

# TALLER SOBRE GÈNERE I IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES

Plans d'Ocupació  
Ajuntament de Tarragona, maig 2009  
Tallerista: Eva Zafra Aparici

## OBJECTIUS

- Sensibilitzar en la igualtat, reconeixent-la com element indispensable pel desenvolupament social.
- Reflexionar sobre la socialització diferenciada segons el sexe i el pes dels estereotips en la formació de la nostra identitat.
- Evidenciar el procés de naturalització i normalització dels rols de gènere a través dels diferents agents socialitzadors (família, escola, massmedia, grup social, política).
- Reflexionar sobre els elements que provoquen la desigualtat entre homes i dones a la nostra societat i com afecten a l'accés, permanència i promoció laboral.
- Adquirir eines reflexives per potenciar el propi desenvolupament com a persones (independentment del sexe) i per ajudar a prendre decisions per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

## DESCRIPCIÓ

Es proposaran diferents dinàmiques individuals i grupals per tal de trencar estereotips i reflexionar sobre la seva influència en les formes de pensar i de fer d'homes i dones, fomentant, d'aquesta manera, eines per la igualtat d'oportunitats entre les persones.

## CONCEPTES CLAU.

*Què volem dir quan parlem d'Igualtat?*

**Igualtat de tracte :** totes les persones tenen que ser tractades de la mateixa manera independentment del sexe, edat, religió, orientació sexual... (Generalitat de Catalunya, 2008)

**Igualtat d'oportunitats:** “condició de ser iguals homes i dones en les possibilitats de desenvolupament personal i en la capacitat de prendre decisions, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits” (ibidem).

**Igualtat de Gènere:** “condició de ser iguals homes i dones en les possibilitats de desenvolupament personal i en la capacitat de prendre decisions, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits” (ibidem).

**Igualtat de gènere en el treball** fa referència a la igualtat real en l' accés, participació, permanència en tots els processos de l'empresa: selecció, promoció, formació, desenvolupament de carrera professional, remuneració i conciliació de la vida laboral i personal per a totes les treballadores i treballadors.

## **ANNEX 1. COM AFECTA LA LLEI ORGÁNICA 3/2007 D'IGUALTAT DE TRACTE I OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES EN L'ÀMBIT LABORAL.**

Les dones i els homes són iguals en dignitat humana, i iguals en drets i deures. **La Llei orgànica 3/2007** té per objecte fer efectiu el dret d' igualtat de tracte i d' oportunitats entre dones i homes. En particular, mitjançant l' eliminació de la discriminació de la dona, sigui quina sigui la seva circumstància o condició, en qualsevol àmbit de la vida i, singularment, en les esferes polítiques, civil, laboral, econòmica, social i cultural per a arribar a una societat més democràtica, més justa i més solidària.

### **A quins àmbits afecta la Llei?**

- Laboral, empresarial, Seguretat Social i conciliació
- Administració pública
- Contractació i subvencions públiques
- Política cultural, de creació artística, esport i cooperació al desenvolupament
- Educació i Salut
- Desenvolupament Rural i Habitatge
- Accés a noves tecnologies i Societat de la Informació
- Mitjans de comunicació públics i privats

### **Com afecta la Llei a les persones treballadores?**

#### **Drets que reconeix aquesta Llei en cas de naixement o adopció d'un fill o filla (1)**

- Permís de paternitat, independent del de maternitat, de 13 dies, a més dels 2 dies ja existents, que es podrà exercir a temps complet o parcial, previ acord amb l'empresariat. Aquest permís serà de 4 setmanes després de 6 anys de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.
- El permís d'alletament es podrà acumular en jornades completes (amb l'acord de la negociació col·lectiva o amb l'empresariat).
- Si el període de vacances coincideix amb el de maternitat, aquest es podrà gaudir una vegada acabada la baixa maternal encara que també hagi acabat l'any natural.
- En cas de mort de la mare, amb independència que aquesta treballés o no, l'altra progenitor pot fer ús de la totalitat, o de la part que manqui del període de baixa, computat des de la data del part i sense descomptar la part que la mare hagués pogut gaudir abans d'aquest.
- El permís de maternitat/paternitat tindrà dues setmanes més si la criatura pateix alguna discapacitat.
- S'ampliarà fins a 13 setmanes el permís de maternitat en cas de parts prematurs i quan el nadó necessiti hospitalització.
- Es podrà declarar la suspensió del contracte per risc durant la lactància natural de fills/es menors de 9 mesos.
- En el cas de defunció de la criatura, el període de baixa no es veurà reduït.

#### **Quins drets reconeix la Llei a les persones treballadores per conciliar la vida personal i laboral?**

- Dret a reducció de la jornada (i salari) entre un mínim del 12,5% i un màxim del 50% per guarda legal d'una persona menor fins 8 anys o que pateix alguna discapacitat sense activitat retribuïda.
- Excedència per a tenir cura d'un familiar fins a 2 anys (es pot gaudir de forma fraccionada).

- El/la treballador/a tindrà dret a adaptar la durada i distribució de la jornada de treball per a fer efectiu el dret de conciliació en els termes que estableixi la negociació col·lectiva o a partir dels acords a què arribi amb l'empresariat.
- Excedència voluntària de 4 mesos a 5 anys.

### **Quins efectes té la Llei en matèria de Seguretat Social?**

- Nous períodes de cotització per tenir dret al subsidi de maternitat:
  - <21 anys; no hi ha període mínim.
  - De 21 a 26; 90 dies dins dels 7 anys anteriors (o 180 dies en tot la seva vida laboral)
  - >26 anys: 180 dies en els 7 anys anteriors
- Subsidi no contributiu per maternitat: en cas de no tenir cotitzat el període mínim, serà el 100% de l'IPREM vigent per 42 dies naturals a comptar des del part
- La protecció de les persones treballadores amb contractes formatius s'equipara a la resta de treballadors/ores.
- Reconeixement del subsidi de maternitat i del permís de paternitat als treballadors autònoms i bonificació del 100% de la quota que es paga a la SS per a les treballadores autònomes durant la seva baixa maternal.