

CONCLUSIONS JORNADA

“CORESPONSABILITAT: NOUS REPTES PER UNA CONCILIACIÓ IGUALITÀRIA”

6 de maig de 2009.

10:30h. Saló d'Actes de l'Ajuntament de Tarragona.

A Catalunya, l'acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, signat pel Govern i els agents socials i econòmics el 16 de febrer de 2005, recull i fa palesa la necessitat d'impulsar la responsabilitat social a les empreses catalanes. Amb l'objectiu de donar una resposta global, incorpora la necessitat de la conciliació a les mesures 80 i 84 (Mar Serna, 2007).

En efecte, la nova realitat social situa en aquests moments la conciliació entre la vida personal i laboral com un dels reptes més importants de la nostra societat ja que, com es va comentar en la jornada, incorporar mesures de conciliació en el sí de les empreses i en la cultura de treball de la nostra societat en general comporta avantatges com la retenció de personal qualificat, la incrementació del compromís de les persones treballadores amb l'empresa, la millora de la productivitat i la satisfacció laboral, la reducció de l'estrès i de l'absentisme per factors psicològics i la millora de la qualitat de servei de l'empresa i de la seva imatge corporativa en el mercat.

Tot això demana, no obstant, propostes que permetin equilibrar i harmonitzar un major creixement empresarial i una major qualitat en el treball i en la vida de les persones a través de mesures concretes i amb el compromís i la participació dels diversos agents polítics, econòmics i socials.

En aquest sentit, les experiències presentades en la jornada van posar de manifest els avenços i fites assolides en matèria de conciliació durant els últims anys. Especial menció es va fer al respecte sobre normatives com la Llei 39/1999, de 5 de novembre, de conciliació de la vida laboral i familiar i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març que, seguint la línia iniciada per la primera de les disposicions citades, amplia les previsions normatives per a lograr la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, fomentant, a més a més, una major coresponsabilitat entre homes i dones en la assumpció d'obligacions familiars. A més a més, a nivell autonòmic, tenim la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

No obstant això, una de les conclusions de la jornada va ser el fet que encara ens queden importants reptes per assolir. Per exemple, tal i com els i les pròpies ponents van posar de manifest, la conciliació encara continua essent “cosa de dones”. És a dir, majoritàriament, i salvant les excepcions que es van evidenciar, encara són les dones les que es responsabilitzen i assumeixen les tasques reproductives o domèstiques. Això vol dir que, en els darrers anys, les dones han fet un recorregut a l'espai públic que no ha estat corespost amb el realitzat pels homes al privat.

En relació a aquest fet, es va parlar de la necessitat de fomentar accions positives adreçades a homes que tinguin la finalitat d'implicar els homes en les tasques domèstiques i de cura de la família. Això, segons les conclusions de la jornada, es pot aconseguir mitjançant intervencions d'acció positiva que facilitin el canvi de comportaments masculins (oferint opcions de flexibilització horària de la feina remunerada als homes per fer tasques de cura; oferint incentius addicionals als homes que s'acullin a les mesures de conciliació de la vida laboral i personal, per exemple, mitjançant deduccions fiscals; oferint a les parelles que treballen una quota de temps retribuïda per destinar a l'activitat domèstica, equiparada a l'horari del treball retribuït de cadascú i que d'aquesta quota, com a mínim, el 60% l'agafarà l'home); i que incentivin a les empreses perquè promoguin que els homes s'acullin a mesures de conciliació.

A més a més, també es va parlar sobre la conveniència de continuar treballant per trobar noves formes per flexibilitzar els temps de treball, informar i sensibilitzar a la població en general en aquest tema; promocionar i recolzar la recerca en aquest sentit; incloure acords en la negociació col·lectiva de les empreses i/o sectors sobre la distribució dels horaris i de la jornada; fomentar els permisos per a l'assumpció de tasques de cura; objectivar els mecanismes de lliure designació en la promoció laboral i la carrera professional; establir mecanismes perquè les petites i mitjanes empreses puguin incloure propostes adaptades a la seva realitat en la negociació col·lectiva sectorial; reduir el temps de treball remunerat; fomentar els serveis comunitaris com escoles bressol, residències per la gent gran, etc.; (Fòrum Català de Persones Expertes per a un Repartiment Igualitari del Temps de Treball 12)

Perquè tots aquests canvis siguin possibles, a la jornada es va ressaltar la necessitat de treballar tots i totes plegats, homes i dones, empreses petites i grans, públiques i privades, associacions, sindicats, responsables polítics, etc. i es va tancar l'acte amb el compromís que la jornada sigui un primer pas per apropar esforços dels diferents àmbits del sector econòmic, social i empresarial de Tarragona, que ajudin a avançar cap a una ciutat millor, més igualitària, democràtica i responsable.

Nombre de persones assistents a la jornada : aprox. 100 persones de diferents àmbits del teixit empresarial de Tarragona: gerents, personal tècnic i de recursos humans provinents de les empreses municipals i de la ciutat de Tarragona, sindicats, col·legis professionals, associacions i gremis de comerciants, etc.

Entitats i empreses locals que van intervindre: Fundació Isonomia per la Igualtat d'Oportunitats, Caixa Tarragona, Arola Editors, Èxit Comunicació i Serveis Territorials del Departament de Treball de Tarragona (presentació de la jornada: Sra. Teresa Victòria Pelegrín Casanova, Tinenta d'alcaldia coordinadora de l'Àrea de Serveis a la Persona de l'Ajuntament de Tarragona; cloenda: Sra. Dolors Herrera Jiménez, Consellera delegada d'Empreses, Formació, Ocupació i Consum de l'Àrea de Promoció i Projecte de l'Ajuntament de Tarragona).