



PLA DE FEMINISMES I INTERSECCIONALITAT



Ajuntament de Tarragona
MARÇ DE 2022

ÍNDEX

1.	PRESENTACIÓ	2
2.	INTRODUCCIÓ.....	3
3.	METODOLOGIA.....	6
3.1.	Limitacions metodològiques.....	10
4.	PLA DE FEMINISMES I INTERSECCIONALITAT	11
4.1.	EIX 1. COMPROMÍS PER LA IGUALTAT	13
4.2.	EIX 2. ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS.....	18
4.3.	EIX 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES I LTGBIFÒBIQUES	23
4.4.	EIX 4. CIUTAT DE DRETS	25
4.5.	EIX 5. BARRIS EN IGUALTAT	33
5.	SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA.....	39
5.1.	FITXES DE SEGUIMENT DE L'ACCIÓ.....	41
5.2.	FITXA D'AVAUACIÓ PER L'ELABORACIÓ DE L'INFORME ANUAL/ FINALITZACIÓ DEL PLA 42	
6.	BIBLIOGRAFIA	43

1. PRESENTACIÓ

En els últims anys, s'ha incrementat el nivell de consciència col·lectiva sobre la necessitat d'avançar cap a un model econòmic, polític i social que reconegui les desigualtats de gènere existents i avanci cap a un model de justícia social que treballi per aconseguir l'equitat de gènere. Un model de justícia social, però que ha sigut sacsejat per la crisi de la Covid-19 impactant directament en els col·lectius més vulnerables i reforçant encara més, els rols de gènere i la divisió sexual del treball.

Si bé la història ens recorda que la lluita feminista i del col·lectiu LGTBIQ+ no és un fenomen recent, les necessitats actuals exposades en l'agenda pública pels diferents col·lectius, exigeixen que les institucions i els ens públics participem de forma activa en el procés de transformació de la realitat. Els poders públics hem de respondre a l'imperatiu actual i promoure polítiques que vagin més enllà de la cerca de la igualtat formal, per tal que la perspectiva de gènere tenyeixi totes les polítiques de forma transversal.

És per això que, aquest nou Pla, té com a objectiu consolidar el compromís que l'Ajuntament de Tarragona va adquirir l'any 2007 amb la creació de la Conselleria de Polítiques d'Igualtat, per tal de continuar lluitant per aconseguir l'equitat de gènere a la ciutat en tots els àmbits on es desenvolupa la vida de la ciutadania: els espais públics, actes culturals i festius, esport, participació política i ciutadana, educació, mercat de treball formal i també l'àmbit familiar on es desenvolupa tot el treball domèstic i de cures no remunerat, entre d'altres.

Aquesta pla doncs, pretén recollir les necessitats de la ciutadania i dissenyar polítiques realistes i eficaces en cada àmbit d'actuació i per això s'ha volgut atorgar un paper protagonista al capital social de la ciutat en el disseny d'aquest, intentant donar veu a totes les persones i col·lectius de la nostra ciutat. Gràcies pel vostre temps, esforç i generositat.

Unes actuacions a més, que sorgeixen del reconeixement del que Donna Haraway conceptualitza com a "coneixement situat" i que, posa en el centre la necessitat d'impulsar polítiques interseccionals que reconeguin les experiències diverses de les dones tant en el disseny com implementació de les diferents actuacions fugint, doncs, del constructe d'un únic model de dona.

Per tots aquests motius, aquesta Pla s'estableix com el full de ruta i l'instrument principal de les polítiques d'igualtat a la nostra ciutat determinant-se la transversalitat i interseccionalitat com a principis rectors.

Cinta Pastó Sales

Consellera de Feminismes, LGTBIQ+, Salut Pública i Domini Públic

2. INTRODUCCIÓ

Les administracions locals tenen un paper central en la promoció i la implementació de polítiques per a la igualtat de gènere. En aquest sentit, fruit de la lluita història del moviment de dones i feminista, s'ha creat un marc polític i normatiu que avala, promou i orienta les polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI i reconeix, alhora que exigeix, un compromís i lluita en aquesta direcció per part de les diferents institucions públiques.

Mitjançant la IV Conferència Mundial de la Dona celebrada a Beijing l'any 1995, es marca un important punt d'inflexió quant a l'aposta en l'agenda política mundial vers la igualtat de gènere. A través de la Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing, adoptada per 189 països entre els quals estava Espanya, s'incorpora el concepte de *gender mainstreaming* o transversalització del gènere, que precisament estableix aquesta sensibilització de gènere com un instrument pel disseny, l'execució i l'avaluació de totes les polítiques públiques. En aquest document s'estableixen una sèrie d'objectius estratègics i mesures per al progrés en la igualtat de gènere en 12 esferes que són identificades com a crucials: la dona i la pobresa, l'educació i capacitat de la dona, la dona i la salut, la violència contra la dona, la dona i els conflictes armats, la dona i l'economia, la dona en l'exercici del poder i l'adopció de decisions, mecanismes institucionals per l'apoderament de la dona, els drets humans de les dones, les dones i els mitjans de comunicació, les dones i el medi ambient i la nena (Ajuntament de Sabadell, 2008).

Són aquestes accions les que han servit de base pel desenvolupament que no només s'ha produït des del marc europeu, sinó també en el marc estatal i especialment autonòmic vers el foment de la igualtat de gèneres i la promoció dels drets de les persones Lesbianes, Gais, Trans¹, Bisexuals i Intersexuals (en endavant, LGTBI).

En aquest sentit, són importants la llei marc per excel·lència en l'àmbit espanyol, la Llei Orgànica 3/2007 per la igualtat efectiva entre homes i dones, que estableix els fonaments per la igualtat en el marc nacional. No obstant, també és la Llei Orgànica 6/2006, del 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, on es reconeix la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere a la Generalitat de Catalunya, la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones per a l'erradicació de la violència masclista amb la seva modificació 17/2020 així com la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes on s'estableix un marc normatiu dirigit als poder públics per la lluita vers la igualtat de gèneres.

En l'àmbit del col·lectiu LGTBI es fonamental la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

L'article 6 de l'esmentada Llei catalana 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes estableix específicament les funcions dels ens locals en matèria de polítiques d'igualtat de gènere:

a) Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones, per a complir les finalitats d'aquesta llei dins de llur àmbit territorial, comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.

¹ Al llarg del document parlarem de persones trans, incloent tant a les persones transgènere com transexuals.

b) Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.

c) Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.

d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.

e) Establir les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei.

f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15.

g) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals.

h) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

i) Fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions.

j) Donar suport als grups feministes i a les entitats de defensa dels drets de les dones, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques d'igualtat i de transversalització de gènere.

k) Adequar i mantenir estadístiques actualitzades que permetin un coneixement de la situació diferencial de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció local.

l) Dissenyar i aplicar polítiques destinades a eradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.

m) Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent.

El present Pla, per tant, a més d'evidenciar el compromís de la Conselleria de Feminisme i LGTQB+, anterior Conselleria de Polítiques d'Igualtat, de l'àrea de Serveis a la Persona de l'Ajuntament de Tarragona amb la implementació de les polítiques d'igualtat públiques a la ciutat de Tarragona, és un document d'obligat complement en l'àmbit que ens ocupa.

El Pla de Feminismes i interseccionalitat de la ciutat de Tarragona (2022-2026) és la continuació de l'estratègia local orientada a la consecució d'una igualtat real i efectiva que s'inicià amb els plans locals anteriors, el I Pla de Polítiques de Dones de Tarragona i el II Pla de Polítiques entre dones i homes a la ciutat de Tarragona.

En aquest sentit, aquest pla sorgeix fruit de la diagnosi del pla anterior on, no només es posa especial èmfasi en la continuació del full de ruta que es va marcar amb els plans anteriors on la transversalitat de la perspectiva de gènere era l'objectiu central, sinó que s'estableix la necessitat d'integrar una mirada interseccional que permeti aconseguir una major justícia social.

Així doncs, el document que es presenta a continuació es divideix en dues parts.

Una primera part de **Diagnosi** que ens ha permès conèixer l'estat de la qüestió de les polítiques municipals d'igualtat de gènere i LGTBI a la ciutat de Tarragona en relació als diferents eixos plantejats.

GRÀFICA 1. ÀMBITS O EIXOS ESTRATÈGICS DE TREBALL PREVISTOS EN EL PLA DE FEMINISMES I INTERSECCIONALITAT



Font i elaboració pròpia.

1. Compromís per la igualtat, la diversitat i la transversalitat de gènere: orientat a promoure un canvi en la cultura i les pràctiques del Consell Comarcal per a garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits i a tots els nivells.

2. Economia per la vida i usos del temps: orientat a garantir una qualitat de vida a les persones de la ciutat i articulat a través de l'impuls d'un nou equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i la posada en valor dels treballs de cures. Incidint en l'àmbit de la ocupació, el treball domèstic, de cures i afectes i la lluita contra la feminització de la pobresa.

3. Intervenció integral contra les violències masclistes: orientat a l'erradicació de la violències masclistes al municipi.

4. Ciutat de drets: orientat a la defensa de la igualtat de gènere i la diversitat en l'àmbit de la educació, la salut, els drets sexuals i reproductius, els serveis socials, la cultura, l'esport i la vida associativa i política del territori.

5. Barris en igualtat: orientat a garantir espais sostenibles i amb un ús equilibrat i en igualtat de condicions per part de totes les persones, incidint en els àmbits de la seguretat, l'urbanisme, l'habitatge i la mobilitat.

La segona part del document presenta un **Pla d'Acció** on s'estableixen les línies d'actuació que hauran de guiar l'acció de l'Ajuntament de Tarragona durant els pròxims anys quant a polítiques de gènere a la ciutat, articulades en base als àmbits d'actuació de referència. En aquest, s'estableixen no només els objectius i accions concretes, sinó també els recursos necessaris pel seu desenvolupament així com un sistema de seguiment i avaluació de les diferents accions.

