilitat entre dones i homes.
- Existència de segregació horitzontal (ocupacional i sectorial) i vertical al treball i també a la formació ocupacional.
- Retribucions desiguals entre homes i dones (s'infravalora el treball de les dones).
- Discriminacions vers les dones en les seleccions de personal.
- Formar les dones per tal que s'apoderin.
- Rigidesa dels patrons de gènere en la inserció laboral, condicions pitjors de les dones.
- També el rol de gènere en els homes els discrimina: han de ser els que han de portar els diners a casa, han de ser els forts, etc.
- El llenguatge i la comunicació sexista és present a moltes empreses.
- Cal tenir en compte la diversitat en l'anàlisi de la igualtat entre dones i homes.
- Les dones han de millorar el seu benestar, la seva autonomia en tots els sentits.

Els objectius generals previstos en l'àmbit present es detallen a continuació, tenint en compte que cadascun dels quals contenen objectius específics i accions per assolir-los:

- Fomentar la igualtat entre dones i homes en el sector privat
- Fomentar la coresponsabilitat en les tasques domèstiques i la cura vers els altres

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la igualtat entre dones i homes en el sector privat

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Vetllar per la igualtat entre dones i homes en l'accés, la promoció i les condicions laborals en el sector privat

ACCIÓ

1. Reprendre el projecte SEPIEMTA (servei d'informació, assessorament, formació i sensibilització per donar suport al teixit socioeconòmic i empresarial de la ciutat).

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, Recursos Humans i polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà**/ Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació del projecte	Documental	Anual
Nombre d'empreses ateses	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de servei

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Integrar la perspectiva de gènere als serveis municipals d'ocupació

ACCIONS

1. Promoure la formació del personal tècnic del servei municipal d'ocupació en la incorporació de la perspectiva de gènere en les seves tasques diàries.

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa i polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà/ Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Formacions implementades	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

2. Promoure amb els equips responsables dels programes d'ocupació, la formació ocupacional de sectors tradicionalment masculins per a dones i de sectors tradicionalment femenins per a homes.

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, i polítiques d'Igualtat i Treball

Termini: **Curt** / Mitjà/ Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions implementades	Documental	Anual
Nombre de persones assistents per formació	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

3. Realització de programes de formació i ocupació per a dones orientats al sector empresarial de valor afegit

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, i Polítiques d'Igualtat
 Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg
 Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació del projecte	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de programa

4. Reforçar els recursos relacionats amb l'orientació i promoció professional adreçats a dones en situació de vulnerabilitat social

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, i Polítiques d'Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació de l'acció	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

5. Promoure la creació de la xarxa de dones emprenedores i directives de Tarragona

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, i Polítiques d'Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la coresponsabilitat en les tasques domèstiques i la cura vers els altres

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Reduir les desigualtats entre homes i dones en l'ús del temps dedicat a les feines domèstiques i de cura vers els altres

ACCIONS

1. Promoure la formació orientada als homes en noves masculinitats

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, i polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

2. Promoure la formació orientada per a dones per tal que s'apoderin, amb prioritat de les dones en situacions de vulnerabilitat social

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, i polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà/ Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones participants	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

3. Realització de campanyes que fomentin el debat públic sobre la necessitat d'avançar en coresponsabilitat

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, i polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà**/ Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de campanyes	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

4 Donar impuls a la creació d'un banc del temps eficient i útil per a la ciutadania

Àrees implicades: Formació, Ocupació i Empresa, i polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà**/ Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació de l'acció	Documental	Anual
Valoració de l'impacte del projecte	Documental	Anual

ÀMBIT III

VULNERABILITAT SOCIAL

La pobresa severa creix a Catalunya de forma ininterrompuda entre les persones en edat laboral a causa de la destrucció de llocs de treball i a l'empitjorament de les condicions salarials. Al Camp de Tarragona el 28,1% de les persones (174,1 milers) viuen amb una renda inferior al llindar de risc a la pobresa (8.560 euros anuals).

Però aquesta situació de pobresa no afecta de la mateixa manera les dones que els homes, ni a la infantesa i a la gent gran, a les famílies monoparentals o les extenses, ni a les persones autòctones ni a les nacionals o a les estrangeres:

- L'enquesta de població activa (2004-2010) ens indica que la taxa de risc de pobresa sempre ha estat més elevada per les dones però la crisi ha provocat un lleuger augment en les taxes d'homes a partir del 2008 (1,8 punts percentuals), a causa de l'atur dels sectors d'activitat més masculinitzats.
- A partir de l'any 2009 es va donar un augment de la taxa de risc de pobresa per les persones entre 16 i 64 anys.
- Les llars monomarentals són les que tenen més risc de pobresa (amb una dona al capdavant de la família, sola, o amb fills al seu càrrec). I també destaquen per l'elevat risc de pobresa, les famílies amb tres o més fills al seu càrrec.
- La població sense nacionalitat espanyola té una taxa de pobresa 14,1 punts percentuals per sobre de les persones amb nacionalitat espanyola.

A escala municipal, de ciutat, i d'acord amb les dades de la corporació, el perfil de les persones beneficiàries del Programa Renda Mínima d'Inserció és de persones de més de 35 anys, amb una experiència laboral intermitent, amb treballs realitzats de baix nivell i amb altres problemes associats (familiars, de salut, etc.). Les dones de 36 a 45 anys representen el 69% de les persones beneficiàries (la meitat són mares soles amb fills al seu càrrec), i destacar l'increment d'homes sol·licitants a partir de l'any 2009. Quant als ajuts d'urgència social, ajuts necessaris de manera immediata, cal destacar l'increment d'aquests ajuts a partir del 2012 en 20 punts, el 68% de les persones ateses són dones.

Calen mesures, en tots els nivells d'Administració pública, que puguin pal·liar i/o millorar aquesta realitat.

