

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL PER LA DEFENSA DELS TREBALLADORS/ES QUE TREBALLEN EN EMPRESES SUBCONTRACTADES PER AQUESTA ADMINISTRACIÓ LOCAL.

En un context de crisi econòmica que afecta la majoria de treballadors i treballadores, agreujada per la reforma laboral del 2012 (Reial Decret Llei 10/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, Reial decret que posteriorment va ser substituït per la Llei 3/2012, del 6 de juliol, que porta el mateix títol) i la del 2013 (Reial Decret Llei 16/2013, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors) que, lluny d'afavorir la creació i estabilitat de l'ocupació, han precaritzat les condicions laborals, sumant-hi una nova realitat, que agreuja encara més aquesta situació que pateixen els treballadors i les treballadores, les empreses multiserveis.

Considerem que l'Ajuntament té al seu abast, en la contractació pública, una eina important que pot i ha de contribuir a aconseguir objectius socials.

Per aquest motiu, i des de la perspectiva de la responsabilitat social, reclamem:

- Que el Consistori incorpori en el plec de contractació una clàusula que garanteixi el compliment del conveni col·lectiu per part de l'empresa adjudicatària del contracte.
- Que el plec de clàusules incorpori, en un apartat específic, l'exigència a les empreses subcontractades del compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball, d'integració laboral, i el conveni corresponent del sector.
- Que l'Ajuntament, com a responsable final del servei, participi a requeriment de dels tribunals laborals en la mediació de conflictes laborals entre els treballadors/es i les empreses subcontractades, vetllant sempre pel compliment de les disposicions vigents en matèria laboral.

Per tot això, el Consell Plenari acorda:

Primer.- Adoptar el compromís que el consistori incorpori, en els plecs de contractació, una clàusula que garanteixi el compliment del conveni col·lectiu per part de l'empresa adjudicatària del contracte.

Segon.- Adoptar el compromís d'incorporar en el plec de clàusules l'obligació que les empreses subcontractades compleixin les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball, d'integració laboral, i el conveni de sector corresponent.

Tercer.- Compromís de l'Ajuntament de participar a requeriment dels tribunals laborals en la mediació dels conflictes laborals entre treballadors/es i les empreses subcontractades.

Quart.- Trametre còpia d'aquest acord al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM) i a la Federació de Municipis de Catalunya (FMC).