3. METODOLOGIA

El present Pla s'ha construït a partir del desenvolupament de les següents fases:

- **Planificació – focalització d'anàlisi:** revisió de documentació municipal, recull de dades estadístiques i tres sessions de treball amb la persona interlocutora de l'Ajuntament a fi de:
 - ✓ Sol·licitud i recollida de la informació i documentació propietat de l'Ajuntament necessària per a l'elaboració de la diagnosi del Pla: anterior Pla Local de Polítiques d'Igualtat i recull de totes les polítiques, activitats i/o projectes en l'àmbit de les Polítiques d'Igualtat impulsades per l'entitat des de la última avaluació de gènere, així com tots els informes d'avaluació en aquest sentit que s'hagin portat a terme i dades estadístiques pròpies en l'àmbit que ens ocupa elaborades pel propi con.
 - ✓ Identificació dels stakeholders (entitats feministes i entitats veïnals de de la ciutat i d'altres entitats d'interès per al Pla, persones referents i expertes al territori, agents del territori i persones del consistori referents de cada àrea o servei) i lliurament de de dades de contacte i d'altres dades d'interès d'aquests.
 - ✓ Determinació dels àmbits prioritaris d'anàlisi d'acord amb la proposta efectuada per la nostra entitat i el feedback del consistori.
 - ✓ Determinació del grup motor, tenint en compte la transversalitat que ha de guiar tot el procés. És un òrgan imprescindible que desenvolupa les funcions de coordinació per tal d'aprovar, implementar, fer un seguiment i avaluar el contingut del Pla. Les persones que determinades per aquest grup motor són personal representatiu de les següents àrees de l'Ajuntament de Tarragona i, en concret: Institut Municipal d'Educació de Tarragona (IMET), Prevenció d'addiccions, Medi ambient, Joventut i cooperació, Servei Municipal d'Ocupació (SMO), Relacions Ciutadanes, Urbanisme, Mobilitat, Gent Gran Activa, Centres Cívic, Salut Pública, Promoció per la Salut, Benestar Animal, Capacitats diverses, Habitatge, Serveis Socials, Guàrdia Urbana, Esports, Comunicació, Premsa, Cultura i Atenció ciutadana. La creació d'aquest grup motor precisament pretén que la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a l'Ajuntament de Tarragona sigui una realitat.
 - ✓ Planificar concretament el treball a realitzar d'acord amb la proposta efectuada i el feedback de l'Ajuntament, i, en especial les sessions de treball i participatives així com el model i canals dels qüestionaris plantejats tant a ciutadania com a personal de l'entitat.
- **Procés d'elaboració de la diagnosi:** el quid de la qüestió en aquest punt és: "què volem saber?". I a aquests efectes estructurem el document en els eixos esmentats que ens van determinar la cerca d'informació al respecte per a la elaboració de les diagnosi, tant a partir de dades quantitatives com qualitatives. I tenint en compte que en la reunió de treball prèvia amb l'Ajuntament es van determinar de forma definitiva els àmbits d'anàlisi.
- Determinats els **eixos estratègics i d'anàlisi**, es procedí a l'anàlisi sobre els mateixos a partir de:
 - a. Anàlisi quantitativa: recopilació d'informació per obtenir una anàlisi detallada de la situació de partida de cada eix estratègic a partir de:
 - ✓ les dades provinents de l'Ajuntament recopilades a partir de la sessió de treball prèvia amb l'entitat així com d'altres fonts oficials.

- ✓ recopilació sistemàtica tant de dades disponibles sobre la realitat de les persones de la ciutat de Tarragona, així com d'aquelles que fan referència als usos, resultats i impactes de les diferents actuacions i serveis comarcals.
- ✓ dades provinents de les enquestes estructurades i qüestionaris amb dades estadístiques tant de ciutadania com del personal del consistori, cos polític i entitats.

Tenint en compte que les dades han estat: estadístiques municipals o provinents de l'INE o de l'IDESCAT o d'altres fonts estadístiques, d'informes i memòries, enquestes estructurades i qüestionaris plans, protocols i normatives o anàlisis o estudis en la matèria.

Cal manifestar que totes les dades es presenten desagregades per sexe i quan ha estat possible per identitat de gènere.

b. Anàlisi qualitativa: s'ha procedit a la recopilació i anàlisi de les dades qualitatives obtingudes de les sessions de treball amb el grup motor, el personal tècnic de l'Ajuntament i amb l'equip de govern així com en les sessions participatives amb les entitats i col·lectius i a les enquestes i qüestionaris.

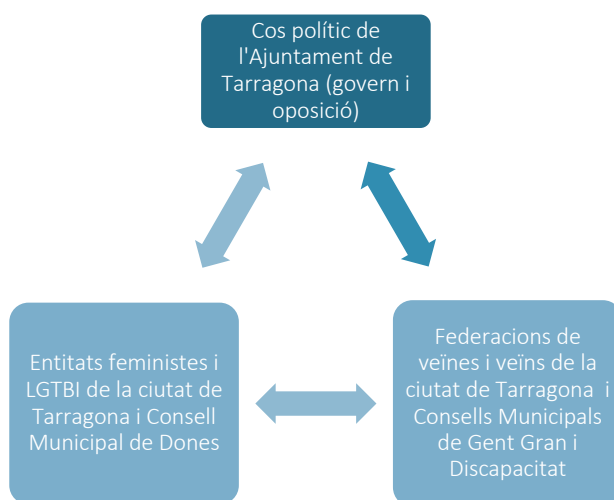
A les **sessions participatives** s'ha vetllat per:

- representació equilibrada d'ambdós sexes i de diferents identitats de gènere, persones provinents de diferents classes socials, diversitat funcional, orientacions sexuals, orígens, religions, creences i edat
- per disposar d'un temps equitatiu d'ús de la paraula (fixació de temps màxim)
- per un nivell d'influència equilibrat en el debat, la deliberació o la consideració de propostes
- pel tractament de les temàtiques prioritàries
- la inclusió de la perspectiva de gènere en els continguts del debat i la deliberació
- seguir amb la següent estructura: benvinguda, presentació dels temes de discussió en una primera mirada, donar a conèixer les regles o línies de desenvolupament del grup focal, i pregunta inicial sobre el tema. Es seguirà amb les següents preguntes estructurades de debat fins a la finalització amb una breu síntesi i comiat
- gravar la sessió si és possible o, en el seu detriment, prendre notes per part del moderador/a de la sessió

I, en concret, el **procés de participació ciutadana** es va desenvolupar des de dues vessants principalment: grups de discussió i qüestionaris.

Quant als **grups de discussió**, es van portar a terme, 3 en concret, en la primera fase, amb dues-tres sessions per grup i amb una línia de preguntes semi-estructurades:

GRÀFICA 2. COL·LECTIUS QUE HAN PARTICIPAT EN ELS DIFERENTS GRUPS DE DISCUSSIÓ



Font i elaboració pròpia.

Les sessions realitzades per a cadascun dels grups s'organitzaven en funció dels 5 eixos d'actuació ja esmentats, sent que a excepció del grup de discussió en el qual van participar les entitats feministes i LGTBI i el Consell Municipal de dones on es van requerir tres sessions, en la resta de casos es realitzaven dues sessions participatives. En una primera sessió participativa es treballaven els àmbits 1, 2 i 3, mentre que en la sessió participativa restant es treballaven els àmbits 4 i 5. Pel que fa a les qüestions plantejades aquestes poden consultar-se als Annexos (Annex 1).

Així mateix, i en el marc de les jornades "Tarragona feminista: en construcció" impulsades per l'Ajuntament de Tarragona durant els dies 23 i 24 de novembre de 2021, es va poder realitzar un nou grup de discussió amb totes aquelles persones i/o entitats de la ciutat de Tarragona interessades en participar, seguint el mateix model de participació però en una sola sessió de treball. Van participar-hi 12 persones en total, totes dones.

En relació als **qüestionaris impulsats vers la ciutadania**, en versió digital i impresa, els mitjans que es van utilitzar per la seva difusió van ser els canals de comunicació oficials de l'Ajuntament de Tarragona. Les respostes recollides han sigut analitzades i estan disponibles en els Annexos (Annex 2).

Han contestat al qüestionari un total de 100 persones. Això suposa una taxa de resposta especialment baixa. D'acord amb les dades de la web de l'Ajuntament de Tarragona, la població de Tarragona està formada per 144.314 habitants, dels quals 73.496 són dones i 70.818 homes. No obstant, més enllà de la població total, si comparem la taxa de respostes obtingudes en aquesta diagnosi respecte el període anterior en l'elaboració de la diagnosi del II Pla de Polítiques d'Igualtat entre Dones i Homes a la Ciutat de Tarragona, s'observa que aquesta taxa de resposta és també més baixa. Així doncs, podem observar que mentre l'any 2014 van contestar 313 persones al qüestionari, l'any 2021 han contestat 100 persones, el que suposa un 68% menys de respostes de la ciutadania.

El qüestionari inclou un total de 40 preguntes tancades de tipus dicotòmica, resposta múltiple i d'escala, tot i que hi havia un espai obert en cada pregunta per tal que la ciutadania pogués posar el seu comentari si així ho creien convenient.

De les 100 persones que han contestat el qüestionari un 79% són dones, mentre que els homes representen una minoria, el 21%. Pel que fa a la població amb diversitat funcional, només han respost dues persones que exposen tenir una diversitat funcional, en aquest cas de tipus físic i intel·lectual, tot i que cap de les dues és una persona dependent.

Pel que fa al perfil generacional, la població de 31 a 60 anys han sigut les que han tingut una taxa de resposta majoritària (67% de les dones i 85,7% dels homes), especialment les persones, dones i homes, d'entre 46 a 60 anys (36,7% de les dones i 61,9% dels homes). Pel que fa a les persones amb diversitat funcional aquestes tenen entre 16 i 30 anys.

Pel que fa a l'orientació sexual de les dones enquestades, destaquen una majoria de dones heterosexuales (86%), seguides de dones bisexuals (8,8%), homosexuals (3,7%) i una dona que afirma tenir una orientació sexual diferent a la prevista. En el cas dels homes, també es dona una majoria heterosexual (80,9%) sent el col·lectiu homosexual una minoria quantitativa (19%).

La majoria de les persones que han contestat al qüestionari són de Catalunya (86% de les dones i 85,7% dels homes). La població migrant és una minoria sent que només hi ha una dona i un home que no són d'Espanya, i sis dones de la població mostral que han nascut a Sud-Amèrica (cinc dones) o en d'altres llocs que no es preveuen en el qüestionari (una dona).

Pel que fa a la representativitat dels diferents barris de la ciutat de Tarragona, la majoria de la població mostral obtinguda, viuen en l'Eixample de Tarragona (30,3% de les dones i 28,5% dels homes), Nou Eixample Nord (12,6% de les dones) i Urbanitzacions de Llevant (11,3% de les dones). Pel que fa a la resta de barris hi ha una distribució més equitativa de la mostra, sent els barris de Bonavista (3,7% de les dones i cap home) i Nou Eixample Sud (5% de les dones i cap home) alguns dels barris amb menor representació. Si incloem en l'anàlisi aquelles persones amb diversitat funcional s'observa que aquestes viuen en els Barris Marítics i les Urbanitzacions de Llevant, mentre que la població nascuda a Sud-Amèrica, totes elles dones, viuen a l'Eixample de Tarragona (80% de les dones sud-americanes) i la Part Alta (una dona sud-americana).

Pel que fa al nivell d'estudis, la població mostral obtinguda té en la seva majoria, estudis superiors, ja sigui no universitaris, universitaris i post universitaris (93,6% de les dones i 80,9% dels homes).

Al mateix temps, una minoria de dones i homes formen part d'alguna associació o col·lectiu feminista.

L'anàlisi de totes aquestes dades quantitatives i qualitatives han estat la base per a la redacció i l'elaboració del document de diagnosi en català, i amb l'ús d'un llenguatge no sexista ni discriminatori. Un document on la informació resultant s'ha analitzat i contextualitzat en base a l'estructura fixada, donant-nos una fotografia de la realitat municipal en clau de gènere interseccional. I on s'observaran els punts forts i els àmbits a millorar del municipi en cadascun dels eixos estratègics determinats. El document de diagnosi s'ha presentat prèviament a les persones responsables de l'Ajuntament.