Els objectius generals establerts en aquest àmbit es detallen a continuació, tenint en compte que cadascun dels quals contenen objectius específics i accions per assolir-los:

- Integrar la perspectiva de gènere a l'Institut Municipal de Serveis Socials de Tarragona
- Millorar les condicions de vida de les persones en risc de pobresa econòmica i risc d'exclusió social
- Recursos sociocomunitaris per a l'atenció de persones sense autonomia funcional

ÀMBIT DE VULNERABILITAT SOCIAL

OBJECTIU GENERAL

Integrar la perspectiva de gènere a l'Institut Municipal de Serveis Socials de Tarragona

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Integrar la perspectiva de gènere en les diagnòs, planificacions, intervencions i avaluacions

ACCIONS

1. Desagregar, sempre que sigui pertinent, les dades per sexe en els estudis, memòries, plans, diagnòs, planificacions i avaluacions que realitzi l'IMSST

Àrees implicades: Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà/ Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació de l'acció	Documental	Anual

2. Elaboració d'indicadors de gènere que permetin avaluar l'impacte de les polítiques i accions de l'IMSST vers els homes i les dones

Àrees implicades: Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà/ Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació de l'acció	Documental	Anual

3. Promoure formació en perspectiva de gènere al personal tècnic de l'IMSST per tal d'integrar-la en les seves tasques diàries

Àrees implicades: Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà**/ Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de valoració	Documental	Fi de formació

OBJECTIU GENERAL

Millorar les condicions de vida de les persones en risc de pobresa econòmica i risc d'exclusió social

OBJECTIU ESPECÍFIC

Adequar els recursos destinats a persones en risc de pobresa econòmica i risc d'exclusió social

ACCIONS

1. Reforçar els recursos destinats a persones en situació de vulnerabilitat social i risc d'exclusió social, amb especial incidència en les dones amb càrregues familiars i aquelles que pateixen discriminació múltiple

Àrees implicades: Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà**/ Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Descripció del reforç realitzat	Documental	Anual
Nombre de persones beneficiades	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

2. Impulsar la formació del personal tècnic de l'IMSST en relació amb les dones que pateixen discriminació múltiple i risc d'exclusió

Àrees implicades: Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de valoració	Documental	Fi de formació

3. Impulsar la col·laboració amb recursos a entitats del tercer sector, en projectes de suport i ajuda a la ciutadania en situacions de vulnerabilitat social i risc d'exclusió social, amb una incidència especial en el col·lectiu de dones

Àrees implicades: Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat
 Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Descripció dels recursos atorgats	Documental	Anual
Nombre de persones beneficiades	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

4. Promoure la realització de tallers i cursos destinats a les persones amb risc d'exclusió social per promoure'n l'autonomia, la integració i l'apoderament, des d'una perspectiva de gènere

Àrees implicades: Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / Mitjà/ Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de tallers i cursos	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de valoració	Documental	Fi de formació

OBJECTIU GENERAL

Recursos sociocomunitaris per l'atenció de persones sense autonomia funcional

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Incrementar els recursos per reduir les càrregues de les persones que realitzen tasques de cura

ACCIÓ

1. Promoure la formació del personal de serveis socials en la relació directa de la construcció social de gènere en el rol de cuidadors i en les càrregues econòmiques, socials, psicològiques i els nous síndromes (burn out) en les dones que atenen persones sense autonomia funcional

Àrees implicades: Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de valoració	Documental	Fi de formació

ÀMBIT IV: SALUT

Introduir la perspectiva de gènere en l'anàlisi de la salut representa reconèixer l'existència de diferències en l'estat de salut de dones i homes, que transcendeixen a les causes biològiques i que són a causa de factors construïts socialment.

Quan aquests factors socials actuen de manera injusta en la salut de les persones, les diferències es converteixen en desigualtats.

La perspectiva de gènere implica, per tant, cercar l'equitat en la salut entre dones i homes, és a dir, que les persones disposin de les mateixes oportunitats d'assolir el ple desenvolupament de la seva salut.

Cal, doncs, eliminar les desigualtats socialment construïdes, que són evitables, així com els factors que les determinen.

De la diagnosi prèvia efectuada, van sorgir moltes temes i problemàtiques en aquest àmbit. Entre les més rellevants destacaríem les següents:

- Molts dels problemes de salut de les dones són conseqüència de la manca de coresponsabilitat en les tasques domèstiques i en la cura vers els altres, ja que aquestes tasques són assumides generalment per les dones, atenen el rol de gènere assignat tradicionalment.
- L'esperança de les dones és superior a les dels homes però arriben a la vellesa amb una qualitat de vida pitjor.
- S'ha produït un augment de les malalties i problemes de salut en les dones causat pels nous rols de gènere que han assumit, abans esferes exclusives dels homes.
- Cal un pla de salut sexual amb perspectiva de gènere.
- Cal facilitar formació en gènere a les persones professionals de l'àmbit sanitari per poder incorporar la perspectiva de gènere en l'abordatge i la gestió sanitària, i incorporen d'aquesta manera les necessitats de la ciutadania, atenen la diversitat i les diferències.
- Cal integrar la salut de manera transversal
- Cal entendre que les necessitats i problemàtiques de les persones són diferents en funció del gènere i de les circumstàncies socials. Cal fer especial incidència en els col·lectius més vulnerables com les persones amb discapacitat, i dins d'aquest col·lectiu, les necessitats de les dones amb discapacitat.
- Cal fomentar el benestar de les dones, enfortir els recursos per a la detecció de qualsevol mena de violència masclista, així com tallers i espais pel foment de l'autoestima.
- Creació i consolidació de xarxes de dones.
- Cal fomentar la coresponsabilitat entre dones i homes per les tasques domèstiques i la cura vers els altres, així com el voluntariat de suport per les persones cuidadores.
- Formació i sensibilització: Desmitificar rols de gènere i apoderament de les dones.

- La imatge de la dona objecte pot repercutir en la seva salut amb trastorns d'alimentació greus (anorèxia, bulímia, etc.)
- Manca d'estudis, d'investigació i recerca específica en patologies de dones
- Manca d'ajuts i de recursos socials de suport a les persones amb discapacitat i amb problemes greus de salut.

En aquest àmbit es preveu un únic objectiu general:

- Fomentar i millorar la salut i la qualitat de vida de les persones tenint en compte la perspectiva de gènere i altres eixos de desigualtat, amb una incidència especial en els col·lectius en situació de vulnerabilitat i exclusió social

És un objectiu general del qual pengen els objectius específics que es detallen a continuació, tenint en compte que cadascun dels quals conté accions per assolir-los:

- Difondre, informar, formar i sensibilitzar per tal de reduir les desigualtats de gènere en salut
- Promoure treballs de recerca conjunta amb la URV en l'àmbit de les desigualtats i el gènere en salut
- Millorar l'accessibilitat als serveis de salut de les persones en situació de vulnerabilitat
- Promoure instruments de base que fomentin la salut de les persones des de la perspectiva de gènere

ÀMBIT DE LA SALUT

OBJECTIU GENERAL

Fomentar i millorar la salut i la qualitat de vida de les persones tenint en compte la perspectiva de gènere i altres eixos de desigualtat, amb una incidència especial en els col·lectius en situació de vulnerabilitat i exclusió social.

