

MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL DE CIU PER A LA RESERVA DE CONTRACTES A CENTRES ESPECIAL DE TREBALL AL PLENARI DEL DIA 23 D'OCTUBRE DE 2015

En aquest moment en el qual el mercat de treball evidencia que encara no ens hem recuperat de la crisi econòmica i que encara són moltes les persones que han perdut o perden la feina i es troben en una situació de desocupació, és necessari que des de les administracions públiques s'aposti per aquells col·lectius amb un major risc d'exclusió social i majors dificultats en la inserció social i laboral. Un d'aquests col·lectius es troben les persones amb malaltia mental, discapacitat intel·lectual, física o sensorial.

Els productes i serveis que ofereixen els Centres Especials de Treball (CET), entitats amb una clara vocació de servei social que assegurin un treball remunerat a persones amb discapacitat garantint la seva integració laboral, competeixen amb les mateixes regles de qualitat i preu que qualsevol altra empresa. La contractació pública en aquest aspecte és clau a l'hora de donar suport i promoure la inserció laboral i la integració social de persones amb discapacitat.

Són molts els ajuntaments catalans i també de l'Estat espanyol els que ja fa anys que reserven un tant per cent dels contractes a Centres Especials de Treball, centres que compten amb un mínim del 70% de persones treballadors amb un grau de discapacitat igual o superior a un 33%. Fins aquest any, els ajuntaments no estaven obligats a realitzar aquesta reserva de contractes als Centres Especials de Treball, Empreses d'Inserció i entitats sense afany de lucre amb finalitat d'integració laboral o social de persones en risc d'exclusió. La nova Llei 31/2015 del passat 9 de setembre, però, en el seu article quart, sí obliga a les entitats locals a fixar percentatges mínims de reserva de contractes, tal com s'especifica en el següent paràgraf:

Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social

Artículo cuarto. Modificación de la disposición adicional quinta del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre.

Se modifica la disposición adicional quinta que queda redactada como sigue:

«Disposición adicional quinta. Contratos reservados.

PASSI AL DEPARTAMENT DE

D. C. T. E. S.

PER L'OAC

1. *Mediante Acuerdo del Consejo de Ministros o a través del órgano competente en el ámbito de las Comunidades Autónomas y de las Entidades Locales, se fijarán porcentajes mínimos de reserva del derecho a participar en los procedimientos de adjudicación de determinados contratos o de determinados lotes de los mismos a Centros Especiales de Empleo y a empresas de inserción reguladas en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, que cumplan con los requisitos establecidos en dicha normativa para tener esta consideración, o un porcentaje mínimo de reserva de la ejecución de estos contratos en el marco de programas de empleo protegido, a condición de que al menos el 30 por ciento de los empleados de los Centros Especiales de Empleo, de las empresas de inserción o de los programas sean trabajadores con discapacidad o en riesgo de exclusión social.*
En el referido Acuerdo del Consejo de Ministros o a través del órgano competente en el ámbito de las Comunidades Autónomas y de las Entidades Locales, se fijarán las condiciones mínimas para garantizar el cumplimiento de lo establecido en el párrafo anterior.
2. En el anuncio de licitación deberá hacerse referencia a la presente disposición

A la ciutat de Tarragona existeixen diversos Centres Especials de Treball, com són l'Associació Aurora i les fundacions Onada, Topromi i Estela. Tots ells treballen amb l'objectiu que la persona amb discapacitat, que es troba en disposició d'accedir a un contracte laboral, iniciï el seu procés de rehabilitació mitjançant l'aprenentatge dels hàbits i les habilitats laborals pròpies del lloc de treball. Tots ells també ofereixen diversos serveis que l'Ajuntament de Tarragona necessita com poden ser treballs forestals, de jardineria, de neteja i manteniment, manipulats, pintura i senyalització, etc. Són nombrosos els ajuntaments que, tant a Catalunya com a l'estat Espanyol, ja estan reservant un tant per cent dels seus contractes a Centres Especials de Treball, com ara Barcelona, Pamplona

Per tots els motius exposats anteriorment, el Grup Municipal de CIU a l'Ajuntament de Tarragona proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- En relació a la legislació relativa a la contractació en el sector públic, que els òrgans de contractació de l'Ajuntament de Tarragona reservin l'adjudicació d'un tant per cent de l'import anual de la seva contractació als Centres Especials de Treball de la ciutat de Tarragona en el que almenys el 70% dels treballadors siguin persones amb discapacitat que, a causa de la indole o la gravetat de les seves deficiències, no puguin exercir una activitat professional en condicions normals.

SEGON.- Prèviament a dur a terme aquesta actuació, estudiar, valorar i fixar quin ha de ser el tant per cent de reserva de contractes.

TERCER.- Anualment, els pressupostos de l'Ajuntament de Tarragona fixaran els percentatges mínim i màxim de l'import d'aquestes reserves socials a aplicar sobre l'import total anual de la seva contractació de subministres i serveis requerits per al seu funcionament ordinari.

QUART.- Traslladar aquesta proposta als Centres Especials de Treball de la ciutat de Tarragona.

Albert Abelló
Conseller Portaveu del Grup Municipal de Convergència i Unió.

Tarragona, 16 d'octubre de 2015

Aquesta moció serà defensada per la Consellera Cristina Guzmán.