A la vista dels resultats de la diagnosi i de forma consensuada s'han fixat els objectius generals del Pla d'acció, el qual ha d'orientar les polítiques públiques de la ciutat de Tarragona en aquests àmbits els propers 4 anys, que és el termini de vigència del pla des de la seva aprovació. En consonància amb els eixos i valors estratègics predeterminats s'ha definit la missió i la visió del Pla. I a partir de les línies estratègiques i els objectius generals, i dels resultats obtinguts, de la missió i de la visió del Pla, es detallen, així mateix, els objectius específics per a cada objectiu general i accions concretes per a cada objectiu específic. Per a cada acció, amb fitxes concretes,

s'han determinat indicadors, temporalitat, àrees responsables de la seva execució, agents implicats i pressupost. Així mateix, el Pla també compta amb unes fitxes específiques creades a l'efecte de seguiment i avaluació tant del Pla, com dels objectius com de les accions. Una vegada elaborat, el Pla ha estat presentat a les persones responsables del consistori amb la incorporació, si s'escau, de les aportacions o esmenes aportades.

3.1. Limitacions metodològiques

Les limitacions que se'ns han presentant al llarg del desenvolupament d'aquest document han sigut diverses, especialment relacionades amb la fase de diagnosi i la recollida d'informació. Per una banda, la manca de dades circumscrites a la ciutat de Tarragona i desagregades per gènere, a través d'estadístics oficials nacionals i autonòmics així com bases de dades pròpies de l'Ajuntament de Tarragona, han limitat el coneixement de la realitat de les dones i col·lectiu LGTBI en alguns àmbits i eixos estratègics de treball. En aquest sentit, és important senyalar que les mancances quant a la recollida de dades, així com d'indicadors de gènere ja s'havien identificat tant en l'anterior pla local de la ciutat de Tarragona, com en el propi pla intern de l'Ajuntament de Tarragona que ha sigut aprovat recentment.

A més, i creient aquest que és un punt imprescindible a treballar vers el futur, la participació ciutadana, en un sentit ampli, ha estat especialment baixa. Si bé en els grups de discussió ha participat creiem, que representants estratègics del cos polític, entitats feministes, consells municipals i federacions de veïnes i veïns, s'han evidenciat certes reticències a participar activament en els diferents espais, estant aquesta participació condicionada per un cert "cansament institucional" e "incredulitat de compromís institucional" en part de les persones i col·lectius participants que representen el capital social de la ciutat. A més a més, pel que fa al personal polític, s'ha donat una escassa participació de les i els membres dels diferents grups municipals, sent a més, totes les persones participants dones.

Per últim, es destaca, de nou, aquesta manca de participació ciutadana a través de l'enquesta que, més enllà d'afectar a la representativitat de la mostra, qüestiona els canals de participació ciutadana institucionalment establerts i exigeix repensar tant en estratègies que incentivin la participació ciutadana, com l'eficàcia dels diferents mitjans de comunicació utilitzats, etc.

4. PLA DE FEMINISMES I INTERSECCIONALITAT

El document que es presenta a continuació és el resultat d'un procés de diagnosi previ. En aquest procés, s'ha utilitzat una metodologia mixta que ens ha permès realitzar un anàlisi des d'un enfoc quantitatiu i qualitatiu per tal d'aconseguir un major nivell de profunditat quant a la realització d'aquesta cartografia de la realitat de la ciutat de Tarragona.

Aquest procés ha generat un primer document de diagnosi que es el resultat de l'anàlisi integrada dels diferents instruments metodològics de caire quantitatiu i qualitatiu utilitzats per tal d'aprofundir en els diferents eixos estratègics que constitueixen el Pla de Feminismes i Interseccionalitat de l'Ajuntament de Tarragona (2022-2026).

L'elaboració d'aquesta diagnosi ens ha servit de base per dissenyar el pla d'acció, en que l'espai participatiu de la ciutadania ha estat un instrument clau que ens ha permès aconseguir més consens en la definició de les necessitats i estratègies a plantejar en el present Pla.

El pla s'articula a partir de cinc eixos estratègics o àmbits d'actuació: Compromís per la igualtat, Economia per la vida i usos del temps, Intervenció integral contra les violències masclistes i la LGTBIfòbia, Ciutat de drets i Barris en igualtat.

A continuació, doncs, i d'acord amb els diferents eixos estratègics de referència al pla d'acció es determinen els objectius, la temporalització i els diferents indicadors seguiment i avaluació de cadascuna de les accions proposades.

Pel que fa al termini d'execució del Pla, s'estableix un termini de quatre anys (maig de 2022 fins al maig de 2026), sent els terminis fixats els següents:

- Curt: 1 de maig del 2022 a 1 de maig del 2023
- Mitjà: 2 de maig del 2023 a 2 de maig del 2025
- Llarg: 3 de maig del 2025 a 3 de maig del 2026

Cal tenir en compte, així mateix, els principis que inspiren el present Pla de Feminismes i Interseccionalitat:

- La transversalitat de la perspectiva de gènere a l'ens municipal, per tal que es reflecteixi en l'acció política municipal, deixant de banda l'impuls de polítiques de gènere sectorials impulsades específicament per l'Àrea de Feminismes i LGTBI per tal d'arribar a un model organitzatiu que treballi des d'un únic enfoc, la perspectiva de gènere.
- La interseccionalitat, per tal d'integrar un enfoc que tingui en compte les experiències diverses de les dones d'acord amb una pluralitat de variables que van més enllà del gènere (ètnia, edat, orientació sexual, capacitats diverses entre d'altres, etc.) i així dissenyar, implementar i avaluar les polítiques públiques tenint en compte aquests marcs d'opressió i de privilegi.

Després de tot l'exposat, el Pla d'acció inclou un total de 42 accions que impliquen a diferents àrees o departaments de l'Ajuntament de Tarragona, sent quantitativament diferents el total de les accions proposades en cada eix estratègic d'acord amb les necessitats identificades en cada un d'aquests:

GRÀFICA 3. ÀMBITS O EIXOS ESTRATÈGICS DE TREBALL PREVISTOS EN EL PLA DE FEMINISMES I INTERSECCIONALITAT



Font i elaboració pròpia.

A continuació, s'exposen de forma detallada les accions que integren el Pla de Feminismes i Interseccionalitat de la ciutat de Tarragona (2022-2026).

4.1. EIX 1. COMPROMÍS PER LA IGUALTAT

Objectiu 1. Reforçar i consolidar els recursos de l'àrea de feminismes i LGTB				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
1.1.1. Consolidació de l'estructura interna amb la creació d'un equip de treball suficient i idoni per implementar totes les accions del Pla de Feminismes, inclòs l'agent d'igualtat.	Disposar d'un equip en estructura, que responguin quantitativament a les necessitats per tal d'implementar la perspectiva de gènere de forma transversal en les polítiques públiques de l'Ajuntament de Tarragona. Quant al lloc de treball d'agent d'igualtat, aquesta esdevindrà una agent clau pel que haurà de preveure's la provisió definitiva, no temporal, del treball d'agent d'igualtat.	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'un equip de treball específic. • Nombre de persones que conformen aquest equip de treball. • Existència d'una agent d'igualtat. • Existència d'un document que reculli les funcions específiques de l'equip de treball. • Existència d'un document que reculli les funcions específiques i la dedicació de l'agent d'igualtat com a referent en la transversalitat de gènere a l'organització. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Àrea de Feminismes i LGTB
Objectiu 2. Transversalitzar la perspectiva de gènere i LGTB al conjunt de l'Ajuntament				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
1.2.1. Constitució de la Comissió tècnica de transversalitat de Gènere de l'Ajuntament de Tarragona.	Creació d'aquest organisme com una estructura pròpia de l'ens municipal, estable i que mostri l'aposta per incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les àrees i polítiques públiques impulsades per l'Ajuntament de Tarragona. Pel que fa al seu funcionament, no només haurà de preveure's un	<ul style="list-style-type: none"> • Existència i permanència en el temps de la Comissió tècnica de transversalitat de Gènere. • Existència del reglament que reguli la composició i mitjans de funcionament i avaluació de la comissió. • Nombre de reunions periòdiques (mensuals, bimensuals, trimestrals, etc.). • Existència d'un document de planificació de treball. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les àrees municipals

	<p>reglament que reculli la seva composició i funcionament, sinó també s'haurà de desenvolupar un reglament d'equitat. Aquest, es definirà com el marc jurídic que regularà els principis d'actuació que han de regir els diferents òrgans i serveis municipals en totes les àrees de l'Ajuntament de Tarragona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'informes, documentació, etc. que reflecteixin l'intercanvi d'informació entre les diferents àrees, informes d'impacte de gènere, etc. 		
<p>1.2.2. Disseny i implementació d'objectius d'igualtat (al menys un) en les diferents àrees de l'Ajuntament de Tarragona.</p>	<p>Elaboració i implementació d'objectius d'igualtat en totes les àrees de l'Ajuntament de Tarragona per tal de dissenyar polítiques públiques que responguin a les necessitats de la ciutadania des d'una perspectiva de gènere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'àrees amb objectius d'igualtat de gènere. • Existència de documentació que defineixi els mecanismes de seguiment i avaluació dels objectius establerts en cada una de les àrees. • Percentatge d'objectius en igualtat de gènere assolits. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les àrees municipals

<p>1.2.3. Recollida de dades desagregades des d'un enfoc interseccional (gènere, edat, capacitats diverses, etc.) en les diferents àrees de l'Ajuntament de Tarragona.</p>	<p>Per tal de compensar la ceguera estadística existent en l'àmbit municipal des de la perspectiva de gènere, totes les àrees municipals, sempre que sigui possible d'acord amb les característiques departamentals, recolliran la informació desagregada per gènere, i si és possible, per d'altres variables d'anàlisi que descriu les característiques de la ciutadania (edat, capacitats diverses, nacionalitat, etc.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de departaments que recullen les dades desagregades. • Existència de dades desagregades en els diferents departaments. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les àrees municipals
---	---	--	--------------	--

Objectiu 3. Consolidar i crear una cultura que amplii la incidència de les polítiques de gènere i LGTBI a l'acció municipal

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
<p>1.3.1. Difusió i visualització del Pla de Feminismes i Interseccionalitat (2022-2026) tant al personal de l'Ajuntament de Tarragona com a la ciutadania.</p>	<p>Elaborar una estratègia de comunicació interna (intranet, tauler d'anuncis, circular formativa, presentació, etc.) i també externa (presentació pública, difusió a través dels mitjans de comunicació, etc.), per tal de donar a conèixer el contingut del Pla. Per tal de fer més efectiva la comunicació del contingut del pla així com d'aquelles polítiques públiques de gènere, es pot crear un segell específic del departament de Feminismes i</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'una estratègia comunicativa. • Nombre de presentacions internes al personal de l'Ajuntament de Tarragona (notícies internes, intranet, correus, butlletí, publicacions, actes de presentació, etc.) En aquells casos que es pugui, s'haurà de recollir el registre de persones que han rebut la informació o han assistit a la jornada, segons gènere i àrea. • Nombre de presentacions a la ciutadania, entitats i col·lectius de la ciutat. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. 	<p>Curt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Personal responsable de la comunicació institucional