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Difondre, informar, formar i sensibilitzar per tal de reduir les desigualtats de gènere en salut

ACCIONS

1. **Elaboració de programes divulgatius i documents orientats a l'autoresponsabilització dels i pacients, així com dels cuidadors, per fomentar l'autocura des de la perspectiva de gènere.**

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació i implementació de programes	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

2. Elaboració de programes divulgatius i documents relatius a les desigualtats en salut entre homes i dones

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació i implementació de programes	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

3. Promoure campanyes informatives, des de la perspectiva de gènere, en relació amb els trastorns alimentaris i els seus riscos per a la salut

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació i implementació de campanyes	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

4. Col·laboració amb els centres de salut per realitzar campanyes informatives de prevenció en salut i de la importància del benestar físic i mental, des de la perspectiva de gènere

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació i implementació de campanyes	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

5. Promoure la imatge de dones i homes tenint en compte la diversitat perquè siguin inclusives i representatives de tota la població, per exemple, les persones amb discapacitat

Àrees implicades: Salut, Mitjans de Comunicació i Polítiques d'Igualtat,
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: SI

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació i implementació de campanyes	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

6. Difondre i donar a conèixer els recursos en salut per garantir l'accessibilitat de les persones amb discapacitat, i tenint en compte la perspectiva de gènere

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat
 Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Documents elaborats	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

7. Sensibilització i formar les persones professionals de l'àmbit sanitari per incorporar la perspectiva de gènere en l'abordatge i la gestió sanitària

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Formacions impartides	Documental	Anual
Assistència	Documental	Fi de formació

8. Promoure la realització de tallers sobre la sexualitat amb perspectiva de gènere per a totes les edats

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Tallers implementats	Documental	Anual
Nombre de persones participants	Documental	Anual

9. Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les campanyes de prevenció i promoció de la salut

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat
 Termini: Curt / Mitjà / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Campanyes implementades	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Promoure treballs de recerca conjunta amb la URV en l'àmbit de les desigualtats i el gènere

ACCIONS

1. Coordinació amb el Grup de treball en Desigualtats en Salut i Gènere de la URV

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat
 Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg
 Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Campanyes implementades	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

2. Promoure l'elaboració de documents de divulgació sobre les desigualtats socials en salut

Àrees implicades: Polítiques d'Igualtat i Salut
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Documents elaborats	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

3. Creació conjuntament amb la universitat de Tarragona, un premi/beca en recerca sobre salut i gènere

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat
 Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Establiment del premi/beca	Documental	Anual
Nombre persones participants	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

C. Millorar l'accessibilitat als serveis de salut de les persones en situació de vulnerabilitat

ACCIÓ

1. Conèixer la incidència de les persones que no disposen de cobertura sanitària i les necessitats que es plantegen

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Estudi elaborat	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

D. Promoure instruments de base que fomentin la salut de les persones des de la perspectiva de gènere

ACCIONS

1. Col·laboració en l'elaboració d'un pla de salut amb perspectiva de gènere

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Pla de Salut elaborat	Documental	Anual

2. Impulsar la creació d'una xarxa de voluntaris d'ajut a les persones cuidadores

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació de la xarxa	Documental	Anual
Nombre de persones participants	Documental	Anual

ÀMBIT V

VIOLÈNCIA MASCLISTA

Es considera violència masclista qualsevol de les situacions següents:

- Violència física, que inclou qualsevol acte de força contra el cos de la dona, amb resultat o risc de produir lesió física o dany
- Violència psicològica, que inclou tota conducta, verbal o no verbal, que produeixi en la dona desvalorització o patiment a través d'amenaques, humiliacions o vexacions, exigència d'obediència o submissió, coerció, insults, aïllament, culpabilització o limitacions del seu àmbit de llibertat
- Violència econòmica, que inclou la privació intencionada, i no justificada legalment, de recursos pel benestar físic o psicològic de la dona i dels seus fills o la discriminació en la disposició dels recursos compartits en l'àmbit de la parella
- Violència sexual i abusos sexuals, que inclouen qualsevol acte de natura sexual forçada per l'agressor o no consentida per la dona
- La violència vers les dones ha esdevingut un problema social, desgraciadament consolidat, que posa de manifest una greu situació de desigualtat.

S'estima que a Espanya, segons dades del govern de 2011, més de dos milions de dones han patit maltractament de gènere a mans de la seva parella o exparella algun cop a la vida. Les dades a Catalunya, segons la Generalitat de Catalunya i referides a l'any 2011, són les següents:

- Una de cada quatre dones ha patit una agressió masclista d'especial gravetat al llarg de la seva vida.
- Més d'un 80% de les dones que han patit fets que consideren delictius, la majoria a mans d'un home del seu entorn, no ho denuncien.
- En l'àmbit de la parella i exparella, prop de 70.000 dones residents a Catalunya es consideren maltractades el darrer any.
- En l'àmbit laboral, un 4% de les dones que han treballat per compte d'altri s'han vist obligades, algun cop al llarg de la seva vida, a deixar la feina a causa d'un assetjament sexual i un 5,2% han estat objecte d'acomiadaments sexistes.
- En l'espai públic, un 12,2% han patit alguna mena d'agressió sexista al carrer l'any passat, de les quals el 3,2% assenyala que els fets li van produir un impacte psicològic intens.
- Augmenta el retret social cap a la violència masclista, tot i que les dones són més pessimistes que els homes pel que fa als progressos assolits.

A Tarragona hi ha diferents centres d'atenció social específics per atendre situacions individuals i familiars de violència masclista i familiar. Al llarg de l'any 2012 s'han realitzat més de 426 atencions. Així mateix, la Unitat d'Atenció a la Víctima de la Guàrdia Urbana, l'any 2011, va atendre 100 casos de violència de gènere a la ciutat.

No cal oblidar, a més, la violència de gènere oculta, la que no es denuncia però sí que es pateix.

La violència contra les dones és una xacra social a què les administracions públiques han de donar resposta.

Els objectius generals establerts en aquest eix es detallen a continuació, tenint en compte que cadascun dels quals contenen objectius específics i accions per assolir-los:

- Impuls de valors que fomentin la igualtat entre dones i homes i la no violència de gènere
- Millorar la prevenció i l'atenció davant la violència domèstica i les agressions sexuals
- Millorar el benestar físic i psicològic de les dones maltractades

ÀMBIT DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

OBJECTIU GENERAL

Impuls de valors que fomentin la igualtat d'homes i dones i la no violència de gènere

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Sensibilitzar la ciutadania vers la no violència de gènere

ACCIONS

1. Promoure la realització d'acords interinstitucionals per a l'elaboració de campanyes de sensibilització per a l'eliminació de la violència de gènere, amb especial atenció als homes

Àrees implicades: Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'acords promoguts	Documental	Anual
Nombre d'entitats col·laboradores	Documental	Anual
Nombre de campanyes realitzades	Documental	Anual

