

MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL EN COMÚ PODEM PER A LA RETRIBUCIÓ DEL PERMÍS PARENTAL DE 8 SETMANES PER LA CURA DE MENORS DE FINS A 8 ANYS D'EDAT AL PERSONAL LABORAL I FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE TARRAGONA

La Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell estableix que els Estats membres han de garantir un permís parental de vuit setmanes per a la cura de menors fins a vuit anys d'edat. Aquesta directiva, amb un termini límit d'implementació el 2 d'agost de 2024, promou la igualtat entre dones i homes, i busca contrarestar la desavantatjosa situació de les dones al mercat de treball, així com evitar la perpetuació dels rols de cura tradicionals.

Posteriorment, el Reial Decret Llei 5/2023, de 28 de juny, va modificar el Títol 2 article 128 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i la Llei de l'Estatut dels Treballadors (RDL 2/2015), afegint el dret a un permís parental per a la cura de fills, filles o menors acollits per un temps superior a un any, fins que el menor compleixi vuit anys. Aquest permís té una durada màxima de vuit setmanes, contínues o discontinúes, i pot gaudir-se a temps complet o parcial.

Finalment, el Consell de Ministres va aprovar el Reial Decret Llei 2/2024, de 21 de maig, que intenta completar la transposició de la Directiva europea sobre conciliació de la vida familiar i professional, remarcant que els permisos familiars han de garantir la participació equitativa de les dones en el mercat laboral i la corresponsabilitat en les tasques de cura.

A l'Ajuntament de Tarragona, el permís parental està reconegut pel TREBEP i l'Estatut dels Treballadors, però no és retribuint. Això suposa un obstacle perquè moltes persones puguin exercir aquest dret, perpetuant la desigualtat de gènere en el mercat laboral i dificultant la implicació dels homes en la cura dels fills.

Els diferents agents socials han reivindicat, en les últimes setmanes, la necessitat de promoure aquest dret sobre la base de l'esperit de la

normativa europea. Per això creiem que és important estar al costat dels treballadors i treballadores de la casa i retribuir aquest permís. Això suposaria estar a l'avantguarda dels avanços socials més importants del país i ser exemple per a totes les empreses del territori que veurien, com des d'un dels òrgans administratius més importants, s'estan promovent mesures a favor dels seus empleats.

Per tot l'exposat, el Grup Municipal En Comú Podem

PROPOSEM al Plenari de l'Ajuntament de Tarragona l'adopció dels següents acords:

1. **Instar al Govern Municipal de Tarragona** a negociar la retribució del permís parental de 8 setmanes per a la cura de menors de fins a vuit anys d'edat, d'acord amb la Directiva (UE) 2019/1158, amb l'objectiu de promoure la conciliació de la vida familiar i professional dels treballadors i treballadores municipals.
2. **Implementar mesures immediates per garantir la retribució del permís parental** per part de l'Ajuntament, mentre no es reguli la seva cobertura a nivell estatal.
3. **Fer un seguiment actiu de les mesures adoptades**, informant periòdicament al Plenari sobre els avenços en la retribució del permís parental per garantir que els drets de conciliació de la vida familiar i professional dels treballadors i treballadores municipals es respectin i es promoguin de manera efectiva.
4. **Informar** a les treballadores i treballadors de la casa i als seus agents socials de la retribució del permís.

Toni Carmona Martínez
Conseller d'En Comú Podem Tarragona