	<p>LGTBIQ+ o associat a totes aquelles accions o polítiques d'igualtat, que permetin identificar en tots els mitjans de comunicació utilitzats, les accions específiques en matèria d'igualtat respecte la resta d'accions relacionades amb altres matèries. Aquest segell s'hauria d'utilitzar tant a nivell intern com en totes aquelles comunicacions dirigides a la ciutadania.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions/ esdeveniments en que es presenta el contingut del pla, ja sigui pel que fa a la difusió total del contingut com de les diferents àrees específiques. • Nombre de publicacions realitzades a la pàgina web de l'Ajuntament així com a les diferents xarxes socials, notícies als mitjans de comunicació locals, etc. • Existència de material de difusió del contingut del pla (infografia, vídeos, díptic amb explicació, etc.). 		
<p>1.3.2. Creació de l'Espai Municipal per a les Dones de Tarragona</p>	<p>Creació d'un espai segur per a les dones de caràcter multifuncional. Aquest centre municipal permetrà centralitzar la pluralitat de serveis i recursos dedicats a les dones en un únic espai per tal de garantir la confidencialitat així com millorar el coneixement i accessibilitat als diferents recursos per part de les dones. Alguns dels serveis, recursos i espais que es poden oferir en aquest, són els següents: SIAD, espai d'aprenentatge i formació, espai de documentació i biblioteca feminista, espai de coworking o d'associacionisme, espai Banc del Temps, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de l'espai municipal. • Nombre d'espais, recursos i activitats impulsades en aquest centre. • Existència de material didàctic i informatiu sobre els diferents tallers, serveis i recursos disponibles a la ciutat. • Nombre de dones que utilitzen aquest espai. S'haurà de recollir l'assistència a les diferents activitats organitzades, així com d'altres característiques (zona de residència, ètnia, nacionalitat, etc.) per tal de valorar, <i>ex post</i>, l'accessibilitat de les diverses dones de la ciutat. • 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI •

	<p>Pel que fa a les accions concretes es poden realitzar una pluralitat d'activitats relacionades amb els eixos estratègics d'aquest pla (tallers sobre sexualitat d'acord amb els diferents cicles vitals, xerrades informatives per tal de crear cooperatives i/o empreses, tallers per promoure la salut de persones cuidadores, trobades interculturals que permetin l'intercanvi d'experiències, trobades de les diferents entitats feministes i de dones de la ciutat, etc.) així com oferir informació en diversos àmbits (sobre salut sexual i reproductiva, recursos municipals, etc.).</p> <p>Aquest espai haurà de construir-se en un lloc estratègic de la ciutat, tenint en compte, a llarg termini, la replica d'aquest espai en diferents punts de la ciutat per tal de promoure i garantir l'accés de les dones tarragonines amb independència de la zona de residència.</p>			
--	--	--	--	--

4.2. EIX 2. ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS

Objectiu 1. Impulsar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i usos del temps per tal de millorar la qualitat de vida de les dones				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
2.1.1. Sensibilització per tal de dignificar, reconèixer i posar en valor el treball de cures i domèstic no remunerat.	<p>Dissenyar accions (sensibilitzacions, tallers, etc.) que pretenguin posar en valor el treball reproductiu.</p> <p>Pel que fa a les persones o col·lectius destinatàries d'aquestes accions, s'ha de plantejar un enfocament holístic que adrexi les diferents polítiques al total de la ciutadania (les llars, la comunitat, el sector privat i el sector públic).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions de sensibilització realitzades en els diferents espais (centres lúdics, associacions de veïnes i veïns, centres educatius, empreses, etc.). Ha d'haver un registre de les diferents actuacions realitzades amb el major grau de desagregació (gènere, edat, zona de residència, etc.) per tal d'avaluar l'impacte de les diferents actuacions. • Material de sensibilització disponible. • Nombre de material de sensibilització difós. • Nombre de canals utilitzats per la difusió de les actuacions, material, etc. (web de l'Ajuntament, xarxes socials, mitjans de comunicació locals, bolletins, etc). 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI
2.1.2. Sensibilitzacions sobre els nous models de masculinitat per tal d'impulsar i promoure la corresponsabilitat.	<p>Dissenyar accions de sensibilització sobre els nous models de masculinitat per tal d'impulsar i promoure la corresponsabilitat. Aquestes han d'estar enfocades especialment als homes, com a subjectes susceptibles de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades. La informació s'ha de recollir especificant els espais, sectors o població a la qual s'ha realitzat la formació (barris, federacions de 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Servei d'Atenció als Homes • Àrea de Feminismes i LGTBI

	<p>canvi, però també a les dones per tal de promoure l'empoderament d'aquestes. Les diferents formacions hauran d'anar dirigides al total de la ciutadania, incloent tant a la comunitat educativa, com a les entitats, col·lectius i associacions que formen part del capital social de la ciutat com per exemple, federacions de veïnes i veïns. Les diferents formacions s'hauran d'oferir en les diferents zones i espais de la ciutat (centres educatius, centres cívics, espais associatius, etc. per tal d'arribar al màxim de la ciutadania des d'un model descentralitzat de serveis. És important que en aquest cas no sigui una formació que vagi a petició o demanda, com el servei que es presta des del SAH.</p>	<p>veïns i veïnes, comunitat educativa, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones participants en aquestes formacions. 		
<p>2.1.3. Creació d'un servei de canguratge municipal per facilitar la conciliació laboral, personal i familiar i promoure una millor distribució dels usos del temps, especialment de les dones.</p>	<p>Crear un servei de canguratge municipal en les diferents zones/ barris de la ciutat de Tarragona, per tal d'oferir un servei de conciliació descentralitzat que respongui a les necessitats de la ciutadania. Quant al desenvolupament del servei, hauria d'oferir-se un servei gratuït per tal que hi hagi un accés universal de la ciutadania, així com ser operatiu tots els dies de la setmana en diferents franges horàries (matí, tarda i nit).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del servei municipal. • Nombre de barris/ zones on s'ofereix aquest servei. • Nombre de persones beneficiàries. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Institut Municipal de Serveis Socials. • IMET • Centres cívics

Objectiu 2. Fomentar una participació en el mercat formal lliure de desigualtats de gènere

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
2.2.1. Sensibilització i formació en perspectiva de gènere al personal del Servei Municipal d'Ocupació (SMO).	Realització de sessions formatives dirigides a les persones professionals que formen part del SMO per tal que integrin la perspectiva de gènere de forma transversal en el disseny i avaluació dels diferents programes i plans impulsats pel servei.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades desglossades per gènere. • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de programes/ formacions, que inclouen la perspectiva de gènere. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Servei Municipal d'Ocupació
2.2.2. Disseny de programes específics al Servei Municipal d'Ocupació (SMO) per eliminar la segregació horitzontal.	Disseny de programes amb perspectiva de gènere que fomentin l'ocupació de les dones en sectors tradicionalment masculinitzats. Aquests programes poden incloure accions formatives, així com accions d'ocupabilitat en sentit estricte que permetin incorporar a les dones en llocs on les desigualtats de gènere siguin especialment latents (sector químic, de la construcció, etc.). Per al desenvolupament d'aquests programes, es pot treballar i col·laborar amb les diferents empreses de la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programes desenvolupats. • Nombre d'empreses que col·laboren amb els programes. • Nombre de dones que es beneficien de les diferents accions. • Nombre de dones que s'incorporen als diferents llocs de treball masculinitzats. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Servei Municipal d'Ocupació • Àrea de treball i activació econòmica.

2.2.3. Recuperació del projecte SEPIEMTA.	Recuperar el projecte SEPIEMTA per tal d'impulsar la sensibilització de les empreses en la integració de la perspectiva de gènere i LGTBI en les seves organitzacions, així com fomentar el desenvolupament de mesures per fer efectiva aquesta igualtat (plans d'igualtat interns, protocols d'assetjament, etc.).	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'empreses participants. • Nombre d'associacions participants. • Nombre d'assessoraments realitzats pel servei. • Nombre d'actuacions impulsades e implementades a les diferents empreses i associacions. • Nombre de plans d'igualtat interns, protocols d'assetjament, etc. registrats. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Àrea de treball i activació econòmica.
Objectiu 3. Promoure la reducció dels factors de risc econòmics de la feminització de la pobresa				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
2.3.1. Desenvolupament d'un programa integral de formació, acreditació i inserció de qualitat i estable per a dones en situació de vulnerabilitat (dones majors de 45 anys, víctimes de violència masclista, migrades, amb diversitat funcional o malalties cròniques, transsexuals, amb un nivell baix d'estudis, que viuen en els barris amb un nivell de renda més baix, entre d'altres variables d'opressió).	Dissenyar i implementar un programa integral que permeti una inserció laboral de dones en situació de vulnerabilitat i, per tant, una millora de la seva qualitat de vida. Pel que fa a les ofertes de feina aquestes han de procurar no ser d'ocupacions tradicionalment feminitzades (atenció i cura, servei de neteja, etc.) que fomentin la segregació horitzontal, així com en condicions que fomentin una major feminització de la pobresa de les dones usuàries (jornada parcial, lluny del domicili, etc.). Al mateix temps, es requereix d'un seguiment de les persones participants per tal de veure si la millora de les condicions de vida es dona a llarg termini.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de dones en situació de vulnerabilitat que es beneficiïn del servei. La informació s'ha de recollir amb un màxim de desagregació possible (edat, origen, zona de residència, etc.). • Nombre d'empreses i/o de llocs de treball oferts. • Nombre de formacions realitzades. • % de dones que han participat en el programa i estan ocupades. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Servei Municipal d'Ocupació

<p>2.3.2. Realització de campanyes i diferents accions de sensibilització dirigides a les dones que treballen en els sectors més feminitzats i precaris en matèria laboral.</p>	<p>Realització de campanyes i diferents accions de sensibilització (tallers, difusió de material, etc.), que permetin informar a les dones que treballen en sectors feminitzats (neteja, atenció i cura de les persones, etc.) sobre els drets laborals, opcions de regularització i els serveis d'assessorament municipals existents als quals poden recórrer.</p> <p>Quant a la realització de les diferents actuacions, aquestes s'haurien d'oferir de forma descentralitzada per tal que arribin al total de la ciutadania de Tarragona, incidint especialment en aquelles zones i barris on hi ha una major activitat econòmica feminitzada no regulada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de campanyes i accions de sensibilització realitzades. • Nombre barris/ zones de la ciutat on s'han realitzat campanyes i accions de sensibilització. • Existència de material de sensibilització. • Nombre de persones que han assistit a les diferents sessions organitzades. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Servei Municipal d'Ocupació
--	---	---	--------------	---