2. Promoure premis i concursos, en diferents àmbits, que promoguin els valors d'igualtat entre dones i homes i la no violència de gènere

Àrees implicades: Transversal

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de premis i concursos promoguts	Documental	Anual
Nombre de persones participants	Documental	Anual

OBJECTIU GENERAL

Millorar la prevenció i l'atenció davant la violència domèstica i les agressions sexuals

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Incrementar la prevenció de la violència i l'atenció a les dones que pateixen maltractaments

ACCIONS

1. Realització d'una investigació qualitativa sobre la situació de la violència contra les dones entre els diferents barris i sectors de la ciutat (dones immigrants, dones grans, joves i població en general)

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Elaboració de la investigació	Documental	Anual
Difusió de la investigació	Documental	Anual

2 Promoure la formació del personal tècnic municipal que treballa en assumpte de violència de gènere, de diferents àrees, en relació amb la violència contra les dones que pateixen discriminació múltiple

Àrees implicades: Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

3. Promoure, vers la ciutadania, jornades professionals en assumpte de violència de gènere amb presència de persones especialistes en la matèria

Àrees implicades: Salut i polítiques d'igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de jornades	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de jornades

4. Promoure la realització d'accions preventives de la violència masclista, mitjançant tallers específics per a homes

Àrees implicades: Salut i polítiques d'igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de tallers	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

5. Promoure la prevenció de la violència contra les dones en l'àmbit socioeducatiu: tallers de resolució de conflictes

Àrees implicades: Salut i polítiques d'igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de tallers	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Donar a conèixer els recursos existents davant els casos de violència de gènere

ACCIÓ

1. Realització de campanyes vers la ciutadania, des dels diferents canals de comunicació, dels protocols d'actuació i els serveis existents per a la lluita contra els diferents tipus de violència masclista

Àrees implicades: Salut i Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de difusions plantejades	Documental	Anual

OBJECTIU GENERAL

Millorar el benestar físic i psicològic de les dones maltractades

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Incrementar i millorar l'ajuda integral a l'atenció física i psicològica davant la violència contra les dones

ACCIONS

1. Promoure la creació de grups d'autosuport de dones que han patit violència masclista d'algun tipus

Àrees implicades: Polítiques d'Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de grups creats	Documental	Anual
Nombre de persones per grups	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

2. Realització de tallers per a l'apoderament de dones que han patit violència masclista d'algun tipus

Àrees implicades: Polítiques d'Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de tallers	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

ÀMBIT VI

TEMPS LLIURE, CULTURA I ASSOCIACIONISME

Parlar de temps lliure i d'usos del temps és parlar d'un element fonamental de la qualitat de vida de les persones.

El temps lliure entès com a temps propi o temps per a si mateix va més enllà del que cobreix necessitats, i s'hi poden prendre decisions pel que fa a la seva assignació.

En el cas present, però, ens referirem, concretament, a la cultura i a l'associacionisme, atès que l'esport s'ha tractat en un eix específic, també s'ha tractat el treball no remunerat i el lleure es tracta des d'altres vessants com ara, per exemple, la planificació i disseny dels espais de lleure o la seguretat en aquests espais.

En relació amb l'associacionisme i d'acord amb l'Estudi sobre Participació Ciutadana 2009-2010 de la URV:

- La pertinença a associacions o entitats ha disminuït en els darrers cinc anys significativament, del 45,6% (2.755,6 milers de persones) l'any 2006 al 37,7% (2.374,5 milers de persones) l'any 2011.
- A les entitats de Tarragona hi ha més presència masculina i entre les més masculinitzades destaquen les entitats esportives.
- La major presència de dones la trobem en els casos de les entitats de defensa dels col·lectius concrets, que agrupen les associacions de dones (un 37% d'entitats amb més del 50% de dones) i les entitats de recerca, solidaritat i ecologia (un 37,5% d'entitats amb més del 50% de dones).
- Les entitats veïnals són les que presenten un equilibri superior en la composició de gènere entre les persones que hi estan associades.
- Hi ha un major nombre d'entitats amb voluntariat entre les entitats amb més presència femenina entre les persones associades.
- En un 74% la presidència de les entitats és ocupada per un home, i la tendència és masculinitzada en les juntes directives (segregació vertical).

La diagnosi va evidenciar, així mateix, una manca d'informació, de difusió, de les associacions existents a la ciutat, de les activitats i dels objectius que impulsen.

Pel que fa a la cultura, i com va explicar l'escriptora Virginia Woolf a l'assaig *Una habitació pròpia*, les dones no han tingut el protagonisme creatiu que els correspon perquè «tots els menjars s'han cuinat, els plats i les tasses s'han rentat; els nens s'han portat a escola i al món». En l'actualitat el rol de gènere ha canviat força i, per tant, també ha canviat la societat respecte de la que coneixia la Sra. Woolf. Les dones han evolucionat, però malgrat aquest avenç, la igualtat d'oportunitats entre dones i homes encara no s'ha assolit en aquest àmbit. Cal visibilitzar les creadores femenines, les seves aportacions, així com fomentar la cultura des de la perspectiva de gènere.

Els objectius generals establerts en aquest àmbit es detallen a continuació, tenint en compte que cadascun dels quals contenen objectius específics i accions per assolir-los:

- Fomentar la presència i participació de les dones en l'àmbit cultural
- Integrar la perspectiva de gènere en l'Àrea de Cultura
- Fomentar la integració de la perspectiva de gènere a les associacions de la ciutat
- Fomentar l'associacionisme a la ciutat

TEMPS LLIURE, ASSOCIACIONISME I CULTURA

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la presència i participació de les dones en l'àmbit cultural

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Augmentar la presència de les aportacions de les dones de la ciutat en les activitats culturals

ACCIONS

1. Investigar i sistematitzar l'aportació històrica realitzada per les dones en la cultura de la ciutat

Àrees implicades: Cultura i Polítiques Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Investigació realitzada	Documental	Anual

2. Difondre l'aportació de les dones de la ciutat en el món cultural

Àrees implicades: Cultura i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Realització de l'acció	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Augmentar la participació de les dones de la ciutat en activitats culturals

ACCIÓ

1. Realització de programes culturals i tallers que potenciïn l'apoderament i creativitat de les dones seguint criteris d'igualtat d'oportunitats i les necessitats dels diferents col·lectius (edat, nivell cultural i orígens).

