

RESOLUCIÓ

1.- Antecedents

Una de les conseqüències negatives pels empleats i empleades d'Aparcaments Municipals de Tarragona, S.A. que pot comportar l'actual situació de pandèmia provocada per la COVID-19 és que pares i mares d'infants que s'hagin d'aïllar, però no estiguin contagiats, no tenen reconeguda la situació de baixa laboral o d'un dret similar que els permeti afrontar la guarda d'aquests infants. La Generalitat de Catalunya, a la Resolució PDA/2554/2020, de 16 d'octubre, sobre l'aplicació de noves mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia de COVID-19 a Catalunya, ha regulat una solució pel seu sector públic, que incorpora un permís retribuït en aquestes circumstàncies.

Es considera correcte que Aparcaments Municipals de Tarragona, S.A adopti una resolució en aquest sentit.

2.- Fonaments de dret

L'article 3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, indica les fonts de la relació laboral.

Es competent per a l'aprovació d'aquesta resolució la presidenta d'Aparcaments Municipals de Tarragona, S.A.

RESOLUCIÓ

PRIMER.- Aprovar el conveni específic sobre permís retribuït per conciliació, per a les persones que tenen al seu càrrec persones que han de fer aïllament, per la COVID-19.

SEGON.- Notificar aquesta resolució al Comitè d'Empresa d'Aparcaments Municipals de Tarragona, S.A.



CONVENI ESPECÍFIC sobre permís retribuït per conciliació, per a les persones que tenen al seu càrrec persones que han de fer aïllament, per la COVID-19

Primer: Àmbit d'aplicació

Aquest conveni específic és d'aplicació a tot el personal laboral que presta els seus serveis a Aparcaments Municipals de Tarragona, S.A.

Segon: Permís retribuït

1.- Les persones que tenen al seu càrrec menors de 12 anys o persones en situació de dependència que han de fer aïllament, tot i no haver estat contagiats/des amb la COVID-19, prestaran serveis en règim de teletreball amb l'aplicació de qualsevol sistema de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials. La situació d'aïllament preventiu de la persona en situació de dependència o del/de la menor s'acredita mitjançant una declaració responsable de la persona interessada. Aquesta circumstància podrà ésser objecte de verificació per part de la gerència.

2.- En el cas que, per la naturalesa de les funcions del lloc de treball, no es puguin prestar serveis en règim de teletreball, s'aplicaran els sistemes de flexibilitat horària, règim de torns, fixació d'horaris especials o adaptació funcional. Si tot i així no resulta possible l'adequada atenció de la persona en situació de dependència o del/de la menor a càrrec, s'autoritzarà el permís retribuït per conciliació a què fa referència el punt 8.2 de la Instrucció 5/2020, de la Secretaria d'Administració i Funció Pública de la Generalitat de Catalunya, que ho pot ser per tota la jornada de treball o afectar a una part de la mateixa, sempre que s'acrediti que no pot atendre's adequadament la persona en situació de dependència o el/la menor a càrrec.

3.- En el supòsit que l'altre membre de la parella, cas de ser-hi, gaudeixi d'un permís similar, la suma de les dues reduccions de la jornada de treball d'ambdós membres no podrà ser superior al cent per cent de l'esmentada jornada.

4.- Aquest permís es concedirà prèvia declaració responsable de la persona interessada relativa a què no hi ha cap altra persona que pugui fer-se càrrec dels/de les menors o de les persones dependents. A la sol·licitud caldrà adjuntar una declaració responsable acreditativa de la convivència amb el/la menor o persona amb situació de dependència, així com que altres persones adultes que



conviuen en el domicili no poden assumir aquesta guarda, i els motius que ho provoquen, o si gaudeixen d'algun permís (retribuït o no). En aquest cas, també s'hauran d'adjuntar la documentació de reducció de jornada de treball per aquest supòsit, i en quin percentatge. Aquestes circumstàncies podran ésser objecte de verificació per la gerència d'Aparcaments Municipals de Tarragona, SA.

Tercer.- Termini

Aquest permís s'aplicarà pel temps indispensable que duri l'aïllament, i mentre l'Estat no reconegui una baixa laboral (o situació similar) per aquesta situació.