4.3. EIX 3. VIOLÈNCIES MASCLISTES I LTGBIFÒBIQUES

Objectiu 1. Aprofundir la mirada interseccional en els dispositius de detecció, prevenció i abordatge de les violències masclistes				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
3.1.1. Sensibilització i formació a les persones professionals de l'Ajuntament sobre interseccionalitat i l'articulació de les violències masclistes amb el racisme, l'edat, capacitats diverses i d'altres variables d'opressió.	Realitzar sessions de sensibilització i formació a les persones professionals de l'Ajuntament, especialment a aquelles que participen en el Circuit d'actuacions davant les violències masclistes, sobre interseccionalitat i articulació de les violències masclistes amb el racisme, l'edat, capacitats diverses i d'altres variables d'opressió per tal de millorar l'atenció als diferents perfils de dones i reduir els casos de victimització secundària.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades, desglossades per les persones assistents (gènere, entitat u organisme del que formen part). • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de dones migrades, amb capacitats diverses, etc. ateses. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans
3.1.2. Impuls de xerrades de sensibilització en l'àmbit de les violències masclistes als diferents col·lectius de dones i altres entitats de la ciutat on es donen altres eixos d'opressió.	Realitzar xerrades de sensibilització en l'àmbit de les violències masclistes (incloent les noves formes com la violència obstètrica, digital, etc.) a les diferents entitats de dones de la ciutat, incidint també en aquells col·lectius de dones que no estan organitzades. En aquestes s'hauran d'informar dels serveis disponibles a la ciutat	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions realitzades. La informació s'ha de recollir especificant les entitats i nombre de dones assistents. • Material elaborat per la realització de la sensibilització o material ja disponible sobre els diferents serveis. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI

	<p>per la detecció, prevenció i abordatge de les violències masclistes.</p> <p>Al mateix temps, aquestes s'hauran de realitzar d'acord amb les característiques de la ciutadania per exemple, desplaçant-se fins els espais o barris de les diferents entitats per tal de promoure el major nivell d'assistència i, per tant, d'efectivitat.</p>			
Objectiu 2. Consolidar i ampliar el circuit municipal d'abordatge de les violències masclistes per tal de donar una millor resposta				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
3.2.1. Impuls del projecte "La Malla".	<p>Dissenyar i impulsar aquest projecte com una xarxa de serveis municipals, entitats, col·lectius i empreses locals, que pretén crear espais segurs a la ciutat amb un treball conjunt i coordinat.</p> <p>La participació del teixit empresarial i capital social de la ciutat estarà condicionat a la formació prèvia d'aquests.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'empreses adherides. • Nombre de col·lectius, entitats, associacions, etc. de la ciutat adherides. • Nombre de formacions realitzades a les entitats, col·lectius, empreses adherides. • Existència d'un protocol que defineixi el marc d'acció de les entitats i empreses adherides. • Existència de material informatiu, tant per les pròpies entitats/ empreses membres com per la ciutadania. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI

4.4. EIX 4. CIUTAT DE DRETS

EDUCACIÓ				
Objectiu 1. Impulsar la implementació d'un model coeducatiu a la ciutat				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
4.1.1. Sensibilització i formació en perspectiva de gènere a les AFA.	Realitzar sessions de sensibilització i formació a les AFA com a agents que formen part de la comunitat educativa i que són centrals per al canvi cultural en les pròpies famílies.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades. La informació ha de recollir-se d'acord amb el gènere de les persones representants de les diferents entitats així com el nom de l'entitat. • Nombre d'AFA que han participat en les diferents sessions de sensibilització i/o formació. • Existència de material per la difusió interna i comunitària impulsada per les AFA. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTB • Institut Municipal d'Educació
4.1.2. Disseny i difusió d'una campanya publicitària del "Tren de la coeducació".	Disseny i difusió d'una campanya publicitària (presentació, díptic, cartells en el transport públic, etc.) que permeti conèixer el projecte del "Tren de la coeducació" al total de la comunitat educativa (centres educatius i AFA) i la ciutadania en general.	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de la campanya publicitària. • Existència d'una estratègia comunicativa. • Existència de material de difusió del contingut de la campanya (infografia, vídeos, díptic amb explicació, etc.). • Nombre de presentacions/difusions realitzades a les diferents entitats de la comunitat educativa (centres educatius, AFA, etc.). • Nombre de publicacions realitzades a la pàgina web de l'Ajuntament així com a les diferents xarxes socials, notícies als mitjans de comunicació locals, etc. per tal de presentar el projecte a la ciutadania. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Institut Municipal d'Educació • Personal responsable de la comunicació institucional

SALUT

Objectiu 2. Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de salut municipals

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
4.2.1. Foment de la sensibilització i formació en salut des d'una perspectiva de gènere al personal responsable de l'Ajuntament de Tarragona.	Realització de sessions de sensibilització i/o formacions específiques per tal que incorporin la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de salut impulsades des de l'Ajuntament de Tarragona des d'una mirada interseccional que tingui en compte l'impacte de les diferents variables d'opressió en la salut.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades. • Nombre de personal que han rebut la formació, desglossat per gènere. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Salut Pública
4.2.2. Disseny de polítiques públiques de salut des d'una perspectiva de gènere interseccional.	Disseny i implementació de polítiques públiques de salut (campanyes de sensibilització sobre els biaixos de gènere, campanyes de promoció de la salut dirigides a col·lectius específics, etc.) que incorporin la perspectiva de gènere des d'una mirada interseccional.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions (xerrades, campanyes, tallers, etc.) realitzades. • Nombre de canals de difusió utilitzats (mitjans de comunicació propis, mitjans de comunicació locals, etc.). • Existència de material que evidencii els biaixos de gènere a la salut. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Salut Pública

SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA

Objectiu 3. Promoure l'educació afectiva i sexual des d'una mirada diversa així com vetllar per la garantia dels drets sexuals i reproductius

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
4.3.1. Elaboració d'una guia sobre salut sexual i reproductiva.	Elaboració i difusió de la guia que presti sobre salut sexual i reproductiva des d'un enfoc interseccional, així com dels diferents serveis i recursos disponibles a la ciutat per a totes i	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de la guia. • Nombre de serveis municipals que disposen de la guia. • Nombre d'associacions feministes, de dones, entitats, col·lectius de la ciutat i federacions de veïnes i veïns als quals se'ls hi ha fet arribar la guia. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Salut Pública

	<p>cadascuna de les opcions escollides per les dones.</p> <p>Per tal d'aconseguir un major accés de la ciutadania, la guia o el material que la publiciti es difondrà tant a entitats que formen part del capital social (entitats, associacions i col·lectius de dones, federacions de veïns/ veïnes, entitats esportives, etc.) així com als serveis mèdics de la ciutat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de material que simplifiqui la informació inclosa a la guia (infografia, díptics, etc.). • Nombre de serveis municipals i entitats de la ciutat, en sentit ampli, que disposa del material específic. • Nombre de publicacions realitzades a la pàgina web de l'Ajuntament així com a les diferents xarxes socials, notícies als mitjans de comunicació locals, etc. 		
4.3.2. Promoció de la salut sexual i reproductiva entre les dones de la ciutat.	<p>Implementació d'accions (campanyes, tallers, material de sensibilització, actes culturals, etc.) que promoguin la salut sexual i reproductiva a la ciutat des de la diversitat i opcions de totes les dones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades. • Nombre de persones participants. • Existència de material sobre la salut sexual i reproductiva. • Mitjans de difusió (propis o externs) utilitzats per la difusió d'aquestes. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Salut Pública
SERVEIS SOCIALS				
Objectiu 4. Promoure uns serveis socials municipals que integrin la perspectiva de gènere des d'una mirada transversal i interseccional				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
4.4.1. Formació específica a l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS) així com a la resta de la plantilla municipal de Serveis Socials per tal d'integrar la perspectiva de gènere.	<p>Desenvolupament de formacions específiques d'acord amb les necessitats del personal de l'IMSS i la resta de personal municipal de Serveis Socials per tal d'incorporar una mirada de gènere interseccional en tots els programes i ajuts d'acció social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades. • Nombre de persones que formen part de l'IMSS que han rebut la formació. • Nombre de persones de Serveis Socials que han rebut la formació. • Grau de satisfacció de les formacions. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Institut Municipal de Serveis Socials

4.4.2. Revisió des d'una perspectiva de gènere dels criteris de vulnerabilitat d'accés als ajuts i serveis municipals.	Revisió des d'una perspectiva de gènere dels criteris de vulnerabilitat que permeten l'accés dels diferents col·lectius als ajuts i serveis municipals per tal d'evitar situacions d'exclusió social que promoguin la feminització de la pobresa (persones migrades sense padró municipal, etc.).	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'un informe que avaluï des d'una mirada de gènere i interseccional els criteris dels diferents serveis i ajuts socials. • Modificació dels criteris previstos pels diferents serveis i ajuts municipals dirigits als col·lectius més vulnerables. • Adaptació dels criteris dels serveis i ajuts municipals d'acord amb les necessitats de la ciutadania. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Institut municipal de Serveis Socials • Àrea de Feminismes i LGTBI
4.4.1. Ampliació del Servei d'Emergències Socials.	Ampliació del servei per tal d'adaptar l'horari a un servei que millori la cobertura de casos tant de vulnerabilitat social com de violència masclista i es redueixin, per tant, les situacions de desprotecció social.	<ul style="list-style-type: none"> • Modificació de l'horari actual per tal que el servei pugui donar una major cobertura diürna i nocturna d'acord amb les necessitats de la ciutadania. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Institut municipal de Serveis Socials

ESPORTS

Objectiu 5. Impulsar la visibilització i participació de les dones a l'esport

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
4.5.1. Sensibilització des de la perspectiva de gènere i la LGTBfòbia a la comunitat esportiva de la ciutat.	Realització de polítiques de sensibilització (tallers, campanyes, díptics, etc.) dirigides al total de la comunitat esportiva (clubs, entitats, associacions, etc.) perquè tinguin en compte la perspectiva de gènere i LGTBfòbia a la realitat de la ciutat en els seus àmbits esportius respectius.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions de sensibilització realitzades d'acord amb els estereotips i biaixos de gènere que condicionen la pràctica esportiva. • Nombre d'entitats esportives de la ciutat que han participat. La informació s'ha de recollir d'acord amb el gènere de la persona assistent i l'entitat que representa. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Patronat Municipal d'Esports