Àrees implicades: Cultura i polítiques d'igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de tallers i programes	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de tallers i programes

OBJECTIU GENERAL

Integrar la perspectiva de gènere en l'Àrea de Cultura

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Realitzar la planificació, execució, seguiment i avaluació d'activitats culturals des de la perspectiva de gènere

ACCIONS

1. Promoure la realització de diagnòstics que visibilitzin les expectatives, necessitats i interessos de les dones en l'àmbit de la cultura

Àrees implicades: Cultura i polítiques d'igualtat

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Acció realitzada	Documental	Anual

2. Promoure la formació del personal tècnic de l'Àrea de Cultura en igualtat d'oportunitats i perquè siguin capaços d'analitzar i integrar la perspectiva de gènere en la planificació i el desenvolupament de programes i activitats culturals.

Àrees implicades: Cultura i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de tallers i programes	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de tallers i programes

3. Promoure concursos artístics i culturals que fomentin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Àrees implicades: Cultura i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de concursos impulsats	Documental	Anual
Nombre de persones participants	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la integració de la perspectiva de gènere a les associacions de la ciutat

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Impulsar les associacions que treballen en favor de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones

ACCIONS

1. Promoure la possibilitat d'establir criteris d'igualtat en l'atorgament de les ajudes a les associacions

Àrees implicades: Participació Ciutadana i Polítiques Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Establiment de criteris	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

2. Realització de tallers i cursos de sensibilització en igualtat d'oportunitats entre dones i homes per a les associacions de la ciutat

Àrees implicades: Participació Ciutadana i Polítiques Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de tallers i cursos	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de tallers i cursos

OBJECTIU GENERAL

Fomentar l'associacionisme a la ciutat

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Promoure l'associacionisme vers la ciutadania per a totes les edats i orígens

ACCIONS

1. Promoure la participació d'aquells col·lectius que no tenen tanta presència a les entitats del municipi i, en especial, joves i dones.

Àrees implicades: Participació Ciutadana i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'accions	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

2. Fomentar la creació o l'adhesió a xarxes de dones a través de l'associacionisme

Àrees implicades: Participació Ciutadana i Polítiques Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'accions	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

3. Fomentar la realització, l'organització d'un esdeveniment públic anual en què participin les associacions de la ciutat i puguin mostrar la seva feina a la ciutadania, així com la possibilitat d'adherir-se a totes aquelles persones que ho vulguin.

Àrees implicades: Participació Ciutadana i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Organització de l'esdeveniment	Documental	Anual
Nombre d'associacions participants	Documental	Anual
Avaluació de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Fomentar el treball conjunt entre les associacions de la ciutat

ACCIÓ

1. Promoure la creació d'espais de comunicació i intercanvi entre les associacions de la ciutat per promoure projectes compartits.

Àrees implicades: Participació Ciutadana i Polítiques Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre espais	Documental	Anual
Nombre d'associacions participants	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Anual

ÀMBIT VII

ESPORTS

L'esport cada dia que passa està més arrelat a la nostra manera de viure. Ja no es únicament una disciplina pròpia de l'etapa escolar, sinó que traspasa altres àmbits, que tenen una afectació directe a la vida saludable, social o familiar.

L'Ajuntament de Tarragona disposa, a través del Patronat Municipal d'Esports, de sis complexos esportius municipals en els diferents barris i zones de la ciutat. I la Conselleria d'Esports de l'Ajuntament de Tarragona i el Patronat Municipal d'Esports promouen la pràctica de l'esport en totes les zones de la ciutat, posen a disposició del veïnat, les entitats i clubs tarragonins les instal·lacions esportives municipals a uns preus públics on poden practicar diferents esports com futbol sala, bàsquet i activitats de piscina i gimnàs, entre d'altres, i organitzen un seguit d'activitats adreçades a les persones usuàries de les instal·lacions esportives municipals. L'Ajuntament també promou activitats esportives populars com "Tarragona, véns a la muntanya?" o la Mitja Marató Ciutat de Tarragona. Per als infants destaquen les estades esportives i el programa d'esports a la carta. I no cal oblidar que l'any 2017 la ciutat es convertirà en la seu dels Jocs del Mediterrani, un dels objectius del qual és, precisament, l'increment de l'esport femení.

S'ha evidenciat, però, la necessitat d'implementar la perspectiva de gènere en l'àrea esportiva municipal per tal de millorar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'esport a la ciutat.

L'àmbit esportiu és tradicionalment masculí i es manifesten desigualtats entre homes i dones. La diagnosi assenyala les següents:

- Invisibilització de l'esport femení, en especial, als mitjans de comunicació.
- Cal potenciar l'esport femení a través de les AMPA.
- Existència de segregació horitzontal en l'accés a l'esport (esports considerats masculins i esports considerats femenins).
- En l'esport federat hi ha un major nombre d'homes.
- Desigualtats esportives a partir dels 16 anys.
- És necessària la formació i sensibilització relativa als rols de gènere.

Els objectius generals establerts en aquest àmbit es detallen a continuació, tenint en compte que cadascun dels quals contenen objectius específics i accions per assolir-los:

- Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en l'àmbit esportiu
- Integrar la perspectiva de gènere al Patronat d'Esports

ESPORT

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en l'àmbit esportiu

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Reduir la segregació horitzontal i els estereotips de gènere a l'esport

ACCIONS

1. Promoure campanyes de sensibilització orientades a promocionar una pràctica esportiva exempta d'estereotips de gènere.

Àrees implicades: Esports i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de campanyes realitzades	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

2. Promoure la formació del personal directiu de clubs i associacions esportives amb igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Àrees implicades: Esports i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de valoració	Documental	Fi de formació

3. Promoure recursos i ajuts a les associacions i clubs esportius que impulsin accions dirigides a fomentar la igualtat entre dones i homes a l'esport.

Àrees implicades: Esports i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de recursos i ajuts	Documental	Anual
Valoració de les accions realitzades	Documental	Anual

4. Col·laboració amb les escoles i instituts facilitant assessorament per la introducció de la perspectiva de gènere i la coeducació als programes esportius.

Àrees implicades: Esports i Polítiques Igualtat
 Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg
 Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'assessoraments i col·laboracions	Documental	Anual
Valoració de les accions	Documental	Anual

5. Promoure la incorporació de criteris associats a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les convocatòries de subvencions a associacions i clubs esportius de la ciutat.

Àrees implicades: Esports i Polítiques Igualtat
 Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg
 Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de criteris introduïts	Documental	Anual
Nombre de clubs i associacions beneficiades pels criteris	Documental	Anual

OBJECTIU GENERAL

Integrar la perspectiva de gènere a al Patronat d'Esports

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Realitzar la planificació, execució, seguiment i avaluació d'activitats esportives des de la perspectiva de gènere

ACCIONS

1. Elaboració i difusió d'una guia de divulgació interna pel personal de l'Administració i empreses subcontractades que reculli les pautes i bones pràctiques per tal de dissenyar, planificar i implementar les activitats i programes esportius des de la perspectiva de gènere.

Àrees implicades: Esports i Polítiques Igualtat
 Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Realització de la guia	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

2. Realització d'activitats de sensibilització amb igualtat d'oportunitats entre dones i homes al personal tècnic i polític del Patronat d'Esports

Àrees implicades: Esports i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'activitats	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi d'activitats

3. Promoure la formació del personal encarregat de la planificació, la gestió i l'avaluació esportiva amb perspectiva de gènere al lloc de treball.

Àrees implicades: Esports i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi d'activitats

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Augmentar la visualització de les pràctiques esportives de les dones de totes les edats

ACCIÓ

1. Promoure campanyes vers la ciutadania per donar a conèixer les dones de la ciutat que són referents en qualsevol disciplina esportiva (xerrades als centres escolars, presència als mitjans de comunicació, etc.).

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de campanyes	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

ÀMBIT VIII

INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ

L'any 1995, a partir de la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona de les Nacions Unides, ja es va fer palesa la necessitat d'augmentar la participació i l'accés de les dones en els espais d'expressió i en les instàncies de decisió a través dels mitjans de comunicació i de les noves tecnologies de la informació. L'any 2005, la Comissió de Seguiment constata que la millora de la representació de les dones als mitjans era un dels objectius més descuidats de la Unió Europea.

En l'actualitat la necessitat continua tenint plena vigència. Els prejudicis de gènere, interioritzats en els processos de socialització, es filtren i penetren en els continguts mediàtics, i donen una imatge no equilibrada entre dones i homes i perpetuant estereotips i rols de gènere.

Els mitjans de comunicació tenen una gran força i influència sobre les persones i, per aquest motiu, resulta imprescindible que aquests treballin des de la perspectiva de gènere per tal d'avançar en la construcció d'una societat equilibrada i equitativa.

De la diagnosi prèvia efectuada es constata la manca de polítiques de gènere en els mitjans de comunicació, així com una manca de formació i sensibilització en gènere i perspectiva de gènere per part dels equips de professionals. Cal tenir en compte, també, la manca d'avaluació de l'impacte des de la perspectiva de gènere i la segregació vertical existent (molt més homes que dones en el lloc de direcció).

Cal destacar que un 75,48% de les persones consideren necessàries mesures pel foment d'un llenguatge i una comunicació no sexista.

En l'àmbit present es preveu un únic objectiu general:

- Fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes als mitjans de comunicació

Un objectiu general del qual pengen els objectius específics que es detallen a continuació, tenint en compte que cadascun dels quals conté accions per assolir-los:

- Reduir les discriminacions vers les dones als mitjans de comunicació
- Sensibilitzar la ciutadania en relació amb els estereotips, rols de gènere i discriminacions presents als mitjans de comunicació
- Vetllar pel llenguatge i la comunicació no sexista als mitjans de comunicació
- Impulsar el reconeixement de les dones en els diferents àmbits de la vida
- Fomentar entorns i escenes, imatges i missatges en els mitjans de comunicació i campanyes públiques que promoguin la igualtat entre dones i homes

INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes als mitjans de comunicació

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Reduir les discriminacions vers les dones als mitjans de comunicació

ACCIONS

1. Promoure l'establiment de criteris de valoració positiva de foment de la igualtat entre dones i homes en les subvencions que s'atorguen als mitjans de comunicació.

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació de criteris	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

2. Promoure formació en perspectiva de gènere a les persones responsables i periodistes dels mitjans de comunicació local

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de valoració	Documental	Fi de formació

3. Promoure la formació en perspectiva de gènere als tècnics municipals responsables de la informació i la comunicació corporativa

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de valoració	Documental	Fi de formació

4. Promoure la creació d'un observatori de la igualtat relatiu als mitjans de comunicació locals

Àrees implicades: Polítiques Igualtat
 Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació de l'Observatori	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Sensibilitzar la ciutadania en relació amb els estereotips, rols de gènere i discriminacions presents als mitjans de comunicació

ACCIÓ

1. Impulsar la creació d'un programa setmanal en un mitjà de comunicació local de debat de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes als mitjans de comunicació.

Àrees implicades: Mitjans de Comunicació i Polítiques Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Realització del programa	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

C. Vetllar pel llenguatge i la comunicació no sexista als mitjans de comunicació

ACCIONS

1. Facilitar documentació relativa al llenguatge i la comunicació no sexista en els mitjans de comunicació locals

Àrees implicades: Polítiques Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de material i mitjans	Documental	Anual

2. Promoure la creació d'un premi adreçat als mitjans de comunicació que al llarg de l'any hagin reflectit de manera adequada els nous papers emergents de les dones i els homes en la societat actual.

Àrees implicades: Mitjans de Comunicació i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació del premi	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

D. Impulsar el reconeixement de la contribució de les dones en els diversos àmbits de la vida (cultural, social, sanitari, empresarial, etc.)

ACCIONS

1. Promoure la difusió de materials i publicacions, produccions artístiques i culturals, amb contingut que posi en relleu la presència de les dones en els diferents àmbits.

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de material	Documental	Anual

2. Promoure esdeveniments que posin de manifest la contribució de les dones a la societat

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'esdeveniments	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

E. Fomentar entorns i escenes, imatges i missatges en els mitjans de comunicació i campanyes publicitàries que promoguin la igualtat d'oportunitats.

ACCIONS

1. Promoure l'emissió de missatges publicitaris, en el si de campanyes i accions de comunicació institucional que fomentin un canvi de mentalitat i actitud davant de situacions de desigualtat en les responsabilitats familiars.

Àrees implicades: Polítiques Igualtat i Mitjans de Comunicació

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'accions implementades	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

2. Impuls d'una imatge de l'home alternativa a la del model tradicional masclista, homes sensibilitzats en matèria d'igualtat.

Àrees implicades: Mitjans de Comunicació i Polítiques Igualtat

Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'accions implementades	Documental	Anual

ÀMBIT IX: URBANISME, MOBILITAT I SEGURETAT

La perspectiva de gènere aplicada a l'urbanisme significa posar en igualtat de condicions les exigències derivades del món productiu i les derivades del món reproductiu, és a dir, les necessitats quotidianes d'atenció a les persones. Els dos mons s'han de situar en igualtat d'importància per no aprofundir, créixer o mantenir les diferències.

La planificació i el disseny urbà ha de preveure la perspectiva de gènere, ha de tenir en compte les diferències de gènere i l'heterogeneïtat d'interessos de dones i homes.