4.5.2. Visibilització i foment dels equips femenins i de dones esportistes locals.	<p>Aquesta acció es contempla per tal d'impulsar la pràctica esportiva local, especialment enfocada a la promoció entre les adolescents. Quant a al foment dels equips femenins o l'esport local, es contempla des d'accions de publicitat de la pràctica esportiva, fins a ajuts públics per a les entitats esportives per tal que aquestes tinguin el suport econòmic necessari.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades per a visibilitzar els diferents equips femenins locals. • Nombre de nous equips femenins de dones inscrites. • Nombre de clubs i entitats esportives que participen en la visibilització dels propis equips o en la visualització i impuls 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Patronat Municipal d'Esports
4.5.3. Impuls i organització d'esdeveniments esportius on es promoguin els equips mixtes, integrant el col·lectiu trans.	<p>Organització d'esdeveniments que trenquin amb els estereotips i rols de gènere, no només visibilitzant la pràctica esportiva, sinó desmitificant el "valor afegit" associat a la practica esportiva masculina. En els diferents esdeveniments s'haurà de promoure que també hi participin el col·lectiu LGTBI, especialment les persones trans, per tal de generar espais d'inclusió i diversitat que fugin del binarisme de gènere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'esdeveniments i actes impulsats. • Nombre de nenes i nens inscrits. • Nombre de clubs, entitats esportives, etc. que han participat. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Patronat Municipal d'Esports
Objectiu 6. Facilitar l'accés a la pràctica esportiva de col·lectius especialment vulnerables				
4.6.1. Foment de l'accés de les persones intersexuals i trans als equipaments esportius municipals.	<p>Foment de l'accés de les persones intersexuals i trans als equipaments esportius municipals per tal de garantir la creació d'espais segurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades. • Nombre d'espais alternatius en els espais municipals als que segreguen per sexe. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI • Patronat Municipal d'Esports

	davant les LGTBfòbies així com promoure el ple dret de ciutadania del col·lectiu.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'entitats municipals que adapten les seves instal·lacions. 		
4.6.1. Foment de polítiques socials dirigides a col·lectius especialment vulnerables.	Foment de polítiques de caire social dirigides a col·lectius específics (accés en preus reduïts en els equipaments esportius municipals, tarifes socials establertes en els diferents clubs) per tal de garantir un accés universal als diferents equipaments municipals, la promoció de la salut i un millor gaudir del temps de lleure i d'oci d'aquests col·lectius.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades. • Existència de tarifes socials. • Persones beneficiades de les diferents polítiques i accions municipals. • Nombre d'entitats esportives, clubs, etc. que apliquen aquestes mesures. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGBTI • Patronat Municipal d'Esports

ASSOCIACIONISME

Objectiu 7. Impulsar la vida associativa de la ciutat per tal de millorar les polítiques públiques de la ciutat

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
4.7.1. Impuls d'un Pla d'acció comunitària transversal per la ciutadania des de la perspectiva de gènere interseccional.	Desenvolupament d'un pla d'acció comunitària que permeti el foment de la participació política de la ciutadania, el desenvolupament de polítiques públiques en àmbits estratègics que responguin millor a les necessitats de la ciutadania i millorin la relació institucional-ciutadana. Pel que fa la participació de la ciutadania, s'haurà de promoure que aquesta sigui diversa per tal	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del Pla d'acció comunitària. • Nombre d'entitats, col·lectius, federacions, etc. adherides al pla. • Nombre de reunions, sessions, etc. realitzades. • Nombre d'accions impulsades. • Nombre d'informes, documents, etc. que treballin sobre els diferents eixos. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Participació ciutadana • Àrees dels diferents eixos/ àmbits estratègics identificats en el pla

	que hi hagi una representació dels diferents col·lectius que formen part de la ciutat (població racialitzada, barris o zones de residència, capacitats diverses, etc.).			
4.7.2. Impuls del Consell Municipal de Dones.	Impuls del Consell Municipal de Dones per tal que es constitueixi com l'òrgan motor de caire social en la promoció de les polítiques de gènere municipals. Aquest a més, facilitarà el treball en xarxa i coordinat de les diferents entitats de dones i feministes de la ciutat, pel que s'ha de promoure que hi hagi una representació diversa sobre els diferents models de dones de la ciutat (amb capacitat diverses, racialitzades, zones o barris de residència, etc.) promovent l'associacionisme d'aquells grups de dones que, per raons diverses, no estan organitzades.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'entitats, col·lectius i associacions de la ciutat noves que formen part del Consell Municipal de Dones. • % d'entitats, col·lectius i associacions membres respecte el total d'entitats registrades. • Nombre de sessions realitzades. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGBTI • Àrea de Participació ciutadana

CULTURA

Objectiu 8. Promoure una agenda cultural que fomenti la igualtat de gènere

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
4.8.1. Incorporació de la perspectiva de gènere en tota la programació cultural.	Dissenyar una programació cultural que integri la perspectiva de gènere en tots els actes impulsats per l'Ajuntament de Tarragona en els diferents àmbits culturals per tal de fomentar la igualtat de gènere en l'agenda cultural de la ciutat (participació de dones en els diferents espectacles, representació en el personal tècnic, etc.).	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions, esdeveniments, actes culturals, etc. realitzats que incorporen la perspectiva de gènere. • Increment del nombre de dones que participen en l'oferta cultural de la ciutat (grups musicals, exposicions artístiques, etc.). 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Cultura

Objectiu 9. Promoure una cultura comunicativa a la ciutat que tingui en compte la perspectiva de gènere

4.9.1. Foment de la perspectiva de gènere en els mitjans de comunicació privats de la ciutat.	Disseny d'ajuts públics, sessions de sensibilització o formatives, difusió d'una guia de llenguatge no sexista, etc. per tal que els mitjans de comunicació privats de la ciutat integrin la perspectiva de gènere (visibilitzar les dones en els diferents àmbits com esports, cultura, etc., deconstruir i corregir el discurs estereotipat en el tractament de notícies...).	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions desenvolupades (sensibilitzacions, formacions, ajuts públics existents, etc.). • Nombre de material difós als mitjans de comunicació privats de la ciutat (guia per l'ús d'un llenguatge i una comunicació no sexista, guies per integrar la perspectiva de gènere als mitjans de comunicació, etc.). • Nombre de mitjans de comunicació que han participat o s'han beneficiat de les diferents accions impulsades. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Feminismes i LGTBI
--	---	--	-------	--

4.5. EIX 5. BARRIS EN IGUALTAT

URBANISME				
Objectiu 1. Promoure un model urbanístic de ciutat que posi en el centre la vida de les persones				
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
5.1.1. Organització de capacitacions i formacions per al personal tècnic i responsable de l'àrea d'urbanisme de l'Ajuntament de Tarragona.	Realització de formacions específiques per part de persones especialitzades en urbanisme de gènere. Aquestes formacions específiques permetran dotar d'instruments per al disseny, implementació i avaluació dels diferents projectes locals des d'una perspectiva de gènere però també interseccional, tenint en compte les diferents necessitats de les dones d'acord amb l'etapa vital.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades, desglossades per les persones assistents (gènere, entitat u organisme del que formen part). • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de projectes, accions desenvolupades que integrin la perspectiva de gènere. • Existència de criteris o indicadors de gènere que assegurin la implementació transversal de la perspectiva de gènere en l'urbanisme local. • Existència d'informes d'impacte de gènere que avaluin les accions i polítiques locals impulsades. • Implementació de metodologies diverses (marxes exploratòries, mapejos col·laboratius, etc.) en la fase de diagnòstic dels diferents projectes per garantir la integració de les experiències diverses de la ciutadania en l'elaboració, disseny i 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Àrea d'urbanisme

		implementació de les polítiques urbanístiques locals de forma transversal.		
5.1.2. Realització de marxes exploratòries per l'elaboració de Mapes de la vida quotidiana.	Desenvolupament de diverses marxes exploratòries que permetin a través de l'experiència directa de les dones, identificar les rutes diàries i més habituals per al desenvolupament de les activitats que afecten a les diferents esferes d'activitat de la vida quotidiana (productiva, reproductiva, comunitària i personal) per tal de promoure una millora dels usos de l'espai urbà i una accessibilitat universal, així com tenir-ho en compte en els diferents serveis municipals o el transport públic. Pel que fa a l'elaboració dels Mapes de la vida quotidiana, aquests s'hauran d'elaborar d'acord amb els diferents barris de la ciutat, així com integrant en el grup de la ciutadania dones amb diversitat d'experiències (amb capacitats diverses, minories ètniques, diferent perfil generacional, etc.).	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de marxes exploratòries realitzades segons barris. • Nombre de col·lectius, entitats o persones físiques de la ciutadania que han participat. • Nombre de Mapes de la vida quotidiana segons barris elaborats. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'urbanisme • Àrea de feminismes i LGTBI

SEGURETAT

Objectiu 2. Vetllar per a garantir uns espais públics segurs i lliures de violències masclistes i de discriminació

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
5.2.1. Realització de marxes exploratòries per l'elaboració de Mapes de la ciutat prohibida.	<p>Desenvolupament de diverses marxes exploratòries que permetin a través de l'experiència directa de les dones, identificar les característiques físiques, socials i mediambientals que generen inseguretat i resten mobilitat i llibertat per tal de dissenyar Tarragona com una ciutat més segura.</p> <p>L'elaboració dels Mapes de la ciutat prohibida haurà d'incidir en tots els barris de la ciutat, generant un mapa accessible i disponible per tota la ciutadania que permeti reconèixer aquelles zones determinades com a insegures. És per això que es pot optar per elaborar un únic mapa de la ciutat o mapes dels diferents barris de la ciutat.</p> <p>Pel que fa al desenvolupament de la marxa exploratòria aquesta haurà de fer partícip a un grup divers de dones des d'una mirada</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de marxes exploratòries realitzades segons barris. • Nombre de col·lectius, entitats o persones físiques de la ciutadania que han participat. • Existència de Mapes de la Ciutat Prohibida. Nombre de Mapes de la vida quotidiana segons barris elaborats, si és el cas. • Nombre de presentacions realitzades a la ciutadania. • Nombre de presentacions realitzades als organismes i serveis municipals competents en la seguretat ciutadana. • Existència de material de difusió o informació dirigit a les persones o col·lectius destinataris. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Seguretat Ciutadania i Protecció Civil

	<p>interseccional (dones amb capacitats diverses, diferent perfil generacional, col·lectius racialitzats, etc.).</p> <p>Per últim, la difusió d'aquests Mapes de la Ciutat prohibida no només es realitzarà en la pròpia ciutadania a través de les diferents entitats, col·lectius, associacions, etc., sinó que també s'haurà de fer una presentació amb els diferents agents públics o municipals que siguin competents en l'àmbit municipal, com per exemple, la Guàrdia Urbana i el servei de Protecció Civil.</p>			
<p>5.2.2. Implementació de formació sistemàtica des d'una perspectiva de gènere interseccional a la Guàrdia Urbana de Tarragona des de diferents eixos estratègics (seguretat ciutadana, atenció ciutadana, etc.).</p>	<p>Realitzar sessions formatives en matèria de gènere dirigides al personal que s'incorpora a la Guàrdia Urbana per tal d'implementar-ho com una formació bàsica per al desenvolupament de la seva activitat i així promoure la transversalitat de la perspectiva de gènere en les seves actuacions.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de formacions d'acord amb els diferents àmbits d'actuació existents des de la Guàrdia Urbana. • Nombre de formacions realitzades al personal que s'incorpora a la Guàrdia Urbana. • Grau de satisfacció de les persones participants a les diferents formacions. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • RRHH • Guàrdia Urbana

MOBILITAT

Objectiu 3. Impulsar la utilització del transport públic per tal de generar un model de ciutat més accessible i que promogui la mobilitat activa i equitativa

Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable
<p>5.3.1. Creació d'aparcaments dissuasius als límits amb el casc urbà (centre de la ciutat), la perifèria, etc. connectats amb la xarxa de transport públic.</p>	<p>Construcció d'aparcaments per tal que les persones de les diferents zones o barris de la ciutat deixin el seu vehicle privat i agafin el transport públic. Aquesta acció permetrà connectar els diferents serveis, equipaments municipals i zones de la ciutat per tal d'impulsar la utilització del transport públic així com millorar la connectivitat de les zones més perifèries de la ciutat.</p> <p>Respecte la implementació de la mesura, s'haurà d'oferir una oferta adequada a les necessitats de la ciutadania (horari, zones o barris connectats, etc.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'aparcaments dissuasius existents a les diferents zones de la ciutat. • Nombre de línies de transport públic disponibles en els diferents aparcaments dissuasius establerts. • Nombre de persones beneficiaries d'aquests serveis. • Grau de satisfacció de les persones que utilitzen el servei. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Empresa Municipal d'Aparcaments de Tarragona
<p>5.3.2. Facilitar espais per a parades de transport públic als punts d'ubicació d'equipaments comunitaris.</p>	<p>Habilitar espais públics propers als diferents serveis municipals i equipaments comunitaris (centres mèdics, serveis assistencials, centres educatius, zona comercial, cementiri, etc.).</p> <p>Aquesta acció permetrà millorar la qualitat de vida de les persones de la ciutat, ja sigui facilitant l'accés i</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'espais habilitats per la realització de les parades. • Nombre de serveis o equipaments municipals amb una parada per al transport públic pròxima. • Nombre de línies de transport públic que connectin els diferents equipaments comunitaris. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Empresa Municipal de Transports públics de Tarragona

	<p>proximitat de la ciutadania amb diferents necessitats (persones amb mobilitat reduïda, infants, etc.) als diferents serveis municipals, com promovent una millor organització dels usos del temps.</p> <p>Pel que fa al desenvolupament i implementació d'aquesta acció, s'haurà de tenir en compte el disseny d'uns horaris adequats a les necessitats de la ciutadania, així com el temps de durada de les rutes.</p>			
<p>5.3.3. Instaurar el servei de "parada segura".</p>	<p>Implementar en les diferents línies nocturnes de transport públic (adaptant els horaris a les estacions de l'any), un servei a petició de les dones i menors que els permeti arribar a la seva destinació de forma més segura.</p> <p>Aquesta mesura haurà de ser extensible a totes les línies en horari nocturn que connecten les diferents zones i barris de la ciutat, evitant implementar aquesta mesura només en les línies que circulen pel centre de la ciutat.</p> <p>Per tal de valorar la demanada i efectivitat d'aquesta mesura haurà de crear-se algun sistema de registre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del servei "parada segura". • Nombre de dones i menors que han utilitzat el servei. La informació s'ha de recollir d'acord amb el gènere de la persona sol·licitant, la línia utilitzada i la zona de parada. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Empresa Municipal de Transports públics de Tarragona • Àrea d'urbanisme

5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

El seguiment i l'avaluació són dos processos complementaris que ens permetran conèixer el procés de desenvolupament del Pla d'Igualtat, així com els resultats obtinguts en les diferents àrees intervingudes. Aquests processos sistemàtics ens facilitaran informació sobre possibles necessitats i / o dificultats sorgides al llarg de l'execució, i ens possibilitaran la cobertura o correcció, i proporcionaran al Pla un cert grau de flexibilitat.

Objectius

- Reflectir el grau de consecució dels objectius proposats al Pla, així com els resultats obtinguts mitjançant el desenvolupament de les accions.
- Analitzar l'adequació dels recursos, metodologies i procediments posats en marxa en el desenvolupament del Pla.
- Possibilitar una bona transmissió d'informació entre les àrees responsables i les persones involucrades, de manera que el Pla es pot adaptar per donar resposta continuada a les noves situacions i necessitats segons vagin sorgint

Quant a l'òrgan responsable pel seguiment i avaluació del pla aquest és la **Comissió d'Igualtat de Gènere i Polítiques LGTBIQ+** que té les següents competències i es reunirà una vegada a l'any:

- Realització del seguiment de les polítiques d'igualtat i polítiques LGTBIQ+ desenvolupades.
- Garantir els mitjans econòmics, mitjançant els pressupostos municipals de cadascun dels departaments, pel compliment dels criteris i accions plantejades en el procés de certificació i el Pla Local de Polítiques d'Igualtat de la ciutat. TERCER.- La composició de la nova Comissió s'estructurarà de la següent manera:
- Cinc persones amb responsabilitat política del govern municipal, al menys dues amb vot en la Junta de Govern.
- Una persona de l'equip tècnic d'igualtat o assessor extern, que vetlli per la transversalitat de l'enfocament de gènere.
- Representació d'una o més associacions de dones feministes i entitats del col·lectiu LGTBIQ+.
- La persona responsable del departament de Polítiques d'Igualtat.
- Una persona amb responsabilitat política, com a responsable del procés de certificació i com a responsable de la implementació del Pla Local de Polítiques d'Igualtat.

Per altra banda, es van estructurar dos comitès tècnics, amb les següents tasques:

Comitè Estratègic: format per personal tècnic responsable de les àrees d'actuació del Pla següents:

- RRHH
- Educació i Formació
- Treball i Ocupació o Serveis Socials
- Salut o Cultura

- Esports
- Informació i Comunicació
- Mobilitat
- Urbanisme
- Seguretat

Aquest Comitè estarà liderat per l'Agent d'Igualtat del departament i/o, en el seu defecte, per un agent extern especialitzat contractat per a realitzar aquesta tasca.

Comitè Operatiu Extern: format per persones i entitats de la ciutat que formen part o no del Consell Municipal de les Dones, per les entitats del col·lectiu LGTBIQ+, i les persones individuals que manifestin la seva voluntat de participar.

Estarà dirigit per la Treballadora Social del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i per la persona responsable del Servei d'Atenció Integral a les diversitats sexuals i de gèneres (SAI), que conjuntament faran el seguiment tècnic del comitè i traslladaran el treball d'aquest a la Comissió d'Igualtat de Gènere i LGTBIQ+.

Quant al procediment de seguiment i avaluació aquest consistirà en tres fases:

1. Realització d'una fitxa de seguiment per cada acció executada en el Pla.
2. Realització d'una fitxa d'avaluació anual per cada eix estratègic, que reculli el total d'accions amb el grau d'implementació d'aquestes (iniciades, parcialment realitzades, realitzades i no realitzades). A partir d'aquestes fitxes d'avaluació, es realitzarà un informe anual que reculli la informació.
3. Realització d'un informe final (finalització del pla) que reculli el grau d'implementació total de les accions plantejades que s'ha anat recollint a partir de les fitxes d'avaluació anuals.

Si bé la Comissió d'Igualtat de Gènere és l'organisme encarregat de fer un seguiment i avaluació, tal com ja s'ha exposat en la taula, l'agent d'igualtat serà la persona encarregada de garantir aquest seguiment i avaluació.

5.1. FITXES DE SEGUIMENT DE L'ACCIÓ

FITXA DE SEGUIMENT DE L'ACCIÓ	
Data	
Emplenada per (Nom i firma)	
Eix estratègic (en base al pla d'acció)	
Objectiu (en base al pla d'acció)	
Acció (en base al pla d'acció)	
Àrea responsable/ persones responsables (en base al pla d'acció)	
Termini (en base al pla d'acció)	
Descripció de les accions desenvolupades	
Indicadors (informació recollida en base al pla d'acció)	
Nivell d'execució (Iniciada, parcialment realitzada, realitzada i no realitzada)	
Observacions/ informació addicional	

5.2. FITXA D'AVALUACIÓ PER L'ELABORACIÓ DE L'INFORME ANUAL/ FINALITZACIÓ DEL PLA

FITXA DE SEGUIMENT DEL PLA				
Data				
Emplenada per (Nom i firma)				
Eix estratègic (en base al pla d'acció)				
Nombre total d'accions previstes en el Pla d'acció (en base al pla d'acció)				
Nombre total d'accions segons el grau d'execució (en base al pla d'acció)	Iniciades:			
	Parcialment realitzades:			
	Realitzades:			
	No realitzades:			
Grau d'execució (% d'accions executades sobre el nombre total)	Iniciades:			
	Parcialment realitzades:			
	Realitzades:			
	No realitzades:			
Motiu de les accions no realitzades (Indica l'acció i marca amb una X el motiu)	Nº de l'acció			
	Manca de RH			
	Manca de recursos materials			
	Manca de temps			
	Manca de participació ciutadana			
	Descoordinació dels departaments			
	Desconeixement del desenvolupament			
	Altres motius (especificar)			
Propostes de millora (identificació del Nº d'acció i la proposta de millora)				
Observacions/ informació addicional				

6. BIBLIOGRAFIA

- Ajuntament de Tarragona. (2011). Pla de seguretat local. Tarragona ciutat Segura.
- Ajuntament de Barcelona. (2016). Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020.
- Ajuntament de Sabadell. (2018). Pla d'Igualtat de Gènere i LGTBI. Per a la promoció de la diversitat sexual, afectiva i de gènere 2018-2022. Regidoria de Drets Civils i Gènere, Ajuntament de Sabadell.
- Ajuntament de Tarragona. (2019). Memòria de la Secretaria General de l'Ajuntament de Tarragona.
- Ajuntament de Tarragona. (2020). Memòria de la Secretaria General de l'Ajuntament de Tarragona. Pendent de publicació.
- Álvarez, M., Garcia, C. i Solano A.M. (2008). Los determinantes de la salud de las poblaciones y las desigualdades sociales en salud. *Primer Informe sobre Desigualdades y Salud en Andalucía*. Asociación para la defensa de la sanidad pública de Andalucía.
- Belzunegui, A., Dueñas, D., Maza, G. i Pujadas, J.J. (2010). *Asociacionisme i participació ciutadana al municipi de Tarragona*. Ajuntament de Tarragona, Tarragona.
- Bonete, B. (2021). *Anàlisi des d'una perspectiva Feminista i Interseccional. Segona edició de l'enquesta de violència masclista a Catalunya*. Institut Català de les Dones.
- Cabanillas, R. (27 de novembre de 2020). Dels carrers foscos a la vorera estreta: l'urbanisme feminista reclama unes ciutats més amables i més segures. *Tarragona digital*. Disponible en: [«Estem parlant de drets i respecte»: problemes que l'urbanisme feminista vol solucionar \(catalunyadiari.com\)](#)
- Cañellas, G. (7 de maig de 2021). La policia de proximitat es desplega en 17 zones conflictives de Tarragona. *Diari més*. Disponible en: [La policia de proximitat es desplega en 17 zones conflictives de Tarragona \(diarimes.com\)](#)
- Cañellas, G. (8 de desembre de 2020). Neix una plataforma de dones perquè s'actui a les zones insegures de Ponent. *Diari Més*. Disponible en: [Neix a Tarragona una plataforma de dones perquè s'actui a les zones insegures de Ponent \(diarimes.com\)](#)
- Cantero, M. A. (2007). De "perfecta casada" a "Ángel del Hogar" o la construcción del arquetipo femenino en el s. XIX. *TONOS Revista electrónica de estudios filológicos*, nº 14.
- Carranco, R. (9 de juliol de 2021). Los Mossos investigan una presunta nueva agresión homófoba en Barcelona. *El País*. Disponible en: [Homofobia: Los Mossos investigan una presunta nueva agresión homófoba en Barcelona | Cataluña | EL PAÍS \(elpais.com\)](#)
- Carrasco, C. (2011). La economía del cuidado_ planteamiento actual y desafíos pendientes. *Economía Crítica*, núm. 11, pàg. 205-225.
- Carro, D., Valera, S. i Vidal, T. (2010). *Perceived Insecurity in the Public Space: Personal, Social and Environmental Variables*. Quality & Quantity, núm. 44, vol. 2, pàg. 303-314.
- Cebollada i Frontera, A. i Miralles-Guasch, C. (2004). *Mobilitat i exclusió social: un nou reptre per a les administracions locals*. Universitat Autònoma de Barcelona.
- CEEISCAT. (2020). *Vigilància epidemiològica de les Infeccions de Transmissió Sexual (ITS) a Catalunya*. Departament de Salut, Generalitat de Catalunya.
- Celma, A. (4 de juny de 2021). Feminismes als Països Catalans l'any 2021. *Diari Directa*. Disponible en: [Femicidís als Països Catalans l'any 2021 - directa.cat](#)
- Centre d'Estudis d'Opinió. (2020). Enquesta sobre els usos del temps i el confinament. 2020. Generalitat de Catalunya.
- Cifre, E. & Salanova, M. (2004). Estrategias de conciliación familia/ trabajo: buscando la calidad de vida. *Estudios financieros*, nº 259, pàg. 111-154.