Així mateix, escoltar les dones, les seves necessitats i aspiracions, en la construcció de l'espai públic i el medi resulta essencial per avançar en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

De la diagnosi prèvia efectuada hi destaquen les problemàtiques següents detectades:

- El barri del Serrallo i algunes zones de la Part Alta tenen moltes dificultats d'accessibilitat, ja que els carrers són molt estrets i les persones amb mobilitat reduïda que han d'anar amb cadira de rodes, per exemple, tenen moltes dificultats per passar. També es va comentar que les ambulàncies no hi caben als carrers i és perillós per la seguretat.
- Percepció d'inseguretat en algunes zones de la ciutat (61,78% creuen que hi ha zones insegures a la ciutat).
- Manca de carrers a la ciutat amb nom de dona.
- És necessària la implementació d'accions per aconseguir l'accessibilitat universal (65% creu que la ciutat té problemes d'accessibilitat).
- Manca de sensibilització i formació del personal tècnic municipal en relació amb l'accessibilitat universal i a la perspectiva de gènere.
- Es proposa la creació d'una comissió d'accessibilitat de la ciutat efectiva.
- Es posen de manifest els problemes de mobilitat entre La Mora i el centre urbà.
- Manquen canviadors de nadons en equipaments públics i espais d'al·letament.

Un cop vista la diagnosi, el present àmbit planteja un objectiu general:

- Fomentar el model de ciutat inclusiva i accessible que afavoreix la vida independent i la conciliació de la vida familiar, personal i professional

Que es desglossa en diferents objectius específics, tenint en compte que cadascun dels quals contenen accions per assolir-los:

- Fomentar l'accessibilitat universal a la ciutat
- Identificar criteris de planificació i disseny de la ciutat que afavoreixin la conciliació de la vida familiar, personal i laboral
- Reduir les percepcions d'inseguretat a la ciutat
- Equilibrar el reconeixement social de les aportacions realitzades per dones a través dels elements urbans

URBANISME, MOBILITAT I SEGURETAT

OBJECTIU GENERAL

Fomentar el model de ciutat inclusiva i accessible que afavoreix la vida independent i la conciliació de la vida familiar, personal i professional

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Fomentar l'accessibilitat universal a la ciutat

ACCIONS

1. Elaboració d'una diagnosi relativa a la implementació de l'accessibilitat universal a la ciutat

Àrees implicades: Mobilitat i polítiques Igualtat

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Realització de la diagnosi	Documental	Anual

2. Creació d'una comissió d'accessibilitat universal que vetlli per l'accessibilitat universal a la ciutat

Àrees implicades: Mobilitat i polítiques Igualtat

Termini: **Curt** / Mitjà / Llarg

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Creació de la Comissió	Documental	Anual
Nombre de reunions	Documental	Anual
Nombre d'accions realitzades	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

B. Identificar criteris de planificació i disseny de la ciutat que afavoreixin la conciliació de la vida familiar, personal i laboral

ACCIONS

1. Elaboració d'una diagnosi sobre els obstacles en conciliació associats a la planificació i disseny de la ciutat

Àrees implicades: Urbanisme, Mobilitat i Polítiques Igualtat,
Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**
Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Realització de la diagnosi	Documental	Anual

2. Elaboració d'una guia de bones pràctiques en conciliació associada a la planificació i disseny de la ciutat

Àrees implicades: Urbanisme, Mobilitat i Polítiques Igualtat,
Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Elaboració de la guia	Documental	Anual

3. Fomentar l'habilitació d'espais d'al·letament amb canviadors de nadons en els equipaments públics

Àrees implicades: Urbanisme i Polítiques Igualtat
Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de canviadors instal·lats	Documental	Anual
Nombre d'equipaments sense canviadors	Documental	Anual
Espais creats	Documental	Anual

4. Promoure la formació dels tècnics municipals en planificació i disseny de la ciutat en perspectiva de gènere

Àrees implicades: Polítiques Igualtat
 Termini: Curt / **Mitjà** / Llarg
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Reduir les percepcions d'inseguretat a la ciutat

ACCIONS

1. Elaboració d'un document on es recullin les percepcions d'inseguretat de la ciutadania a la ciutat

Àrees implicades: Seguretat i Polítiques Igualtat
 Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de formacions	Documental	Anual
Nombre de persones assistents	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció	Documental	Fi de formació

2. Adequació progressiva de les deficiències detectades

Àrees implicades: Policia Local i Polítiques Igualtat
 Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**
 Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre de deficiències corregides	Documental	Anual

3. Elaboració d'accions per a la neutralització de les percepcions d'inseguretat a la ciutat

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Nombre d'accions implementades	Documental	Anual
Valoració de l'impacte	Documental	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC

A. Equilibrar el reconeixement social de les aportacions realitzades per dones a través dels elements urbans

ACCIONS

1. Realització d'un estudi per analitzar el nom dels carrers, places, monuments i elements simbòlics per avaluar la incorporació dels noms de dones

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: No

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Implementació de l'acció	Documental	Anual

2. Elaboració d'un pla d'actuació per a la incorporació dels noms de dones a través dels elements urbans, d'acord amb l'anàlisi prèvia efectuada

Àrees implicades: Polítiques Igualtat

Termini: Curt / Mitjà / **Llarg**

Cost econòmic: Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Recollida d'informació	Periodicitat
Elaboració del Pla	Documental	Anual

4 SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

El seguiment i l'avaluació són dos processos complementaris que ens permetran conèixer el procés de desenvolupament del Pla d'Igualtat, així com els resultats obtinguts en les diferents àrees intervingudes.

Aquests processos sistemàtics ens facilitaran informació sobre possibles necessitats i / o dificultats sorgides al llarg de l'execució, i ens possibilitaran la cobertura o correcció, i proporcionaran al Pla un cert grau de flexibilitat.

Objectius:

- Reflectir el grau de consecució dels objectius proposats al Pla, així com els resultats obtinguts mitjançant el desenvolupament de les accions.
- Analitzar l'adequació dels recursos, metodologies i procediments posats en marxa en el desenvolupament del Pla.
- Possibilitar una bona transmissió d'informació entre les àrees responsables i les persones involucrades, de manera que el Pla es pot adaptar per donar resposta continuada a les noves situacions i necessitats segons vagin sorgint.

Òrgans responsables:

Comissió d'Igualtat de Gènere,

que es divideix en quatre comitès, en funció de les seves funcions:

Comitè Rector:

Format per representants polítics de cadascuna de les àrees d'actuació del Pla i liderat pel conseller de Polítiques d'Igualtat.

Funció: Vetllar per garantir el desplegament de les accions del Pla i estar informat sobre l'evolució i els resultats.

Periodicitat: Reunió ordinària una vegada a l'any.

Comitè Estratègic:

Format per personal tècnic amb perfil directiu de cadascuna de les àrees d'actuació del Pla i liderat per la cap de Polítiques d'Igualtat.

Funció: Assignar els recursos humans i tècnics per garantir el correcte desenvolupament de les accions del Pla i vetllar pel compliment dels objectius del Pla.

Periodicitat: Reunions ordinàries dues vegades a l'any.

Comitè Operatiu Intern:

Format per personal tècnic de cadascuna de les àrees d'actuació del Pla i liderat per la cap de Polítiques d'Igualtat

Funció: Programar i planificar les accions a desenvolupar en cadascuna de les àrees d'actuació del Pla, coordinar-se amb les persones implicades de la seva àrea per a la bona implementació de les accions i realitzar el seguiment i l'avaluació.

Periodicitat: Reunions ordinàries quatre vegades a l'any.

Comitè Operatiu extern:

Format per persones i entitats que han col·laborat en la diagnosi prèvia al Pla.

Funció: Realitzar el seguiment i l'avaluació de les accions.

Periodicitat: Reunions ordinàries quatre vegades l'any.

A decorative background consisting of a grid of small white dots arranged in 10 rows and 8 columns on a solid blue background. The dots are evenly spaced and form a pattern that frames the central text.

5 FITXES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

FITXES DE SEGUIMENT

FITXES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

FITXA 1. SEGUIMENT DE L'ACCIÓ

1. Identificació de l'acció

NOM DE L'ACCIÓ	
Àmbit d'actuació	
Objectiu general	
Objectiu específic	
Departaments responsables	
Persones responsables	
Període de seguiment	
Data	
Emplenat per	

Caràcter de l'actuació:

Finalista Continua Any actual Tots els anys

Pressupost estimat:

2. Desenvolupament de l'acció

Activitats desenvolupades durant el període					
Data d'inici					
Duració prevista					
Assoliment d'objectius	Cap <input type="checkbox"/>	Baix <input type="checkbox"/>	Mig <input type="checkbox"/>	Alt <input type="checkbox"/>	Total <input type="checkbox"/>
Nivell d'execució de l'acció	No inici <input type="checkbox"/>	Baix <input type="checkbox"/>	Mig <input type="checkbox"/>	Alt <input type="checkbox"/>	Fi <input type="checkbox"/>

Indicadors previstos a l'acció:

En cas de no desenvolupament de l'acció, cal emplenar:

Activitat	Motiu
Activitat:	Manca de RH <input type="checkbox"/>
	Manca de recursos materials <input type="checkbox"/>
	Manca de temps <input type="checkbox"/>
	Manca de participació <input type="checkbox"/>
	Descoordinació de departaments <input type="checkbox"/>
	Desconeixement del desenvolupament <input type="checkbox"/>
	Altres motius (especificar) <input type="checkbox"/>

3. Resultats

Indicadors	Ha millorat <input type="checkbox"/>	No s'ha modificat <input type="checkbox"/>	Ha empitjorat <input type="checkbox"/>
	Resultats esperats		
	Resultats obtinguts		

4. Incidències en el desenvolupament de l'acció

Dificultats i obstacles	Solucions adoptades

Modificacions incorporades	Pautes per la continuïtat de l'acció

FITXES D'AVALUACIÓ

FITXA 2. AVALUACIÓ DE LES ACCIONS

1. Introducció

Període d'avaluació	
Data	
Emplenat per	

2. Avaluació dels resultats

Grau de compliment dels objectius

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 1					
Objectiu general 1					

Ambit d'actuació 1	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu 1					
Objectiu 2					
Objectiu 3					
Objectiu 4					
Comentari					

Per a cada àmbit d'actuació s'ha de realitzar un quadre, d'acord amb els objectius establerts al Pla.

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 1					
Acció 2					
Acció 3					

Acció 4					
...					

Establir totes les accions estipulades al Pla.

Grau d'execució del Pla

Complert	Alt	Mig	Baix	Res

3. Avaluació del procés

Dificultats i obstacles	Solucions adoptades	Modificacions

4. Noves necessitats detectades

Noves necessitats detectades

5. Propostes de millora

Propostes de millora

6 BIBILIOGRAFIA



BIBLIOGRAFIA

Gènere i Mitjans de Comunicació, "**Eines per visibilitzar les aportacions de les dones**", Consell Audiovisual de Catalunya, Institut Català de les Dones, 2011

Modelo de referencia para la elaboración del diagnóstico y diseño e implementación de planes de igualdad; Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, 2011

Guía para facilitar la incorporación de la perspectiva de género en los planes integrales de salud, Consejería de Salud, Junta de Andalucía

Guía de urbanismo con perspectiva de género, Instituto de la Mujer, Región de Murcia, 2008

Mujeres y cultura, Políticas de Igualdad, Ministerio de Cultura, 2010

Dones i usos del temps, Institut de Ciències Polítiques i Socials, 2010

Plan de Igualdad de mujeres y hombres de Durango, 2009-2011, Ayuntamiento de Durango y Elhuyar Aholkularitza, 2009

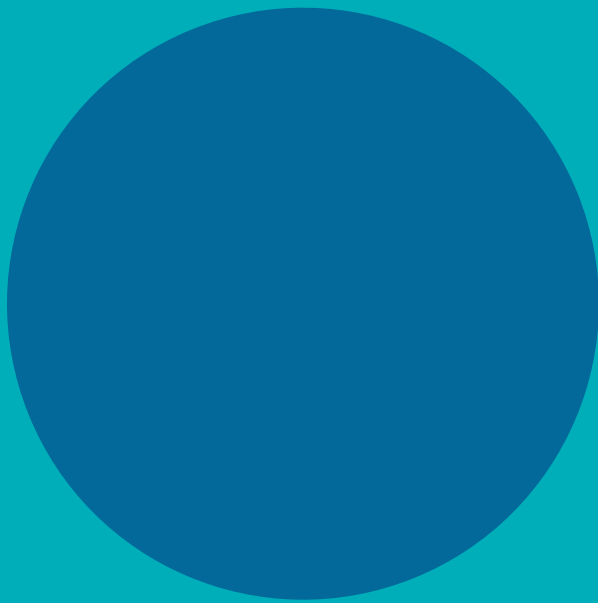
Pla Municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2008-2012, Ajuntament de Sabadell

Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania, 2012-2015, Ajuntament de Granollers

Guía para el diseño, gestión y evaluación de planes locales de igualdad, Emakunde, 2008

Donostia-San Sebastián: la ciudad desde una perspectiva de género, Ayuntamiento de San Sebastián, 2006

Apunts sobre la promoció de la salut des d'una perspectiva de gènere, Reflexions en femení, Àrea d'Igualtat i Ciutadania de la Diputació de Barcelona



Pla Local d'Igualtat
Tarragona



AJUNTAMENT DE
TARRAGONA

www.tarragona.cat