- Comisión para reducir las desigualdades en salud en España. (2015). *Avanzando hacia la equidad: propuesta de políticas e intervenciones para reducir las desigualdades sociales en salud en España*. Ministerio de Sanidad y Política Social, Madrid (2015).
- Congostrina, A. (17 de juliol de 2021). Detenido un joven de 19 años por una agresión homófoba en Barcelona. *El País*. Disponible en: [Detenido un joven de 19 años por una agresión homófoba en Barcelona | Cataluña | EL PAÍS \(elpais.com\)](#)
- Cucurella i Grifé, A. (2007). La perspectiva de gènere en el disseny i l'ús d'espais públics urbans: el cas del Parc dels Colors de Mollet del Vallès (Barcelona). *Documents d'anàlisi geogràfica*, núm. 49, pàg. 119-38
- De la Fuente, M. Cutillas, S., Fresnillo, I., Carrere, H. i Castellà, H. (2017). La pobreza amb perspectiva de gènere: Conceptes, indicadors i situació a Catalunya. *CCOO de Catalunya*. Barcelona, Març 2017.
- Departament d'Interior. (2020). Dades sobre violència masclista 2020. Generalitat de Catalunya.
- DGT. (2020). Censo de conductores distribuido por provincia de residencia y sexo. Año 2020.
- Diputació de Barcelona. (2010). Gènere, seguretat i disseny urbà. *Reflexions en femení*, núm. 28. Àrea d'Igualtat i Ciutadania, Diputació de Barcelona.
- Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania i Diversitat. (2018). Guia metodològica. *Ciutat de drets humans. El model de Barcelona*. Ajuntament de Barcelona.
- EADA. (2021). 15è Informe de Bretxa salarial i presència de la dona en llocs directius 2021.
- EFE. (21 de juliol de 2021). La selección Noruega, sancionada por usar mallas cortas en lugar de bikini. Diari *El Periódico*. Disponible en: <https://www.elperiodicodearagon.com/deportes/2021/07/21/seleccion-noruega-sancionada-mallas-cortas-55278786.html>
- EFE. (21 de juny de 2018). Cronología completa del caso de La Manada. *El imparcial*. Disponible en: <https://www.elimparcial.es/noticia/189064/sociedad/cronologia-completa-delcaso-de-la-manada.html>
- El Punt avui+. (30 d'agost de 2021). L'espai urbà reproduceix les desigualtats de gènere i discriminacions. *El Punt avui+*. Disponible en: <http://m.elpuntavui.cat/societat/article/5-societat/2012886-l-espai-urba-reproduceix-les-desigualtats-de-genere-i-discriminacions.html>
- Feminicidis. (2021). Numero de casos per CCAA, província i municipi. Disponible en: [Número de casos por CCAA - Geofeminicidio](#)
- Ferri, M. (2008). Apunts urgents de mobilitat per gènere i exclusió socials. *CCOO de Catalunya*.
- FUNCA.(2019). Informe de la volta 10 (juliol 2016-juny 2018).
- Fundació Isonomia. (2017). 10 anys. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Butlletí 27. Universitat Jaume I. Disponible en: <http://isonomia.uji.es/wp-content/uploads/2017/02/Bolet%C3%ADn-urbanismo.Imprimir.pdf>
- General. (4 de febrer de 2021). CatSalut informa: A la demarcació de Tarragona es diagnosticaran 4.800 nous casos de càncer segons el Servei d'Epidemiologia i Prevenció de Càncer de l'Hospital Sant Joan de Reus. *Institut Català de Salut/Terres de l'Ebre*. Recuperat de: <https://cutt.ly/wnumG0Q>
- IMMS. (2017). *Indicadors de risc de pobresa i d'exclusió social de l'àrea bàsica de serveis socials de Tarragona*. Gobierno de España, Madrid.

- Institut Català de les Dones. (2020). *Dossier estadístic. Dones en les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC)*. Generalitat de Catalunya.
- Institut Català de les Dones. (2021). *Dossier estadístic. Dones en l'esport*. Generalitat de Catalunya.
- Institut Català de les Dones. (2021). *Dossier estadístic. Les dones a Catalunya 2021*. Generalitat de Catalunya.
- Jiménez García, I. (2019). *La percepció de seguretat. Un model d'anàlisi alternatiu*. Working papers, núm. 363. Institut de Ciències Polítiques i Socials, Universitat Autònoma de Barcelona.
- La Vanguardia. (5 de juny de 2015). Reclamen una consulta d'infeccions de transmissió sexual per a Tarragona. Diari *La Vanguardia*. Recuperat de: [Reclamen una consulta d'infeccions de transmissió sexual per a Tarragona \(lavanguardia.com\)](#)
- Liñeira, R. (2009). La participació política i associativa de les dones i els homes a Catalunya. Diferències i similituds. Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, Generalitat de Catalunya.
- Lorenzo, M. (17 de maig de 2021). Desigualdad en las cúpules: no habrá las mismas mujeres directivas que hombres hasta el 2070. *El Periodico*.
- Ministeri d'Igualtat. (2020). Macroenquesta de violència contra les dones 2019. Delegació del Govern contra la violència masclista.
- Miralles-Guasch, C. (2010). Dones, mobilitat, temps i ciutats. *Quaderns de l'Institut*. Institut Català de les Dones.
- Muñoz N. (14 de maig de 2021). El barrio más rico de Tarragona es Els Músics y el más pobre, Campclar. *El diari de Tarragona*. Disponible en: <https://www.diaridetarragona.com/tarragona/El-barrio-mas-rico-de-Tarragona-es-Els-Musics-y-el-mas-pobre-Campclar-20210514-0006.html>
- Nadal, A. (1 de setembre de 2021). *Les patrulles policials de proximitat de Tarragona s'intensificaran a partir d'octubre*. Diari més. Disponible en: [Les patrulles policials de proximitat de Tarragona s'intensificaran a partir d'octubre \(diarimes.com\)](#)
- Navarro V. (2004). *The political and social contexts of health*. Amityville: Baywood Publishing.
- Navarro, M. (6 de maig de 2019). La víctima de la manada de Sabadell ratifica la última identificación de uno de los agresores. *La Vanguardia*. Disponible en: <https://www.lavanguardia.com/sucesos/20190506/462063363776/victimamanager-sabadell-ratifica-identificacion-ultimo-detenido.html>
- Noctambul@s. (2019). Diagnosi violències sexuals en espais festius de Tarragona. Ajuntament de Tarragona.
- Observatori de Drets Sexuals i Reproductius. (2021). *L'efecte de la COVID-19 en la salut Sexual i Reproductiva*.
- Observatori de la Igualtat de Gènere. (2020). *La igualtat és saludable. Recomanacions contra els efectes negatius dels estereotips sexistes en salut*. Institut Català de les Dones.
- Observatori de la igualtat de gènere. (2020). *Violències masclistes 2020. Dossier estadístic*. Institut Català de les Dones.
- Observatori del Treball i Model Productiu. (2020). *Població amb discapacitat i mercat de treball*. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Pareja, E., Guillén, A., Pisarello, G., Lorena, M., Galdón, G., Montaner, J.M., Muixí, Z., Saura, J. i Borja, J. (2011). *El dret a la ciutat*. Derechos Humanos Emergentes 7. Ed. Institut de Drets Humans a Catalunya.

- Pla I. (2008). Luces y sombras del recurso al empleo del hogar. Quaderns feministes, nº 8.
- Regidoria de Feminismes i LGTBI. (2016). Pla per la justícia de gènere 2016-2020. Ajuntament de Barcelona.
- Salat, J. (22 de desembre de 2020). Els escacs encara estan molt lluny de la igualtat de gènere a casa nostra. Diari *Ara*. Disponible en: [Els escacs encara estan molt lluny de la igualtat de gènere a casa nostra](#)
- Sánchez, G. (28 de juliol de 2021). Tres detenidos por la brutal agresión homófoba de la playa del Somorrostro de Barcelona. *El Periodico*. Disponible en: [Tres detenidos por la brutal agresión homófoba del Somorrostro de Barcelona \(elperiodico.com\)](#)
- Servei Municipal d'Ocupació de Tarragona. (2020). Memòria de la Secretaria General sobre la gestió municipal 2020. Ajuntament de Tarragona.
- Solar O, Irwin A. (2007). A conceptual framework for action on the social determinants of health. Discussion paper for the Commission on Social Determinants of Health.
- Treig, B (22 de juny de 2021). La campanya per l'avortament lliure arriba als plens de les Terres de l'Ebre. Diari *Ebre digital*. Recuperat de: [La campanya per l'avortament lliure arriba als plens de les Terres de l'Ebre ~ EbreDigital.cat](#)
- Wacquant, L. (2007). *Los condenados de la ciudad. Gueto periferias y estado*. Buenos Aires: Siglo XXI.
- Wolf, N. (1990). *The Beauty Myth: How Images of Beauty Are Used Against Women*. London: Chatto & Windus
- woods, B. J. (2017). LGTB Identity and Crime. *California Law Review*, vol. 195, núm. 3, pàg. 667-734.
- World Health Organization. (2008). Closing the gap in a generation: health equity through action on the social determinants of health. Final Report of the Commission on Social Determinants of Health. Geneva: World Health Organization.
- Zurich- RACC. (2021). Movilidad desde una perspectiva de gènere en Barcelona. disponible en: [El 40% de las mujeres han sufrido una situación de acoso mientras se desplazaban por Barcelona \(zurich.es\)](#)